

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE – COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2017.
ACCORDO.**

Il giorno 09 del mese GENNAIO dell'anno 2018, alle ore 14:55 presso la sede del Comune di Garbagnate Milanese

Sono presenti:

a) Delegazione di parte pubblica:

Dr. Roberto Cantaluppi

Dott.ssa Annamaria Di Maria

b) Delegazione Sindacale:

RSU: Barbara Roggia, Mauro Giaconi Bonaguro, Oscar Forchini, Roberto Festa, Giovanna Pranio, Rosalia Tutone.

OO.SS.:

Rappresentante Sindacale FP CGIL

Alexandra Bonfanti

Rappresentante Sindacale DICCAP/SULPM

Rappresentante Sindacale CISL FP MILANO METROPOLI

Rappresentante Sindacale UIL

Fabio Novelli

Le delegazioni si riuniscono per come autoconvocatisi per l'eventuale sottoscrizione definitiva della pre-intesa di distribuzione del Fondo Produttività 2017.

E' stato ricevuto l'esito dell'assemblea dei lavoratori la quale si è espressa per la non sottoscrizione definitiva della pre-intesa relativa alla distribuzione del Fondo produttività 2017, in conseguenza al fatto che i lavoratori hanno chiesto che fossero previste le Progressioni Orizzontali già dall'anno 2017.

E' stato effettuato un approfondimento giuridico/giurisprudenziale dal quale è emerso che il consolidato orientamento in materia conferma che, se il procedimento in oggetto si perfeziona in un dato anno, la decorrenza giuridica ed economica delle relative progressioni non può legittimamente essere retrodatata oltre il primo gennaio del medesimo anno.

In assenza di criteri di selezione per l'individuazione degli aventi diritto alla progressione orizzontale, non è possibile dare corso a tale istituto contrattuale per l'anno 2017.

Al tavolo odierno i Sindacati chiedono la disponibilità dell'Amministrazione a trattare in merito all'attribuzione delle progressioni orizzontali per l'anno 2018.

Chiedono che vengano prodotti dati di stima su numero dipendenti aventi diritto e relativi costi.

Chiedono altresì di acquisire i dati consuntivi dell'utilizzo del lavoro straordinario dell'ultimo triennio (2015-2017).

Viene anche chiesto di valutare eventuali risparmi di RIA in conseguenza ad eventuali cessazione di personale per pensionamento.

Parte Pubblica manifesta che l'Amministrazione è favorevole alla valutazione di possibili attribuzioni di progressioni orizzontali per l'anno 2018; si impegna ad elaborare i dati di stima richiesti e ad aprire le trattative per approvare i criteri di attribuzione di eventuali progressioni orizzontali; fornirà altresì i dati relativi al lavoro straordinario dell'ultimo triennio dopo il pagamento delle ultime spettanze.



Parte Sindacale chiede ulteriormente che si affronti la possibilità di introdurre nel Comune di Garbagnate Milanese l'istituto contrattuale del "Telelavoro"; si impegna a far pervenire a Parte Pubblica una bozza di Regolamento in materia.

Parte Pubblica si rende disponibile a far pervenire all'Amministrazione l'istanza sindacale.

A fronte delle considerazioni sopra espresse relative agli approfondimenti effettuati riguardo all'istituto delle Progressioni, e considerata quindi l'impossibilità normativa di agire tale istituto per l'anno 2017, le parti concordano di sottoscrivere in via definitiva la distribuzione del Fondo Produttività 2017.

Le parti si impegnano ad aprire il confronto per l'attribuzione delle progressioni orizzontali quanto prima. L'Amministrazione si impegna a fornire i dati richiesti entro il 5 febbraio p.v.
Le parti si convocano per il prossimo 13 febbraio 2018, ore 14.30.

