



COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE

Relazione annuale sulla performance

Risultati dell'attività di misurazione e valutazione

referiti all'anno 2023

Approvata con deliberazione di GC n. --- del ----

1. CICLO DELLA PERFORMANCE

La Relazione sulla performance prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini ed agli *stakeholders* interni ed esterni i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Più in dettaglio, la Relazione deve essere approvata entro il 30 giugno di ogni anno dall'organo di indirizzo politico-amministrativo (Giunta Comunale) e validata dall'Organismo di valutazione, come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali.

Essa evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

L'Amministrazione comunale ha approvato, da ultimo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 28/01/2019 il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente e con deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 6/9/2021 ha approvato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente.

Per quanto attiene al ciclo di gestione della performance anno 2023, gli obiettivi di performance anno 2023 sono contenuti all'interno della sezione 2 "Valore Pubblico, performance e anticorruzione" - sotto sezione 2.2 "Piano della Performance" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 1 marzo 2023, aggiornato e modificato con successiva deliberazione di G.C. n. 41 del 5 luglio 2023 e con successiva deliberazione di G.C. n. 64 del 6 novembre 2023).

Il Nucleo di valutazione ha proceduto alla validazione degli obiettivi con nota prot. n. 3636 del 31/1/2023 e successivamente ha proceduto con verbale n. 2/2023 (prot. n. 37850 del 11/10/2023) alla pesatura degli obiettivi sia per il peso specifico di ciascun settore nell'ambito della macro struttura organizzativa, sia per ogni singolo obiettivo nell'ambito di ciascun settore.

Gli obiettivi assegnati ai Direttori - Responsabili di Settore e titolari di incarico di EQ sono stati individuati nei seguenti strumenti di programmazione:

- linee programmatiche di Mandato approvate dal Consiglio Comunale con Deliberazione n. 34 del 28 settembre 2022 all'inizio del Mandato amministrativo, che delineano i programmi ed i progetti contenuti da realizzare nel corso del mandato;

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 21 dicembre 2022 con cui sono stati approvati il Documento Unico di programmazione 2023-2025, integrato con nota di aggiornamento, ai sensi del comma 1 dell'art. 170 del D.Lgs. n. 267/2000 e il Bilancio di previsione 2023-2025 e relativi allegati;

- la Deliberazione n. 1 del 9 gennaio 2023 approvata dalla Giunta Comunale avente come oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) PER IL PERIODO 2023-2025";

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE GENERALE

2.1 Descrizione dei fattori esterni all'organizzazione che hanno inciso sulla performance generale

2.1.1 Grado di attuazione dei programmi e connessi impatti sui bisogni;

I principali bisogni della popolazione hanno trovato anche nel 2023 adeguate risposte. Sono stati mantenuti i servizi in qualità e quantità con una attenta gestione delle risorse economiche utilizzando tutti gli strumenti di flessibilità che il bilancio ha consentito.

2.1.2 Portafoglio dei servizi erogati ovvero grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi e livello della qualità e della quantità delle prestazioni e dei servizi erogati;

Per quanto riguarda l'attività amministrativa dell'Ente nel corso dell'anno 2023, di seguito vengono elencati alcuni dei passaggi ritenuti più significativi.

Provvedimenti del Consiglio Comunale:

APPROVAZIONE PROTOCOLLO DI INTESA TRA I COMUNI DI ARESE, GARBAGNATE MILANESE E LAINATE PER LA DEFINIZIONE DELL'ATTO INTEGRATIVO DELL'ACCORDO DI PROGRAMMA DELL'AREA EX FIAT ALFA ROMEO (delibera CC n. 8 del 6.3.2023)

RATIFICA DELL'ATTO INTEGRATIVO ALL'ACCORDO DI PROGRAMMA "PER LA RIPERIMETRAZIONE, RIQUALIFICAZIONE E REINDUSTRIALIZZAZIONE DELL'AREA EX FIAT ALFA ROMEO" NEI COMUNE DI ARESE, GARBAGNATE MILANESE E LAINATE (delibera CC n. 9 del 6.3.2023)

APPROVAZIONE PROPOSTE DEL CONSIGLIO COMUNALE DEI BAMBINI - CLASSI V SCUOLE PRIMARIE K. WOJTYLA, Q.PROFILI SUL TEMA DELLA SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE DA REALIZZARE NEI PARCHI DELLA CITTÀ (delibera CC n. 19 del 10.5.2023) - Consiglio Comunale dei ragazzi

PIANO PER IL DIRITTO ALLO STUDIO - ANNO SCOLASTICO 2023/2024 (delibera CC n. 43 del 25/10/2023)

ESERCIZIO DEL DIRITTO DI RECESSO ANTICIPATO DAL CONSORZIO PARCO DEL LURA, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DI CUI ALL'ART. 8 DELLA RELATIVA CONVENZIONE (delibera CC n. 45 del 25/10/2023)

APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE PER LA GESTIONE DELLE ATTIVITÀ DELLA STAZIONE UNICA APPALTANTE DELLA PROVINCIA DI MONZA E DELLA BRIANZA, DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO E DEGLI ALTRI SOGGETTI RICHIEDENTI A NORMA DEL CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI (delibera CC n. 51 del 29.11.2023)

APPROVAZIONE NUOVO STATUTO A.S.M. FARMACIE COMUNALI S.R.L. (delibera CC n. 58 del 20.12.2023)

Provvedimenti della Giunta Comunale:

APPROVAZIONE CARTA DEI SERVIZI NIDI D'INFANZIA E CENTRO PRIMA INFANZIA ABIBO ANNO EDUCATIVO 2023/2024 (delibera GC n. 11 del 1.3.2023)

APPROVAZIONE DELLE LINEE GUIDA PER LA PUBBLICAZIONE DEI DATI ON LINE (delibera GC n. 14 del 13.3.2023)

ACQUISIZIONE BENE SEQUESTRATO IN VIA DON GIANOLA - CATASTALMENTE INDIVIDUATO AL FOGLIO 14 MAPPALE 75 (delibera GC n. 37 del 26.6.2023)

PARTECIPAZIONE DEL COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE AL BANDO DI FONDAZIONE CARIPLO 2023 "LUOGHI DA RIGENERARE - RESTITUIRE ALLE COMUNITÀ ATTRAVERSO LA CULTURA LUOGHI ABBANDONATI O SOTTOUTILIZZATI" CON LA PROPOSTA PROGETTUALE "GENERAZIONE MUSICA" (delibera GC n. 43 del 10.7.2023)

TQRIF ARERA. APPROVAZIONE DELLA CARTA DELLA QUALITÀ DEL SERVIZIO UNITARIA DI GESTIONE DEI RIFIUTI URBANI PER IL COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE. INDICAZIONI A CARICO DELL'ENTE TERRITORIALMENTE COMPETENTE (delibera GC n. 49 del 4.9.2023)

APPROVAZIONE LINEE GUIDA RELATIVE ALL'OTTENIMENTO DEL "BONUS ASSUNZIONALE 2023" A FAVORE DELLE IMPRESE OPERANTI NEL NORD OVEST MILANO (delibera GC n. 51 del 4.9.2023)

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE PER L'INFORMATICA NELLA PA 2022-2024 (delibera GC n. 53 del 11.9.2023)

APPROVAZIONE ACCORDO TRA L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI GARBAGNATE MILANESE E LE SCUOLE DELL'INFANZIA PARITARIE - ANNO 2023/2024 (delibera GC n. 65 del 6.11.2023)

INTITOLAZIONE CAMPO DA BASKET DI VIA PASUBIO A VALENTINO COLIA (delibera GC n. 66 del 6.11.2023)

APPROVAZIONE PROTOCOLLO DI INTESA PER LA CONSULTA DEI RESPONSABILI DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA DEI COMUNI DELLA CITTA' METROPOLITANA DI MILANO
(delibera GC n. 87 del 20.12.2023)

CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE E L' ASSOCIAZIONE NAZIONALE CARABINIERI SEZIONE DI GARBAGNATE MILANESE PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI VOLONTARIATO, ATTRAVERSO AZIONI DI MONITORAGGIO DEL TERRITORIO, DI SUPPORTO AI SERVIZI SCOLASTICI COMUNALI E ALLE MANIFESTAZIONI PUBBLICHE. PERIODO DAL 1.1.2024 AL 31.12.2024
(delibera GC n. 95 del 29.12.2023)

Nel corso dell'anno 2023 si è provveduto all'assunzione delle seguenti unità di personale, in esecuzione delle deliberazioni di Giunta comunale n. 128 del 27.12.2021 , n. 8 del 07.02.2022 , n. 47 del 09.05.2022 , n.77 del 14.09.2022 , n.112 del 19.12.2022:

PROFILO	AREA	UNITA' DI PERSONALE
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	Area istruttori	2
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-TECNICO	Area istruttori	1
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – AGENTE POLIZIA LOCALE	Area Istruttori Polizia Locale	1
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	Operatori Esperti	7
COLLABORATORE TECNICO	Operatori Esperti	4
ISTRUTTORE DIRETTIVO –ASSISTENTE SOCIALE	Funzionari	1

ed è stata avviata entro l'anno n. 1 procedura di reclutamento di n. 1 Istruttore con profilo di Istruttore di Polizia Locale.

2.1.3 Stato di salute dell'amministrazione dal punto di vista economico-finanziario, organizzativo e nelle relazioni con i differenti stakeholders.

