

COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE

Provincia di Milano

Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione
Dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative

Sede

Verbale n° 04/2017

Nel giorno 10 luglio 2017 alle ore 14,15 presso il palazzo comunale si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. valutazione dei Dirigenti e Posizioni Organizzative per l'anno 2016

		presente	assente
Vincenzo Marchianò	Presidente- - Segretario	X	
Donatella Passerini	componente	X	
Fabio Lorenzo Rebora	componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

VISTO l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che " Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

VISTI gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,

VISTO l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;

d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

VISTO l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (*Organismo indipendente di valutazione della performance*):

a) *propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;*

procede

alle valutazioni dando atto che:

- il Nucleo ha proceduto alla valutazione utilizzando il vigente "Sistema integrato di valutazione permanente dell'ente e del personale del comune di Garbagnate Milanese", approvato con Delibera di GC n°5 del 26/01/2015;
- I Dirigenti e le Posizioni Organizzative, hanno fornito un report dal quale desumere il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati da Piano delle Performance, come riepilogato nelle schede di valutazione;
- I Dirigenti e le Posizioni Organizzative, hanno predisposto le schede di valutazione della performance individuale dei propri collaboratori, in linea con i principi di differenziazione di giudizi e di valorizzazione del merito secondo la metodologia di valutazione in essere;
- Per i Dirigente e Posizioni Organizzative si sono raccolte le valutazioni del Segretario Generale;
- Nella valutazione dei comportamenti organizzativi dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative si è tenuto conto dell'esito dei controlli successivi di regolarità amministrativa ai sensi del Regolamento Sistema dei Controlli interni approvato con Delibera CC n° 4 del 28/01/2013;

prende atto

la modalità di erogazione del premio di risultato convenendo che:

- a) *Un punteggio inferiore a **50%** non determina erogazione del premio di risultato;*
- b) *Un punteggio uguale o superiore a **95%** determina l'erogazione de **100%** della indennità di risultato;*
- c) *Un punteggio compreso tra **50%** e **94,99%** determina una diretta proporzionalità con il monte premi individuale*
- d) *il premio va ulteriormente rapportato ai mesi di effettivo svolgimento della funzione di Posizione Organizzativa.*

Dalla sintesi delle informazioni raccolte si predispone la valutazione dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative per l'anno 2016 come da schede allegate.

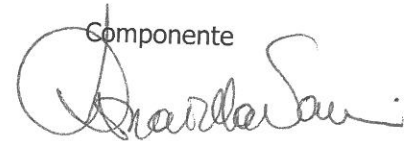
Si invitano

i Dirigenti e le Posizioni Organizzative a predisporre e pubblicare sul sito istituzionale la Relazione delle Performance come previsto nell'articolo 10, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Il Nucleo di Valutazione

Presidente


Componente


Componente


allegato 1 : riepilogo risultati Piano delle Performance 2016

allegato 2 : schede di valutazione dei Dirigenti e Posizioni Organizzative 2016

allegato 3 : graduatoria dell'Ente e calcolo dello scarto quadratico medio 2016