Li, 09.01.2018

15:43 – Letto, sottoscrivono:

Delegazione di parte pubblica:

Dr. Roberto Cantaluppi
Dott.ssa Annamaria Di Maria



Delegazione Sindacale:

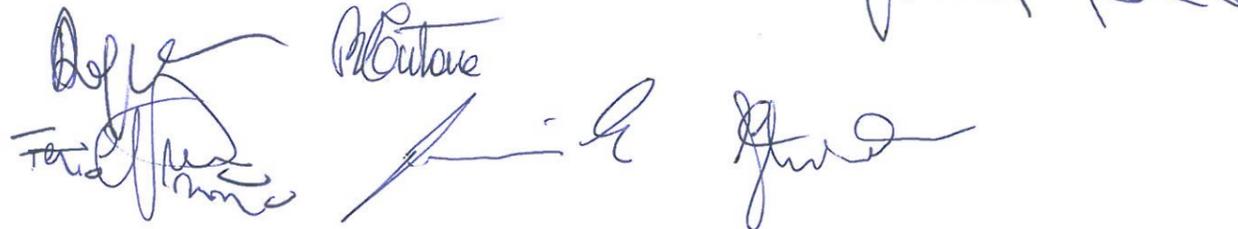
RSU: Barbara Roggia, Mauro Giacconi Bonaguro, Oscar Forchini, Roberto Festa, Giovanna Pranio, Rosalia Tutone.

OO.SS.:

Rappresentante Sindacale FP CGIL
Rappresentante Sindacale DICCAP/SULPM
Rappresentante Sindacale CISL FP MILANO METROPOLI
Rappresentante Sindacale UIL

Alexandra Bonfanti

Fabio Novelli



DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' (anno 2017)								
RISORSE DECENTRATE STABILI				IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO	CONTRATTO		DESCRIZIONE		
CCNL 1.4.1999	art.14, comma 4	A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3%. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15.	€ 2.169,00	CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 (lett. a)	Costituzione del fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.99	€ 170.000,00	
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 (lett. A)	Art.31, comma 2 lett. B) CCNL 6.7.1995: Il fondo destinato alla corresponsione delle indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario ordinario notturno, festivo e festivo notturno.	€ 267.185,00	CCNL 1.4.1999	art.17, comma 3	Le risorse di cui al comma 2 lett. c) sono incrementate della somma necessaria al pagamento della indennità di L. 1.500.000 prevista dall'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995 a tutto il personale della ex qualifica ottava	€ 84.343,15	
CCNL 1.4.1999		Art.31, comma 2 lett. c) CCNL 6.7.1995: Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità.		CCNL 22.1.2004	art.10	Gli enti valorizzano le professionalità del personale della categoria D mediante il conferimento di incarichi a termine nell'ambito della disciplina dell'art. 8, comma 1, lett. a) b) e c) del CCNL del 31.3.1999 e nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 9, 10, e 11 del medesimo CCNL (Posizioni organizzative con funzioni dirigenziali)		
CCNL 1.4.1999		Art.31, comma 2 lett. d) CCNL 6.7.1995: Fondo per la qualità della prestazione individuale.		CCNL 22.1.2004	art.10	Gli enti valorizzano le professionalità del personale della categoria D mediante il conferimento di incarichi a termine nell'ambito della disciplina dell'art. 8, comma 1, lett. a) b) e c) del CCNL del 31.3.1999 e nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 9, 10, e 11 del medesimo CCNL.		
CCNL 1.4.1999		Art.31, comma 2 lett. e) CCNL 6.7.1995: Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 (lett. d)	Il pagamento delle indennità di turno		€ 23.000,00
CCNL 1.4.1999		Art.1, comma 57 L. 662/1996: Il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere costituito relativamente a tutti i profili professionali appartenenti alle varie qualifiche o livelli dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 (lett. d)	Il pagamento delle indennità di rischio		€ 5.760,00
CCNL 1.4.1999		Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dell'art. 31, c. 2 ovvero fondo per il compenso del lavoro straordinario, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 (lett. d)	Il pagamento delle indennità di reperibilità		
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 (lett. b)	Le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti;		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 (lett. d)	Il pagamento delle indennità di maneggio valori	€ 3.000,00	
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 (lett. c)	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL;		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 (lett. d)	Il pagamento delle indennità di orario notturno, festivo e notturno-festivo		
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 (lett. f)	Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti da contratti cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale. I trattamenti economici più favorevoli in godimento sono riassorbiti con le modalità e nelle misure previste dai contratti collettivi e i risparmi di spesa che ne conseguono incrementano le risorse disponibili per la contrattazione collettiva.		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 (lett. e)	Compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C;	€ 1.750,00	
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 (lett. g)	L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato (L.E.D.) al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996;	€ 21.071,00	CCNL 6.7.1995	art.37, comma 1 (lett. c) e d)	Indennità professionale educatori, di cui all'art.37, commi 1 lett. c) e d) del CCNL 6.7.1995	€ 12.000,00	
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 (lett. h)	Dalle risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995;	€ 7.747,00	CCNL 22.1.2004	art.33	Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato: indennità di comparto	€ 65.000,00	
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 (lett. i)	Da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c); la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni		CCNL 9.5.2006	art.7	Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	€ 22.000,00	