Il Comune, con riferimento all'anno 2023 e nei termini di legge, si è dotato dei necessari strumenti di programmazione economico – finanziaria e gestionale ed ha adottato i dovuti

provvedimenti concernenti gli strumenti previsti dall'ordinamento per il controllo sugli atti e per la gestione del patrimonio, quali:

APPROVAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2023-2025 INTEGRATO CON NOTA DI AGGIORNAMENTO, AI SENSI DEL COMMA 1 DELL'ART. 170 DEL D.LGS. N. 267/2000, E APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2023-2025 E RELATIVI ALLEGATI

deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 21/12/2022;

MODIFICA DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLA TASSA RIFIUTI (TARI) - ANNO 2023 (delibera di CC n. 15 del 29.3.2023)

ADOZIONE DEL PIANO FINANZIARIO TARI 2022/2025 - ANNO 2023

Deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 17.5.2023

APPROVAZIONE DEL RENDICONTO DELLA GESTIONE 2022

Deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 26/04/2023

ATTO DI INDIRIZZO NEI CONFRONTI DELLE SOCIETA' E DEGLI ENTI PARTECIPATI DAL COMUNE

Deliberazione di Consiglio Comunale n.37 del 25/09/2023

RAZIONALIZZAZIONE PERIODICA DELLE PARTECIPAZIONI PUBBLICHE ANNO 2023 (EX ART. 20, D.LGS 19/08/2016,N.175, COME MODIFICATO DAL D.LGS 16/06/2017, N.100) E APPROVAZIONE APPENDICE SPL DI RILEVANZA ECONOMICA AFFIDATI A SOCIETA' IN HOUSE .

Deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 20/12/2023

RICOGNIZIONE PERIODICA DELLA SITUAZIONE GESTIONALE DEI SERVIZI PUBBLICI LOCALI DI RILEVANZA ECONOMICA DEL COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE- ANNO 2023

Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 del 20/12/2023

Approvazione del BILANCIO CONSOLIDATO dell'anno 2022

Deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 25/09/2023

Dal punto di vista economico - finanziario il Comune di Garbagnate Milanese non presenta criticità: per il 2023 è confermata la salvaguardia degli equilibri di bilancio e l'avanzo di amministrazione è pari ad Euro 4.011.026,78 (preconsuntivo 2023)

Inoltre, per cogliere le opportunità offerte dal PNRR, l'Amministrazione comunale ha avviato un importante lavoro, che ha definito una strategia complessiva di intervento partendo da una visione d'insieme degli obiettivi da raggiungere nei vari settori, monitorando al contempo i bandi in pubblicazione e le scadenze.

Di seguito l'elenco dei progetti e lo stato di avanzamento alla data del 31 dicembre 2023:

Missione1Componente1 Investimento 1.2 "Abilitazione al cloud" - CUP C81C22000480006 per Euro 252.118,00; Finanziato;

Missione 1 Componente 1 Investimento 1.4.1 "Esperienza del cittadino nei servizi pubblici

“- CUP C81F22001160006 per Euro 280.932,00; Finanziato;

Missione 1 Componente 1 Investimento 1.4.3 “Adozione App Io”- CUP C81F22004770006 per Euro 22.568,00; Finanziato;

Missione 1 Componente 1 Investimento 1.4.3 “Adozione piattaforma Pago Pa”- CUP C81F23000030006 per Euro 47.346,00 ; Finanziato;

Missione 1 Componente 1 Investimento 1.4.4 “ Estensione dell’utilizzo delle piattaforme nazionali di identità digitale-spid cie”- CUP C81F22004800006 per Euro 14.000,00; Finanziato;

Missione 1 Componente 1 Investimento 1.4.5 “Piattaforma notifiche digitali”- CUP C81F22004320006 per Euro 59.966,00; Finanziato;

Missione 1 Componente 3 Investimento 1.3.1 “Piattaforma digitale nazionale dati”- CUP C51F22008790006 per Euro 30.515,00; Finanziato;

Missione 5 Componente 2 Investimento/subinvestimento 2.1 "Rigenerazione urbana" - Ristrutturazione Scuola Primaria "S. Allende" di Via Milano (Quartiere Quadrifoglio) - CUP C84E21000310001 per Euro 600.000,00; Finanziato;

Missione 2 Componente 4 Investimento 2.2 “Interventi per la resilienza, la valorizzazione del territorio e l’efficienza energetica dei comuni”- Lavori di efficientamento energetico della scuola media di via Villoresi- Lotto 2-- CUP C8D23000500006 per Euro 130.000,00; Finanziato;

