

# COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE

Provincia di Milano

## Nucleo di Valutazione

### Verbale n° 8/2013

Nel giorno 4 novembre 2013 alle ore 14,00 presso il palazzo comunale si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

- 1. Validazione Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance**
- 2. Validazione del Piano delle Performance 2013**

		presente	assente
Vincenzo Marchianò	componente	X	
Donatella Passerini	componente	X	
Riccardo Nobile	componente	X	

## Il Nucleo di Valutazione

### 1. Validazione Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance

Il Nucleo di valutazione, a seguito della verifica congiunta del sistema, conviene sul contenuto, concorda sulle finalità indicate e ne consegna copia definitiva alla Giunta per gli atti di competenza.

### 2. Validazione Piano Performance 2013

A seguito degli incontri avvenuti in data 13/09/2013 e 01/10/2013 i Dirigenti ed i Funzionari hanno proceduto alla redazione del Piano Performance 2013.

Il Nucleo verifica che il Piano delle Performance, in attesa di approvazione da parte della Giunta, sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi
  - "a) *definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
  - b) *collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
  - c) *monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
  - d) *misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
  - e) *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
  - f) *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."*
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
  - a) *rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*

- b) *specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
- c) *tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
- d) *riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
- e) *commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);*
- f) *confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
- g) *correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*

• con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale"

• con quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004 ovvero "La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa";

In tal senso il Nucleo ha proceduto alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo (allegato 1), riservandosi di procedere alla pesatura degli obiettivi validati a seguito della definitiva adozione in Giunta del Sistema di Misurazione e valutazione delle performance.

Alla ore 16,30, esaurita la discussione, si scioglie la seduta.

### Il Nucleo di Valutazione

Presidente  


Componente  


Componente  


Allegato 1 : Obiettivi validati

<b>PIANO PERFORMANCE 2013</b>	Processo/O biettivo	<b>AREA ORGANIZZATIVA</b>
presteria e il supporto agli organi istituzionali	<b>P</b>	<b>SETTORE SERVIZI AL CITTADINO</b>
il protocollo, l'archivio, il Centro Stampa e il servizio	<b>P</b>	<b>SETTORE SERVIZI AL CITTADINO</b>
zi demografici	<b>P</b>	<b>SETTORE SERVIZI AL CITTADINO</b>
rammazione economico-finanziaria, i tributi ed il stione		<b>SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO</b>
monio comunale (concessioni, locazioni, vendite e	<b>P</b>	<b>SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO</b>
porto interno: gestire le risorse umane	<b>P</b>	<b>SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO</b>
porto interno: gestire i sistemi informativi	<b>P</b>	<b>SETTORE SERVIZI EDUCATIVI...INN. TEC</b>
ni amministrative		SETTORE POLIZIA LOCALE
ia stradale e la polizia commerciale	<b>P</b>	<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>
ia Giudiziaria	<b>P</b>	<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>
locale / municipale		SETTORE POLIZIA LOCALE
nti socio- educativi e ricreativi per i minori e i giovani	<b>P</b>	<b>SETTORE SERVIZI SOCIALI</b>
nti per persone con disabilità	<b>P</b>	<b>SETTORE SERVIZI SOCIALI</b>
ri/interventi per le persone anziane	<b>P</b>	<b>SETTORE SERVIZI SOCIALI</b>
nti a favore delle persone in difficoltà	<b>P</b>	<b>SETTORE SERVIZI SOCIALI</b>
di assistenza scolastica (pre e post scuola, razione scolastica, interventi offerta formativa)	<b>P</b>	<b>SETTORE SERVIZI EDUCATIVI...INN. TEC</b>
icreativi Diurni Estivi		SETTORE SERVIZI EDUCATIVI...INN. TEC
ve per la formazione permanente e l'orientamento al	<b>P</b>	<b>SETTORE SERVIZI EDUCATIVI...INN. TEC</b>
i della primissima infanzia	<b>P</b>	<b>SETTORE SERVIZI EDUCATIVI...INN. TEC</b>
oteca, le attività e gli interventi nel settore culturale	<b>P</b>	<b>SETTORE SERVIZI EDUCATIVI...INN. TEC</b>
re, servizi ed iniziative sportive e del tempo libero	<b>P</b>	<b>SETTORE SERVIZI EDUCATIVI...INN. TEC</b>
di igiene urbana		SETTORE SERVIZI AL TERRITORIO
azione territoriale		SETTORE SERVIZI AL TERRITORIO
a privata e il rilascio di concessioni/autorizzazioni	<b>P</b>	<b>SETTORE SERVIZI AL TERRITORIO</b>
ambientale del territorio		SETTORE SERVIZI AL TERRITORIO
estire lavori di manutenzione ordinaria sul patrimonio	<b>P</b>	<b>SETTORE SERVIZI AL TERRITORIO</b>
cello Unico Attività Produttive	<b>P</b>	<b>SETTORE SERVIZI AL TERRITORIO</b>