9/11/2018

CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. j)	Un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo.	€ 19.226,00	CCNL 22.1.2004	art.36	Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi; agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatore e le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.	€ 4.800,00
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. j)	Le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	-€ 85.874,00	CCNL 1.4.1999	art.19, comma 1	Agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, commi 3 e 4 e dall'art. 12, comma 4, del CCNL del 31.3.99 si fa fronte mediante utilizzo parziale delle risorse dei singoli enti indicate nell'art. 2, comma 2 del CCNL del 16.7.1996. Le disponibilità dei fondi destinati al trattamento economico accessorio per l'anno 1998 e successivi sono ridotte in misura proporzionale.	
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 5	In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti [...] che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche		CCNL 14.9.2000	art.31, comma 5 e 7	Incentivo per estensione del calendario scolastico dell'asilo nido (c.5 art. 31/00 max € 154,94 e max 4 settimane) e (c.7 ind- € 61,97 mensile e 10 mensilità)	€ 15.300,00
CCNL 31.03.1999	ART. 10	Finanziamento dell'area delle posizioni organizzative a seguito della istituzione della dirigenza, comunque per l'esercizio di funzioni dirigenziali	€ 84.343,15				
		Finanziamento dell'area delle posizioni organizzative a seguito della istituzione della dirigenza	€ -				
CCNL 5.10.2001	art.4, comma 1	Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 43.550,00				
CCNL 5.10.2001	art.4, comma 2	Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 e fino all'anno 2014	€ 48.423,39				
CCNL 5.10.2001	art.4, comma 2	Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio nell'anno 2015 e nell'anno 2016	€ 4.664,16				
CCNL 22.1.2004	art.32, comma 1	Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€ 23.971,49				
CCNL 22.1.2004	art.32, comma 2	Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un incremento percentuale dello 0,50% qualora la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti.	€ 19.331,85				
CCNL 22.1.2004	art.32, comma 7	La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).					
CCNL 9.5.2006	art.4, comma 1	Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate (aventi carattere di certezza e stabilità) di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 19.980,82				
CCNL 11.4.2008	art.8, comma 2	Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.	€ 26.721,22				
CCNL 22.1.2004	Dich. N.14	Con riferimento alla disciplina dell'art. 29, comma 2, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso dall'esterno (B3, D3), è finanziata con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.					
CCNL 9.5.2006	Dich. N.4	Con riferimento alla disciplina dell'art. 2, comma 1, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1,D,1) o di accesso dall'esterno (B3, D3) è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.					



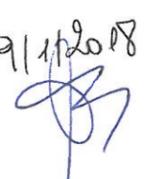


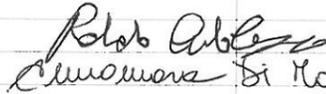
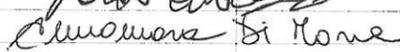
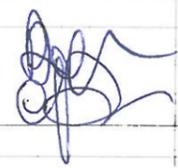
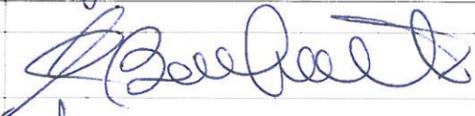


