



COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE  
(Città metropolitana di Milano)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO DELLE  
RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2023

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato costituito in via definitiva con determinazione n. 471 del 08/06/2023 e si compone dei seguenti importi:

Descrizione	Importo in €
Risorse stabili (al netto delle decurtazioni di legge)	431.372,25
Risorse variabili	124.010,14
<b>Totale</b>	<b>555.382,39</b>

**SEZIONE I - RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ**

In particolare le Risorse Stabili, AL LORDO DELLE DECURTAZIONI, sono così quantificate:

<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITÀ - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	13.019,37
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	-
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	-
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	-
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>13.019,37</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	11.814,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	7.067,00
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</b>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	10.985,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	9.555,39
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DALL'01/04/2023	24.061,95
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>63.483,34</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>509.995,71</b>



## SEZIONE II - RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono così determinate:

<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	1.221,17
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	40.113,51
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79, COMMA 2, LETT. C) E 98, COMMA 1, LETT. C) - PROVENTI C.D.S.	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>41.334,68</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>	
ECONOME FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOME FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA ANNO 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 3 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 + 0,22% MONTE SALARI 2018	21.970,00
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOME N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D. LGS. 50/2016 (DAL 2018)	14.418,10
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	18.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	3.350,00
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTÀ METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
<b>Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3</b>	
ECONOME FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	18.987,74
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	5.949,61
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>82.675,45</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>124.010,14</b>

## SEZIONE III - EVENTUALI DECURTAZIONE DEL FONDO

Come rilevato nella Sezione II sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	52.033,00
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	26.590,46
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI...	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>78.623,46</b>



**SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

	<b>importo</b>
Risorse stabili (al netto delle decurtazioni)	431.372,25
Risorse variabili	124.010,14
<b>Totale</b>	<b>555.382,39</b>

**SEZIONE V - RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Voce non presente



**MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO  
SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Le somme del fondo delle risorse decentrate che NON formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

De Descrizione	Importo sti- mato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI <i>(art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)</i>	€ 210.000,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO <i>(art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)</i>	€ 75.000,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO <i>(art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14/9/2000) (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)</i>	€ 15.000,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO <i>(art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)</i>	€ 0,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B <sub>3</sub> E B <sub>1</sub> E TRA D <sub>3</sub> E D <sub>1</sub> (DAL 1.4.2023) <i>(art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)</i>	€ 24.061,95
<b>TOTALE</b>	<b>€ 324.061,95</b>

**SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO  
INTEGRATIVO**

Il contratto integrativo in esame ha, invece, regolato somme per complessivi € 231.320,44 così suddivise:

De	Descrizione	Im	Importo
	DIFFERENZIALI STIPENDIALI con decorrenza nell'anno <i>(art. 14 del CCNL 16/11/2022)</i>		€ 16.000,00



PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022) (servizio asilo nido mese di luglio)	€ 3.720,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) <i>comprensiva della maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022</i>	€ 67.932,34
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	€ 11.200,00
INDENNITÀ TURNO (art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	€ 28.000,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ (art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)	€ 56.000,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)	€ 6.200,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 100 CCNL 16/11/2022)	€ 6.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - CENSIMENTO ISTAT (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	€ 3.350,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	€ 14.418,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE* (art. 67, comma 3, lett. A CCNL 21.5.2018) (art. 43 Legge 449/1997)	€ 0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	€ 18.000,00
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI (art. 80, comma 2, lett. H) del CCNL 16/11/2022)	€ 500,00
COMPENSI PER IL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (art. 80, comma 2, lett. I) del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
PIANI WELFARE (art. 80, comma 2, lett. K) del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€ 0,00



INCENTIVI ECONOMICI PER LE ATTIVITA' ULTERIORI RISPETTO A QUELLE INDIVIDUATE NEL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO	€ 0,00
INCENTIVO ECONOMICO A FAVORE DEL PERSONALE UTILIZZATO IN ATTIVITA' DI DOCENZA (articolo 7, comma 4, lett. AF) CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
ASSEGNO AD PERSONAM" IN CASO DI PROGRESSIONE VERTICALE (articolo 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
<b>TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO</b>	<b>€ 231.320,44</b>

### SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Voce non presente

### SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo stimato in €
Somme non regolate dal contratto	324.061,95
Somme regolate dal contratto	231.320,44
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>555-382,39</b>

### SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente.

### SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE



**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili, al netto delle decurtazioni previste da legge, ammontano a € 431.372,25, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità a favore del personale educativo e indennità ex VIII q.f.) ammontano a € 324.061,95. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

I trattamenti economici accessori sono erogati in base al CCI, in piena armonia con il CCNL, e la parte relativa ai premi correlati alla performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e s.m.i. e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Le disposizioni contrattuali integrative risultano coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità contenute nel D.lgs. 150/2009 e s.m.i. e nel CCNL del 16/11/2022, in quanto correlano la progressione economica orizzontale alle risultanze del sistema permanente di valutazione delle prestazioni (SMVP).

In particolare l'articolo 21 del CCI relativo al triennio 2023/2025 ha disciplinato secondo i principi di selettività e merito dettate dalla vigente normativa in materia i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche all'interno delle Aree.