PROGETTI DI INVESTIMENTO PUBBLICO						
ELENCO PROGETTI	CUP (codice unico progetto)	IMPORTO INTERVENTO	IMPORTO FINANZIATO	FONTE DEL FINANZIAMENTO	STATO ATTUAZIONE FINANZIAMENTO	STATO ATTUAZIONE PROGETTUALE
"ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI "	C81F22004800006	€ 252.118,00	€ 252.118,00	Decreto n.28-2/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento trasformazione digitale; protocollo comunale n. 30854	FINANZIATO	Determine: n.342_2023 pari ad € 96.427,73 ; n.500_2023 pari ad € 90.855,84 e aventi ad oggetto:""ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI - (APRILE 2022)". DETERMINA A CONTRARRE AVENTE AD OGGETTO SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO DI ACCORDO QUADRO CONSIP S.P.A. "SERVIZI APPLICATIVI IN OTTICA CLOUD E PMO - LOTTO 4".
ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI	C81F22001160006	€ 280.939,00	€ 280.939,00	Decreto n.32-1/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento trasformazione digitale; protocollo comunale n. 32789	FINANZIATO	Determine : n.452_2023,n.473_2023 (rettifica det. n. 452) pari ad € 46.360,00 e aventi ad oggetto:ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI - COMUNI (APRILE 2022)"
ADOZIONE APP IO	C81F22004770006	€ 22.568,00	€ 22.568,00	Decreto n.129-1/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento trasformazione digitale;	FINANZIATO	Determina n.612_2023 , € 22.568,00-avente ad oggetto : APP IO
ADOZIONE PIATTAFORMA PAGO PA	C81F23000030006	€ 47.346,00	€ 47.346,00	Decreto n.127-2/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento trasformazione digitale; protocollo comunale n. 8991	FINANZIATO	Determina n.438_2023 , € 47.346,00- avente ad oggetto:"SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE"
ESTENSIONE DELL'UTILIZZO DELLE PIATTAFORME NAZIONALI DI IDENTITÀ DIGITALE- SPID CIE	C81F22004800006	€ 14.000,00	€ 14.000,00	Decreto n.125-2/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento trasformazione digitale; protocollo comunale n. 930	FINANZIATO	Determina n. 656_2023 , € 14.000,00 avente ad oggetto:ESTENSIONE DELL'UTILIZZO DELLE PIATTAFORME NAZIONALI DI IDENTITÀ DIGITALE - SPID CIE
PIATTAFORMA NOTIFICHE DIGITALI	C81F22004320006	€ 59.966,00	€ 59.966,00	Decreto n.131-2/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento trasformazione digitale; protocollo comunale n. 434	FINANZIATO	Determina n. 388_2023 , € 35.136,00, avente ad oggetto:"PIATTAFORMA NOTIFICHE DIGITALI". AGGIUDICAZIONE SERVIZIO DI IMPLEMENTAZIONE DEL GESTIONALE "CONCILIA".
PIATTAFORMA DIGITALE NAZIONALE DATI	C51F22008790006	€ 30.515,00	€ 30.515,00	Decreto n.152-2/2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento trasformazione digitale; protocollo comunale n. 9861	FINANZIATO	Determina n.653_2023 , € 30.515,00, avente ad oggetto:DATI E INTEROPERABILITA' - PIATTAFORMA DIGITALE NAZIONALE DATI

LAVORI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DELLA SCUOLA MEDIA DI VIA VILLORESI - LOTTO 2 -	C84D23000500006	€ 130.000,00	€ 130.000,00 ANNUO	Fondi PNRR assegnati con Legge di Bilancio 2022, Legge n.16 del 27.12.2019, all'art.1, comma 29; Decreto 19 maggio 2023 del Capo del Dipartimento per gli Affari interni e territoriali del Ministero dell'Interno di concerto con il Capo del dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato; prot. n. 274_2023	FINANZIATO	Determine n.283_2023, n.540_2023 e n.542_2023, € annui 130.000,00, avente ad oggetto: LAVORI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DELLA SCUOLA MEDIA DI VIA VILLORESI - LOTTO 2 - INTERVENTI FINANZIATI CON FONDI PNRR - MISSIONE 2 COMPONENTE 4 INVESTIMENTO 2.2 "INTERVENTI PER LA RESILIENZA, LA VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO E L'EFFICIENZA ENERGETICA DEI COMUNI"; Delibera Giunta Comunale n.106 del 28.11.2022
INTERVENTO DI RIGENERAZIONE URBANA: SCUOLA PRIMARIA "S. ALLENDE" DI VIA MILANO (QUARTIERE QUADRIFOGLIO) VIA MILANO RIQUALIFICAZIONE DELLA STRUTTURA ALLE ESIGENZE ANTISISMICHE, ANTINCENDIO ED IMPIANTISTICA	C84E21000310001	€ 600.000,00	€ 600.000,00	decreto in data 04.04.2022 del Capo del Dipartimento per gli affari interni e territoriali del Ministero dell'Interno (G.U. n.13_2020)	FINANZIATO	Determine n. 201_2023, n.341_2023, aventi ad oggetto: "LAVORI DI RIQUALIFICAZIONE DELLA STRUTTURA ALLE ESIGENZE ANTISISMICHE, ANTINCENDIO ED IMPIANTISTICA DELLA SCUOLA PRIMARIA S. ALLENDE DI VIA MILANO (QUARTIERE QUADRIFOGLIO)"; Delibera Giunta Comunale n.106 del 28.11.2022; ATTO D'OBBLIGO CONNESSO ALL'ACCETTAZIONE DEL FINANZIAMENTO CONCESSO DAL MINISTERO DELL'INTERNO PER IL PROGETTO "SCUOLA PRIMARIA "S. ALLENDE" DI VIA MILANO

2.2. Livello di conseguimento degli obiettivi gestionali e grado di copertura delle linee programmatiche di mandato

2.2.1 Grado di raggiungimento degli obiettivi della struttura, come da verbali del NdV n. 1/2024 prot. n. 11671 del 14/3/2024 e n. 2/2024 prot. n. 14349 del 2/4/2024:

Obiettivi 2023 Comune di Garbagnate Milanese	Livello di conseguimento
Obiettivi Trasversali comuni a tutti i Settori	
Attuazione degli obiettivi strategici anticorruzione contenuti nel PIAO 2023-2025	90%
Adempimento decreto legge n. 13/2023 convertito dalla legge n. 41/2023 art. 4 bis (pagamento fatture nei 30 gg)	100%
SETTORE SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO	
Controllo contabile su determinazioni di impegno di spesa al fine del rilascio del visto di regolarità attestante la copertura finanziaria entro giorni 5.	97%
SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI, ISTITUZIONALI, AL CITTADINO, INNOVAZIONE TECNOLOGICA, COMUNICAZIONE	
Attività di amministrazione ordinaria: mantenimento dello standard del servizio	100%
Semplificazione delle procedure di comunicazione verso gli utenti esterni	100%
Digitalizzazione procedure	100%
Esperienza con il cittadino nei servizi pubblici (accessibilità)	100%
Nomina CUG e sua attivazione	100%

Istituzione OPI e sua attivazione	50%
Realizzazione di banca dati sulla formazione per perseguire l'obiettivo strategico "creare un contesto sfavorevole alla corruzione" e la misura organizzativa generale "formazione del personale"	100%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	
Perfezionare i canali di comunicazione con il territorio relativamente alle attività e ai servizi rivolti all'area giovani ai fini di incrementare gli accessi dei giovani al servizio di aggregazione giovanile "Picchio Rosso"	100%
Promuovere attività di informazione e comunicazione sugli interventi e le attività realizzate dai servizi a favore della popolazione anziana nel territorio al fine di incrementarne e migliorarne la fruizione.	100%
SETTORE PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL PATRIMONIO	
Approvazione variante al piano di governo del territorio relativa all'atto integrativo all'accordo di programma dell'area ex Fiat Romeo-approvato integrativo all'ADP	100%
SETTORE OPERE PUBBLICHE E MANUTENZIONI	
Manutenzione straordinaria ex distretto sanitario di via Matteotti: realizzazione intervento	85 %
Lavori di efficientamento energetico scuole medie: Realizzazione intervento	100%
SETTORE POLIZIA LOCALE	
Incrementare i servizi di controllo in cantieri e negozi della città	100%
Incrementare i servizi di controllo per contrastare il degrado urbano nelle sue varie manifestazioni	100%
Incrementare i servizi di controllo sulla rete stradale del territorio	100%
SETTORE SERVIZI EDUCATIVI CULTURALI E SPORTIVI	
Revisione ed aggiornamento del Regolamento di erogazione di sovvenzione, contributi, sussidi, ausili finanziari nonché attribuzione di vantaggi economici	Obiettivo sterilizzato in quanto verrà riproposto nel PIAO 2024/2026
Dialogare con le aziende e i professionisti del territorio	100%
Rilancio del giardino della Biblioteca	100%
Studio di fattibilità per apertura sportello di prima consulenza e supporto per situazioni di maltrattamento e violenza di genere.	Obiettivo sterilizzato in quanto è emerso che non è possibile progettare ed avviare uno sportello antiviolenza al di fuori della rete di Comuniinsieme.
Campus Parco Lura	100%

Ampliamento posti disponibili presso il Nido d'Infanzia Villa Sicilia	100%
Potenziamento servizio socio pedagogico ed educativo a favore di minori con disabilità complesse di tipo psichico.	100%
Realizzazione del percorso podistico Run and Walk presso il Parco delle Garbine	100%
SEGRETARIO GENERALE	
Aggiornamento del regolamento del Consiglio Comunale	100%
Stesura del regolamento per il riconoscimento delle indennità per specifiche responsabilità (art. 84 del CCNL 16/11/2022)	100%
Contratto Collettivo Integrativo del personale del Comune di Garbagnate Milanese per il triennio 2023/2025	100%

Di seguito la percentuale ponderata di raggiungimento degli obiettivi (trasversali e di ogni settore) suddivisa per settori:

SETTORE SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO	96,2%
SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI, ISTITUZIONALI, AL CITTADINO, INNOVAZIONE TECNOLOGICA, COMUNICAZIONE	95%
SETTORE SERVIZI SOCIALI	98%
SETTORE PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL PATRIMONIO	98%
SETTORE OPERE PUBBLICHE E MANUTENZIONI	93,5%
SETTORE POLIZIA LOCALE	98%
SETTORE SERVIZI EDUCATIVI CULTURALI E SPORTIVI	98%

VALUTAZIONI 2023 DELLE EQ

Area inquadramento	N. DIPENDENTI	VALORE MEDIO	Valore minimo	Valore massimo
Funzionari ed elevata qualificazione	6	94,14	88,10	96,00