9/11/2018

CCNL 31.7.2009	Dich. N.1	Con riferimento alla disciplina dell'art.2, comma 1, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso dall'esterno (B3, D3) è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.					
comma 456 Legge 147/2013	Art.9, comma 2bis riduzioni operate L. 122/2010 - -CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2014 IN POI		-€ 52.033,00				
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI A SEGUITO DEI RINNOVI CONTRATTUALI			€ 453.505,32	TOTALE DESTINAZIONE A UTILIZZI PARTE STABILE			€ 406.953,15
				DISPONIBILITA' RISORSE STABILI			€ 46.552,17
COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'							
RISORSE DECENTRATE VARIABILI				IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO	CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 1.4.1999	art.17, comma 5	Le somme non utilizzate anno 2016 o non attribuite con riferimento alla tipologia di risorse (aventi caratteristiche di variabilità) del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.	€ 22.537,00	CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. a)	Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999; (nido estivo)	
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett.d)	Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997.		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 6	Al fine di incentivare i processi di mobilità previsti dall'art.44 della legge n.449/97 e dall'art. 34 del D.Lgs.n.29/93 nonché quelli correlati al trasferimento e deleghe di funzioni al sistema delle autonomie locali, gli enti possono prevedere la erogazione di specifici compensi una tantum al personale interessato dagli stessi, in misura non superiore a sei mensilità di retribuzione calcolata con le modalità dell'indennità sostitutiva del	
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. k)	Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. g)	Incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k).	
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. m)	Gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14. (Al netto della valorizzazione della Banca ore in sospenso al 31/12/2016 da liquidare)	€ 10.980,00	CCNL 14.9.2000	art.54	Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.	
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 2	Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.					
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 2	Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997. ATTIVITA' DI POLIZIA LOCALE LIMITATO AL PERIODO DEL SEMESTRE EXPO					
CCNL 1998 - 2001		Quote per la progettazione - ai sensi art. 15, c.1 lett. K) - art. 92,CC 5,6, d.Lgs 163/2006 e funzioni tecniche di cui all' art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 10.000,00			Quote per la progettazione - ai sensi art. 15, c.1 lett. K) - art. 92,CC 5,6, d.Lgs 163/2006 e funzioni tecniche di cui all' art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 10.000,00
CCNL 5.10.2001	art.4, commi 3 e 4	La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 (potenziamento degli uffici tributari del comune) e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996 (assistenza diretta nel contenzioso tributario).	€ -			ACCERTAMENTI EVASIONE ICI	
CCNL 14.9.2000	art.54	Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.					
DL n.98/2011	Art.16	In relazione ai processi di cui al comma 4, le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente, dall'articolo 12 e dal presente articolo ai fini del miglioramento dei saldi di finanza pubblica, possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50%, per la contrattazione integrativa, di cui il 50% destinato alla erogazione dei premi previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.					
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI			€ 43.517,00	TOTALE DESTINAZIONE DA UTILIZZARE PARTE VARIABILE			€ 10.000,00
			€ 497.022,32				




9/11/2018


LEGGE 208/2015	COMMA 236 L. 208/2015 -decurtazione PER RIDUZIONE DEL PERSONALE ABROGATO dall'art. 23 D.Lgs 75/2017	€ -			
	TOTALE RISORSE	€ 497.022,32		TOTALE DESTINAZIONE A UTILIZZI	€ 416.953,15
	NOTA DI PARTE PUBBLICA			DISPONIBILITA' FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 80.069,17
	I Revisori dei Conti nel rendere il parere di cui all'art. 5, comma 3, del CCNL 1.4.99 come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.12004 nonché l'art. 48, comma 6, del D. Lgs 165/2001 e s.m.i. hanno raccomandato di riallineare il fondo parte stabile al valore 2016 rideterminando il fondo totale in complessivi euro 495.901,16.			(da poter utilizzare per istituti premianti e/o produttività)	
	In via cautelativa, in attesa di definitive indicazioni normative e giurisprudenziali, parte pubblica intende congelare l'importo di € 1.121,16 (corrispondente alla RIA cessati anno 2016), la disponibilità pertanto del Fondo Risorse Decentrate è pari ad € 78.948,01 anziché di € 80.069,17	€ 1.121,16			
	La differenza di € 1.121,16 corrisponde al valore della RIA cessati anno 2016				
	TOTALE RISORSE	€ 495.901,16		DISPONIBILITA' FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 78.948,01
	Delegazione di parte pubblica:				
	Dr. Roberto Cantaluppi				
	Dott.ssa Annamaria Di Maria				
	Delegazione Sindacale:				
	RSU: Barbara Roggia, Mauro Giaconi Bonaguro, Oscar Forchini, Roberto Festa, Giovanna Pranio, Rosalia Tutone.				
	OO.SS.:				
	Rappresentante Sindacale FP CGIL		Alexandra Bonfanti		
	Rappresentante Sindacale DICCAP/SULPM				
	Rappresentante Sindacale CISL FP MILANO METROPOLI				
	Rappresentante Sindacale UIL		Fabio Novelli		

9/1/2018 Fur mt.