**MODULO III -SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON L'ANNO PRECEDENTE**

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>differenza</b>
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018	433.493,00	433.493,00	+ 58.874,13
INCREMENTO STABILE DELLE 83,20 EURO (dal 2019)	11.814,00	11.814,00	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016/2018	7.067,00	7.067,00	0,00
ASSEGNI DI ANZIANITA' E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - quota d'anno	13.019,37	10.901,15	+2.118,22
RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001	0,00	0,00	0,00
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	0,00	0,00	0,00
RIDUZIONE STRAORDINARI	0,00	0,00	0,00
INCREMENTO STABILE DELLE 84,50 EURO (dal	10.985,00	0,00	+ 10.985,00



2023)			
INCREMENTO IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - Art. 79, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022	0,00	0,00	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2019/2021	9.555,39	0,00	+9.555,39
INCREMENTI PER DIFFERENZE B.1/B.3 e D.1/D.3 - NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	24.061,95	0,00	+24.061,95
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>509.995,71</b>	<b>463.275,55</b>	<b>+26.061,95</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE - art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 se attività ordinariamente rese	0,00	0,00	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE - art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 (art. 43 Legge 449/1997)	0,00	10.500,00	- 10.500,00
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - art. 67, comma 3, lett. B)	0,00	0,00	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - incentivi per funzioni tecniche	14.418,10	80.000,00	- 65.581,90
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - IMU e TARI	18.000,00	0,00	+ 18.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - CENSIMENTO ISTAT	3.350,00	0,00	+ 3.350,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione - art. 67, comma 3, lett. D)	1.221,17	2.388,49	- 1.167,32
MESSI NOTIFICATORI - art. 67, comma 3, lett. F)	0,00	500,00	- 500,00
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - art. 67, comma 3, lett. G)	0,00	0,00	0
INCREMENTI PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - art. 37, comma 3, lett. J)	0,00	0,00	0
INCREMENTI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento - art. 37, comma 3, lett. K)	0,00	0,00	- 7.924,87
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 - art. 79, comma 2, lett. B)	40.113,51	48.038,38	- 7.924,87
INCREMENTO PER ADEGUAMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - art. 79, comma 2, lett. C)	0,00	0,00	0
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - art. 79, comma 2, lett. D)	18.987,74	15.722,96	+3.264,78
INCREMENTO DELL'0,22% MONTE SALARI 2018 - art. 79, comma 3	21.970,00	0,00	+ 21.900,00
INCREMENTI UNA "TANTUM" (solo 2023) - art. 79, comma 5	5.949,61	0,00	+5.949,61



ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - art. 80, comma 1	0,00	54.948,54	- 54.948,54
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>124.010,14</b>	<b>212.098,37</b>	<b>- 88.088,23</b>
<b>Decurtazioni</b>			
RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI	0,00	0,00	0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE PREVISTE DALLA LEGGE - Art. 456 legge 147/2014	52.033,00	52.033,00	0,00
RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO - Art. 23, c. 2 d.lgs. 75/2017	26.590,46	0,00	0,00
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>78.623,46</b>	<b>52.033,00</b>	<b>0,00</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse stabili soggette al limite	446.512,67	444.394,15	+ 2.118,22
Risorse stabili escluse dal limite	63.483,34	18.881,00	+ 44.602,34
Risorse variabili soggette al limite	41.334,68	50.926,87	- 9.592,19
Risorse variabili escluse dal limite	82.675,45	161.171,50	- 78.496,05
<b>TOTALE FONDO soggetto al limite</b>	<b>487.847,35</b>	<b>495.321,02</b>	<b>- 7.473,67</b>
<b>TOTALE FONDO soggetto al limite (al netto delle decurtazioni)</b>	<b>409.223,89</b>	<b>443.288,02</b>	<b>-34.064,13</b>

Ad ogni buon conto si rammenta che le diverse sezioni della Corte dei Conti hanno chiarito che non sono soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017:

- l'economie del fondo anno precedente;
- le sponsorizzazioni;
- l'economie fondo straordinario;
- il fondo incentivante progettazione (ex art. 113 del d.lgs. 50/2016). In merito agli incentivi per funzioni tecniche, la Corte dei conti, sezione delle Autonomie, con deliberazione 6/2018/QMIG ha enunciato il seguente principio di diritto: *"Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017"*;
- incrementi di cui all'articolo 67, comma 2, lettera a e b) del CCNL del 21/5/2018. In merito la Sezione delle autonomie con deliberazione 19/SEZAUT/2018/QMIG, nell'adunanza del 9/10/2018, ha enunciato il seguente principio: *"Gli incrementi del Fondo delle risorse decentrate previsti dall'articolo 67, comma 2, lettera a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21/5/2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017"*;
- incrementi di cui all'art. 79, comma 1, lett. b) e d), comma 1 bis del CCNL 16/11/2022 oltre che l'art. 79, commi 3 e 5 del CCNL 16/11/2022.

Inoltre non soggiace al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 72/2017 gli incrementi del



---

Fondo delle risorse decentrate per effetto di quanto disposto dall'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019.

---



**MODULO IV - COMPATIBILITÀ' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI  
COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI  
ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei seguenti capitoli di spesa.

SEZIONE II - VERIFICA A CONSUNTIVO, MEDIANTE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE, CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO 2016 RISULTA RISPETTATO (ED EVENTUALE ACCERTAMENTO DELLE ECONOMIE DEL FONDO CHE AI SENSI CONTRATTUALI POSSONO TRANSITARE AL FONDO SUCCESSIVO AI FINI DEL RISPETTO DELL'INTEGRALE UTILIZZO DELLE RISORSE)

Il presente contratto integrativo consente il rispetto del limite del salario accessorio, di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 72/2017, come si evince dalla determinazione di costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2023 n. 471 del 08/06/2023.

SEZIONE III° - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Si rinvia a quanto indicato nella sezione I.

Garbagnate Milanese, 29/12/2023

IL RESPONSABILE ad interim del  
SETTORE SERVIZIO ECONOMICO -  
FINANZIARIO

Dott. Roberto Carfaluppi

