



**Periodo: 01/07/2016 - 31/07/2016**

| <b>Unita' organizzativa</b>             | <b>Tasso assenze</b> | <b>Tasso maggiore presenza</b> | <b>Tasso assenze per ferie</b> | <b>Giorni lavorativi teorici</b> | <b>Numero dipendenti in servizio</b> |
|---|----------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|
| SETTORE AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO    | 4.29%                | 80.70%                         | 15.01%                         | 373                              | 18                                   |
| SERVIZI EDUCATIVI SPORT E TEMPO LIBERO  | 12.44%               | 68.67%                         | 18.89%                         | 667                              | 31                                   |
| SERVIZI SOCIALI                         | 8.23%                | 79.80%                         | 11.97%                         | 401                              | 20                                   |
| SERVIZI AL TERRITORIO E LAVORI PUBBLICI | 13.61%               | 70.41%                         | 15.98%                         | 588                              | 28                                   |
| SERV.AL CITTADINO E URP                 | 14.23%               | 66.67%                         | 19.10%                         | 492                              | 22                                   |
| SERVIZI CULTURALI                       | 7.26%                | 73.75%                         | 18.99%                         | 179                              | 8                                    |
| POLIZIA LOCALE                          | 7.62%                | 77.44%                         | 14.94%                         | 328                              | 13                                   |
| SEGRETERIA GENERALE                     | 0.00%                | 96.83%                         | 3.17%                          | 63                               | 4                                    |