2.2.2 Andamento delle performance comportamentali – personale dei livelli

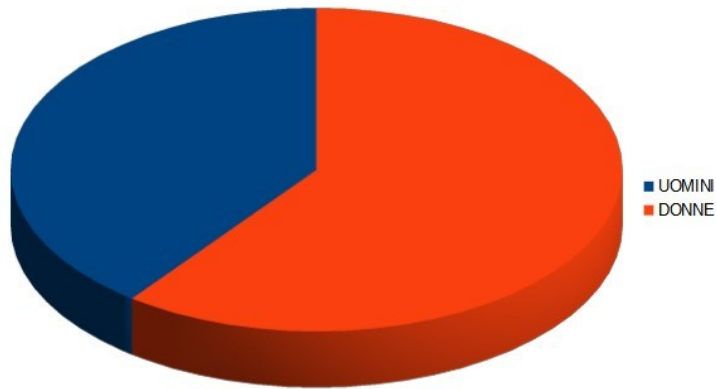
L'andamento delle performance, come risultante dalle schede individuali di valutazione del personale dei livelli per l'anno 2023, è adeguato e viene di seguito rappresentato mediante dati anonimi e aggregati (che includono i dipendenti cessati nel corso del 2023):

VALUTAZIONI 2023 DEL PERSONALE - ESCLUSE EQ				
Area inquadramento	<u>N. DIPENDENTI</u>	<u>VALORE MEDIO</u>	<u>Valore Minimo</u>	<u>Valore Massimo</u>
Funzionari e della elevata qualificazione	19	94,50	83	97
Istruttori	63	91,58	82,50	97,00
Operatori esperti	44	88,98	73,00	98
Operatori	5	81,40	78	86

3. ATTIVITA' LEGATA AL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE

Per il 2023 il Piano delle Azioni Positive era stato approvato nell'ambito del PIAO 2023/2025.

Alla data del 31 dicembre 2023 il personale di ruolo del Comune di Garbagnate Milanese era pari a 137 unità (non conteggiato il Segretario Generale, che è donna), di cui 79 donne e 58 uomini, quindi largamente caratterizzato da una forte presenza femminile che non rende necessaria un'attenzione particolare nella gestione del personale e l'attivazione di strumenti per la promozione delle pari opportunità tra uomini e donne (non occorre favorire il riequilibrio della presenza femminile, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198 del 11.4.2006 in quanto non sussiste un divario fra generi pari almeno a due terzi).



Per quanto riguarda l'attivazione del CUG (istituito con deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 2 settembre 2019) con DT n. 377 del 5.5.2023, poi integrata con DT n. 460 del 1.6.2023, sono stati nominati i componenti del CUG.

Le azioni positive hanno la finalità di «eliminare le disparità di fatto di cui le donne sono oggetto nella vita lavorativa e favorire il loro inserimento nel mercato del lavoro»; questa è la definizione che il diritto della Comunità Europea e la Corte di Giustizia CE hanno nel tempo sostanzialmente mantenuto valida per introdurre nei corpi normativi dei singoli paesi tale strumento di attuazione delle politiche di pari opportunità.

Nel settore pubblico il legislatore ha scelto di adottare il modello obbligatorio: le pubbliche amministrazioni devono redigere un piano triennale per la realizzazione delle pari opportunità (art. 48 del Decreto legislativo n. 198 del 2006).

Fra le varie misure adottabili, il Comune di Garbagnate Milanese ha scelto di realizzare interventi molto concreti quali:

- ha riservato alle donne almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso;
- ha garantito la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale attraverso la pubblicazione su intranet (rete aziendale) del piano della formazione e mediante il ricorso alla formula dell'abbonamento ai corsi di formazione di base su un ampio ventaglio di materie; in questo modo tutti i corsi sono liberamente fruibili dalla propria postazione di lavoro o addirittura da domicilio in quanto vengono rese disponibili le registrazioni dell'evento live,
- ha implementato un nuovo programma per la gestione delle presenze, che è in grado di gestire un elevato numero di articolazioni orarie, anche più di una per singolo dipendente, in modo da permettere l'individuazione di un orario di lavoro quanto più consono alle esigenze della lavoratrice consentendo così fattivamente la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;

- ha assicurato la possibilità di conciliare i tempi del lavoro con quelli della vita familiare e di cura mediante il ricorso all'istituto della flessibilità oraria
- su n. 6 titolari di EQ - responsabile di Settore - nominati nel 2023, n. 2 sono donne,
- su n. 16 posizioni di responsabile di Servizio, n. 10 sono state ricoperte da donne mentre su n. 14 posizioni di responsabile d'Ufficio, n.12 sono state affidate a donne,
- su n.21 unità assunte nell'anno 2023, n. 13 sono donne.

