

# COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE

Provincia di Milano

## Nucleo di Valutazione

*Alla c.a. del Sindaco  
al Segretario Generale  
ai Dirigenti e titolari di Posizione Organizzativa  
al Servizio di Controllo interno  
-Sede-*

### Verbale n° 8/2016

Nel giorno 28 novembre 2016 alle ore 10,00 presso il palazzo comunale si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

#### 1. Validazione del Piano delle Performance 2016

		presente	assente
Vincenzo Marchianò	componente	X	
Donatella Passerini	componente		X
Fabio Lorenzo Rebora	componente	X	

### Il Nucleo di Valutazione

Il Nucleo verifica che il Piano delle Performance, desunto dagli strumenti di programmazione dell'Ente e dagli obiettivi assegnati con Delibera GC n°104 del 22/09/16, sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi
  - "a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
  - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
  - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
  - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
  - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
  - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."*
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
  - a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
  - b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
  - c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
  - d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*

- e) *commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);*
- f) *confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
- g) *correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*
- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero *"Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale"*
- con quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004 ovvero *"La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa";*

In tal senso il Nucleo. ha proceduto alla validazione degli obiettivi e degli indicatori contenuti nel Piano delle Performance, secondo la "Metodologia di misurazione e valutazione della Performance" approvata con Delibera GC n°5 del 26/01/2015.

Il Nucleo attesta che gli obiettivi validati sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5, siano:

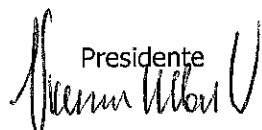
1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come sopra specificato;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori;
3. comunicate al Nucleo per le attestazioni di propria competenza.

### **Il Nucleo di Valutazione**

visto il contenuto del Piano delle Performance 2016, composto da obiettivi di processo e obiettivi gestionali,

#### **invita**

i Responsabili a completare, per competenza, gli indicatori incompleti con particolare attenzione agli indicatori di risultato relativi agli obiettivi gestionali approvati con la citata Delibera GC n°104 del 22/09/16.

Presidente  


Componente  


Componente  


## **Piano delle Performance 2016– Garbagnate Milanese**

- VERIFICARE IL PERSONALE ANAGRAFICA + VALORI
- Per ogni CdC devono essere SEMPRE spuntati gli indicatori:
  - Costo pro-capite del processo
  - Costo pro-capite del Centro di Costo
  - Personale dedicato al Processo
  - Personale dedicato al Centro di Costo

### **Polizia Locale**

La PO non è collegata ai processi

In (quasi) tutti i processi non sono stati attivati gli indicatori di costo e personale per processo – *Inseriti*

Errore nella attribuzione dei cdc ai processi non univoci.

Verificare l'attribuzione delle entrate e spese per cdc.

### **Amm.vo Finanziario**

Verificare la corretta attivazione degli indicatori su costi e personale dei processi e cdc

Controllare Anagrafica Ivana Grassi su processo Demografici per importazione valori = 360%

### **Sociale**

OK

### **Territorio**

I CdC 010603 – 040104 – 040204 non sono collegati ad alcun processo

Verificare l'attribuzione del personale

### **Servizi educativi**

La PO non è collegata ai processi

Il CdC 060301 Tempo libero non è collegato al alcun processo