



COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE
(Città metropolitana di Milano)

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE
DI GARBAGNATE MILANESE SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE
DECENTRATE ANNO 2023**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**MODULO 1 - SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL
CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI
DELLA LEGGE**

Data di sottoscrizione	PREINTESA: 18/12/2023 SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA: 29 dicembre 2023
Periodo temporale di vigenza	Dal 1/1/2023 al 31/12/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: BELTRAME Roberta, Segretario comunale Componenti: CANTALUPPI Roberto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL FPL e CSA Regioni e Autonomie locali. Firmatarie della pre-intesa: RSU, FP-CGIL, UIL FPL Firmatarie del contratto: RSU, FP-CGIL, UIL FPL
Soggetti destinatari	Personale dipendente del Comune di GARBAGNATE MILANESE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo del Fondo delle risorse decentrate anno 2023.
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di controllo interno (Collegio dei Revisori). Il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole in data 27 dicembre 2023 (verbale n. 18/2023)



e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurale	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> Con Delibera di Giunta n. 12 del 01/03/2023 è stato approvato il PIAO - Sottosezione Performance - relativo al triennio 2023-2025.</p>
		<p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?</i> Con Delibera di Giunta n. 12 del 01/03/2023 è stato approvato il PIAO - Sottosezione Programmazione Rischi corruttivi e trasparenza - è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità relativo al triennio 2023-2025. Tale adempimento è stato reso obbligatorio anche per gli enti locali dall'articolo 10 del D.Lgs. 33/2013. L'articolo 53, comma 1, lettera i), del D.lgs. 33/2013 ha abrogato l'articolo 11 del D.lgs. 150/2009.</p>
		<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 s.m.i.?</i> L'articolo 53 comma 1, lettera i), del D.Lgs. 33/2013 ha abrogato l'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009. Tale adempimento è stato recepito all'articolo 10 commi 6 e 8 del precitato D.Lgs. 33/2013. Relativamente agli adempimenti di cui al comma 8 dell'articolo 10 del D.Lgs. 33/2013 si comunica che i contenuti richiesti risultano inseriti nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" all'interno del sito istituzionale dell'ente e vengono costantemente aggiornati in relazione alle modifiche approvate dall'Amministrazione alla propria struttura organizzativa. Il D.Lgs. 33/2013 è stato modificato dal D.Lgs 97/2016 che ha eliminato l'obbligo di pubblicazione previsto alla lett. d) del comma 8 dell'art. 10.</p>
		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> È validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2022 è avvenuta in data 03/04/2023.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		



**MODULO 2 ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA
COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO
NAZIONALE -MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE
INFORMAZIONI UTILI)**

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Come previsto negli artt. 18 e 19 del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) relativo al triennio 2023/2025 del personale del comparto del Comune di GARBAGNATE MILANESE, il presente Contratto ha per oggetto la ripartizione delle risorse tra i diversi istituti, ad eccezione delle indennità di comparto e delle progressioni economiche consolidate, viene contrattata annualmente nel rispetto dei limiti del fondo delle risorse decentrate previsti dalla legge.

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

L'articolo 1 precisa che il contratto collettivo integrativo in questione si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di GARBAGNATE MILANESE indicato all'articolo 3 del CCI relativo al triennio 2023-2025 ovvero al personale con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o assegnato temporaneamente presso l'Ente (anche non a tempo pieno), nonché al personale con contratto di formazione e lavoro (CFL) nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

ART. 2- INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione dirigenziale n. 471 del 08/06/2023.

ART. 3 - CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Per l'anno 2023 l'Amministrazione ha reso indisponibile alla contrattazione, ai sensi dei vigenti CCNL del Comparto, alcuni compensi gravanti sul fondo quali:

Descrizione	Importo sti- mato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	€ 210.000,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€ 75.000,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14/9/2000) (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	€ 15.000,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B ₃ E B ₁ E TRA D ₃ E D ₁ (DAL 1.4.2023)	€ 24.061,95



(art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)	
TOTALE	€ 324.061,95

Per quanto riguarda le risorse regolate dal contratto decentrato per le risorse all'anno 2023 le delegazioni hanno dato atto che i criteri di erogazione sono definiti nelle seguenti disposizioni:

ISTITUTO	DISPOSIZIONI CONTRATTUALI CONTENENTI I CRITERI
DIFFERENZIALI STIPENDIALI nell'anno	Art. 14 del CCNL 16/11/2022 Articolo 21 CCI 2023/2025
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022)	Art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022 Articolo 20 CCI 2023/2025
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE <i>comprensiva della maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022</i>	Art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022 Articolo 20 CCI 2023/2025
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	Art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84- bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018 Articolo 22 CCI 2023/2025
INDENNITÀ TURNO	Art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022 Articolo 25 CCI 2023/2025
INDENNITÀ REPERIBILITA'	Art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022 Articolo 24 CCI 2023/2025
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA'	Art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022 Articolo 23 CCI 2023/2025
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE	Art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022 Articolo 30 CCI 2023/2025
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE	Art. 80, comma 2, lett. F) e art. 100 CCNL 16/11/2022 Articolo 27 CCI 2023/2025
COMPENSI PER MAGGIORAZIONE ATTIVITA' PRESTATI IN GIORNO FESTIVO	Art. 24, comma 1 CCNL 14/9/2000 - art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - CENSIMENTO ISTAT	Art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE -	Art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL



INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	16/11/2022
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI ART. 1 COMMA 1091 -legge 145/2018 IMU E TARI	Art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022
PIANI WELFARE	Art. 80, comma 2, lett. K) del CCNL 16/11/2022 Articolo 33 CCI 2023/2025
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO	Art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022 Articolo 32 CCI 2023/2025

L'articolato prende atto del rispetto della condizione di cui all'art. 80, comma 3, CCNL del 16/11/2022.

Le parti convengono che tutto ciò che residua a consuntivo del pagamento delle varie indennità sarà destinato alla remunerazione dei compensi destinati ai premi correlati alla performance.

La disposizione ha anche definito il criterio di applicazione del differenziale del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL del 16/11/2022.

In particolare è stato stabilito, per l'anno 2023 che la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 20, comma 8 del CCI 2023/2025 è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi individuali attribuiti al personale valutato positivamente.

L'individuazione del personale che può beneficiare del premio di maggiorazione avviene con le modalità di cui all'art. 20, comma 7 del CCI 2023/2025.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Le somme del fondo che NON formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	€ 210.000,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€ 75.000,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14/9/2000) (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	€ 15.000,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B ₃ E B ₁ E TRA D ₃ E D ₁ (DAL 1.4.2023)	€ 24.061,95



(art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)	
TOTALE	€ 324.061,95

Vengono, invece, regolate dal presente contratto somme per complessivi € 231.320,44, così suddivise:

Descrizione	Importo
DIFFERENZIALI STIPENDIALI con decorrenza nell'anno (art. 14 del CCNL 16/11/2022)	€ 16.000,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022) (servizio asilo nido mese di luglio)	€ 3.720,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) comprensiva della maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022	€ 67.932,34
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	€ 11.200,00
INDENNITÀ TURNO (art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	€ 28.000,00
INDENNITÀ REPERIBILITA' (art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)	€ 56.000,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)	€ 6.200,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 100 CCNL 16/11/2022)	€ 6.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - CENSIMENTO ISTAT (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	€ 3.350,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER	€ 14.418,00



FUNZIONI TECNICHE (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE* (art. 67, comma 3, lett. A CCNL 21.5.2018) (art. 43 Legge 449/1997)	€ 0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	€ 18.000,00
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI (art. 80, comma 2, lett. H) del CCNL 16/11/2022)	€ 500,00
COMPENSI PER IL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (art. 80, comma 2, lett. I) del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
PIANI WELFARE (art. 80, comma 2, lett. K) del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
INCENTIVI ECONOMICI PER LE ATTIVITA' ULTERIORI RISPETTO A QUELLE INDIVIDUATE NEL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO	€ 0,00
INCENTIVO ECONOMICO A FAVORE DEL PERSONALE UTILIZZATO IN ATTIVITA' DI DOCENZA (articolo 7, comma 4, lett. AF) CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
ASSEGNO AD PERSONAM" IN CASO DI PROGRESSIONE VERTICALE (articolo 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO	€ 231.320,44

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per l'attribuzione dei compensi correlati alla performance si applica il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), approvato con deliberazione di G.C. n. 83 del 06/09/2021, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.



E) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

Con la sottoscrizione del contratto, è stato previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti con gli strumenti di programmazione gestionale.

F) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI

Nessuna

Garbagnate Milanese, 29 dicembre 2023

Il Responsabile della Gestione delle

Risorse Umane

Dott. Roberto Cantaluppi