4. INDICATORI DI SALUTE RELAZIONALE

4.1 Coinvolgimento Stakeholders nei processi decisionali

L'Ente all'insegna della cooperazione e di una maggiore inclusione sociale intersettoriale ha messo in campo le seguenti strategie:

- a) assicurare l'accesso del pubblico alle informazioni attraverso: il sito web (interamente rinnovato), lettere, brochure, e-mail, social network; apertura al pubblico degli uffici;
- b) favorire la partecipazione dei cittadini all'attività decisionale attraverso i comunicati e le informazioni divulgate sul proprio sito istituzionale;
- c) implementazione dei servizi on line (cui si accede dal sito del Comune), ora attivi per i seguenti servizi: contravvenzioni al codice della strada, pagamenti/versamenti al Comune, servizi tributari al cittadino, rilascio certificati anagrafici, sportello telematico edilizia, presentazione pratiche, prenotazione appuntamenti.

I servizi on line consentono ai cittadini di risparmiare tempo e agli uffici comunali di fornire risposte in tempi più rapidi ottimizzando le attività di elaborazione dei dati. L'obiettivo finale dell'Amministrazione Comunale è offrire ai cittadini una partecipazione viva, comodamente da casa propria, utilizzando il pc, il tablet o lo smartphone. Per usufruire dei servizi online si accede tramite SPID o CIE.

4.2 Iniziative intraprese

Ai fini della raccolta di proposte e/o osservazioni da parte della società civile per l'elaborazione della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2024/2026 è stato pubblicato un avviso pubblico per la raccolta di segnalazioni dal 6/11/2023 e fino al 6/12/2023 attraverso il portale dei Servizi online dell'Ente, sezione Segretario Comunale.

5. ADEMPIMENTI GENERALI

Con riferimento al processo di valutazione della performance anno 2023, l'ente ha dato corso agli adempimenti generali e propedeutici al processo medesimo, come attestato nel prospetto allegato.

ADEMPIMENTI GENERALI ANNO 2023

OGGETTO DEL CONTROLLO	RIFERIMENTO NORMATIVO	SOGGETTO COINVOLTO	SCADENZA	ATTO PRODOTTO/ESITO
TEMATICA PERSONALE				
Comunicazioni Lavoro flessibile e Incarichi	L. 190/12, art 1 c. 39 e 40 D.lgs. 165/01, art. 36 c. 3	Responsabile Servizio Personale	31-gen-24	Rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel 2023 trasmesso ad Aran, alla Funzione Pubblica e al Nucleo di Valutazione con note prot. n. 3616 del 25/1/2024
Procedimenti disciplinari	Codice di Comportamento	Ufficio procedimenti disciplinari	Senza scadenza	Nel 2023 è stato avviato n. 1 procedimento disciplinare
Codice di comportamento	D.lgs. 165/01, art. 54 c. 5	Segretario Generale	Iniziale e per ogni modifica	Il codice di comportamento è stato approvato con deliberazione di GC n. 118 del 29/11/2021
Costituzione del CUG	D.Lgs. n. 165/2001, art. 57, comma 5	Giunta / Segretario Generale	Senza scadenza	Il CUG è stato istituito con deliberazione di GC n. 86 del 2/9/2019. Con DT n. 377 del 5.5.2023, poi integrata con Dt n. 460 del 1.6.2023, sono stati nominati i componenti del CUG.
TEMATICA FINANZIARIA				
Indicatore annuale di tempestività dei pagamenti Dpcm 22/9/14	DL 66/14	Responsabile finanziario	31-gen-24	L'indice di tempestività dei pagamenti relativo all'anno 2023 determinato secondo le indicazioni del suindicato DPCM 22 settembre 2014 risulta essere: -11,73
Rispetto del tetto di spesa del personale	Art. 1, comma 557, L. 296/2006 s.m.i.	Responsabile del Personale o Finanziario	31 dic 2023	E' stato rispettato il limite di spesa del personale nell'anno 2023
Rispetto del pareggio di bilancio	(art. 1 c. 762 L. 208/2015)	Responsabile finanziario	31 dic 2023	E' stato rispettato il pareggio di bilancio per il 2023
Pagamento fatture nei 30 gg dal ricevimento	decreto legge n. 13/2023 convertito dalla legge n. 41/2023 art. 4 bis	Tutti i Responsabili	31 dic 2023	Ogni Responsabile ha rispettato il termine medio di liquidazione delle fatture di competenza

TEMATICA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

<p>Piano Triennale Anticorruzione e Trasparenza anno 2023/2025, ora "Rischi corruttivi e trasparenza"</p>	<p>L. 190/12, art 1 c. 8 D.lgs. 33/13, art. 10</p>	<p>RPC</p>	<p>Adozione di norma entro il 31 gennaio</p>	<p>La sezione del PIAO "rischi corruttivi e trasparenza" 2023/2025 è stata approvata unitamente al PIAO con deliberazione di GC n. n. 12 del 1 marzo 2023. Il Comunicato del Presidente ANAC del 17 gennaio 2023 ha fissato per i soli enti locali il termine ultimo per l'approvazione del PIAO al 30 maggio 2023</p>
<p>Disfunzioni inerenti all'attuazione delle misure in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza comunicate al NV</p>	<p>L. 190/12, art. 1 c. 7 e s.m.i.</p>	<p>RPC</p>	<p>Senza scadenza</p>	<p>Non sono state rilevate disfunzioni nel 2023</p>
<p>Compilazione ed invio a Organi di indirizzo politico amministrativo e NV della relazione annuale del RPC</p>	<p>L. 190/12, art. 1 c. 14 come modif. da D.lgs. 97/16</p>	<p>RPC</p>	<p>entro il 15 gennaio 2023</p>	<p>La Relazione RPC 2023 è stata pubblicata in amministrazione trasparente "altri contenuti" / "prevenzione della corruzione" in data 3/1/2023 ed è stata data comunicazione con nota prot. n. 254 del 3/1/2023</p>
<p>Rispetto generale obblighi di pubblicazione sul sito internet istituzionale</p>	<p>D.lgs. 33/13 Delibera ANAC 203 del 17.5.2023</p>	<p>RPC/ Responsabili pubblicazione</p>	<p>Attestazione per le pubblicazioni del 2023 (alla data del 30/6/2023 e al 30/11/2023)</p>	<p>Publicato in Amministrazione Trasparente il Documento di Attestazione da parte del NdV sull'assolvimento di specifici obblighi di pubblicazione al 30/6/2023 e al 30/11/2023</p>

TEMATICA CONTROLLI INTERNI				
Referto sui controlli interni effettuati per l'annualità 2023	DL 174/12 Regolamento comunale controlli interni	Segretario Comunale	Senza Scadenza	Verbali controlli interni I trimestre 2023 prot. n. 16611 del 8/5/2023 II trimestre 2023 prot. n. 29152 del 2/8/2023 III trimestre 2023 prot. n. 46497 del 5/12/2023 IV trimestre 2023 prot. n. 4954 del 1/2/2023
Relazione del responsabile del potere sostitutivo in caso di inerzia nella conclusione dei procedimenti	Art 2 comma 9 quater legge 241/90	Segretario comunale	31 gennaio 2024	Con nota del 3/1/2024 prot. n. 287 è stato trasmessa al Sindaco la comunicazione ai sensi dell'art 2 comma 9 quater legge 241/90 per l'anno 2023 (esercizio potere sostitutivo in caso di inerzia)
CODICE AMMINISTRAZIONE DIGITALE				
Osservanza GENERALE del CAD	D.lgs. 82/05 art. 12 c. 1 ter	Responsabili di servizio	Senza scadenza	Osservato il CAD
Aggiornamento IPA	D.lgs. 82/05 art. 6 ter	Responsabili di servizio	Senza scadenza	Aggiornato IPA
Istanze e dichiarazioni presentate alle pubbliche amministrazioni per via telematica	D.lgs. 82/05 art. 65	Responsabili di servizio	Senza scadenza	Servizio istanze on line attivato Adesione PagoPA effettuato Nominato il Responsabile della Transizione Digitale con deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 29.07.2019, avente ad oggetto: "INTEGRAZIONE DELIBERA GC NR. 38 DEL 01.04.2019 - ISTITUZIONE SERVIZIO TRANSIZIONE AL DIGITALE AI SENSI DELL'ART. 17 DEL D.LGS.82/2005 E SMI" Obiettivi di accessibilità 2023 pubblicati in Amministrazione Trasparente e sul sito di Agid al seguente link: https://form.agid.gov.it/view/7f986204-7a98-4ff0-8fef-431b774b0d7e
Corsi piattaforma Syllabus del dipartimento della FP	Direttiva della Funzione Pubblica	Tutti i dipendenti	31 dic 2023	Completamento delle attività di assessment e avvio della formazione di almeno il 30% dei dipendenti

CONTRATTO DECENTRATO				
Fondo risorse decentrate 2023	CCNL 16,11,2022	Risorse Umane	Entro il 31/12/2023	<p>Il fondo risorse decentrate anno 2023 (stabili e variabili) è stato costituito con determinazione n. 471 del 8/6/2023</p> <p>Il contratto decentrato (CCDI) parte economica 2023 è stato sottoscritto in data 29/12/2023 ed è pubblicato in amministrazione trasparente con le relazioni tecnica finanziaria ed illustrativa.</p> <p>Il contratto decentrato (CCDI) parte giuridica 2023-2025 è stato sottoscritto in data 29/12/2023 ed è pubblicato in amministrazione trasparente con le relazioni tecnica finanziaria ed illustrativa.</p>
Pubblicazione in Banca dati - contratti integrativi https://www.contrattintegrativipa.it/ del CCDI anno 2023	art. 40 bis, comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001 ed art. 21, comma 2 del D.Lgs. n. 33/2013	Risorse Umane	entro cinque giorni dalla sottoscrizione del contratto decentrato	Sul sito dell'ARAN relativo alla banca dati dei contratti integrativi risultano pubblicati: il contratto decentrato 2023/2025 parte giuridica e il contratto decentrato 2023 parte economica relazioni illustrativa e tecnico - finanziaria
ACCESSO CIVICO				
Accesso civico	Art. 5 comma 1 del D.Lgs n.33/2013	Responsabili di Area		Pubblicato il registro accessi anno 2023 in Amministrazione Trasparente – Altri contenuti – Accesso Civico – Registro accessi