

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE (Provincia di MILANO)

Contratto collettivo decentrato integrativo, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa : 19/12/2022 Contratto: 2022 Decentrato Integrativo 2022 : costituzione e utilizzo delle risorse
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : in qualità di Presidente il Segretario Generale Dott.ssa Roberta Beltrame in qualità di Componenti : Dott. Roberto Cantaluppi - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, UIL-FPL, e RSU Firmatarie della preintesa: _RSU - FP-CGIL Firmatarie del contratto: _
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 27 dicembre 2022.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione di GC n. 39 del 11/4/2022 è stato approvato il Piano Performance 2022/2024, trasfuso nel PIAO 2022/2024 approvato con deliberazione di GC n. 81 del 28/9/2022; Aggiornato con Deliberazione Comunale n. 94 del 7/11/2022;
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 27/04/2022 – Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 27/04/2022 Approvazione piano triennale di prevenzione della corruzione e programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2022-2024”
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.



		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il Nucleo di valutazione in data 02/11/2022 ha trasmesso il documento di validazione monitoraggio del Piano degli obiettivi – anno 2022</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – COSTITUZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 –

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2019-2021 è stata sottoscritto data 19 dicembre 2019.

Articolo 2 Le parti prendono atto:

1. la costituzione del fondo anno 2022 è stato adottato con:

- Determinazioni n. 188 del 01/03/2022 ad oggetto “Costituzione fondo delle risorse decentrate personale non dirigente art. 67 CCNL 21/5/2018 – Anno 2022”
- Determinazione n. 836 del 25/10/2022 “Costituzione fondo delle risorse decentrate personale non dirigente art. 67 CCNL 21/5/2018 – INTEGRAZIONE ANNO 2022”

2. della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione

3. dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68 comma 2 lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa e individuale	107.388,10
Art. 68 comma 1 – progressioni economiche orizzontali	210.000,00
Art. 68 , comma 2 lett. j) – progressioni economiche orizzontali - anno 2021	0
Art. 68 comma 1 – indennità di comparto	75.000,00
Art. 68 comma 1 – incremento indennità personale asilo nido di cui all'art. 31, comma 7 CCNL 14/9/2000 e di cui art. 6 del CCNL 5/10/2001 (67,14 per 12 mesi + 61,97 per 10 mesi)	15.000,00
Art. 68, comma 2 lett. c)- Indennità di condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	7.000,00
Art. 68, comma 2 lett. d) - Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000	26.000,00
Art. 68, comma 2 lett. e) - Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies commi 1 e 2	56.000,00
Art. 68, comma 2 lett. f) – Indennità di funzione di cui all'art. 56-sixies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	5.500,00
Art. 68 , co 2, lett. 4 premi correlati alla performance	10.500,00

organizzativa : progetto polizia locale con regione Lombardia	
Art. 68 comma 2 lett a)– Indennità correlate alla realizzazione di obiettivi a valere sulle risorse di cui all’art. 67 comma 5 (indennità luglio educatrici)	3.720,00
Art. 68 comma 2 – compensi previsti da disposizioni di legge	500,00
Art. 68 comma 2 – compensi previsti da disposizioni di legge (recupero evasione Imu e Tari – incentivi funzioni tecniche – Istat)	80.000,00
Art. 69 – 30% da destinare alla fascia “A” di eccellenza	
Totale	596.608,10

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 83 del 06.09.2021 ad oggetto “SISTEMA DI MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - APPROVAZIONE.”

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

per l’anno 2022 non si procede all’attivazione delle progressioni orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2022, con particolare riferimento a quanto previsto nel PEG 202, prevede l’erogazione di specifici compensi incentivanti strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, nel rispetto di quanto previsto dal Sistema di misurazione e di valutazione della performance e del sistema premiante vigente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

In data 19 dicembre 2019 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Garbagnate Milanese per il triennio 2019-2021 correlato dalle dichiarazioni congiunta n. 1 per l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno della categoria e dichiarazione congiunta n. 2 per la definizione dei criteri per il calcolo della somma da attribuire a ciascun dipendente a titolo di incentivo per la produttività individuale.

Con Deliberazione n. 115 del 04/12/2020 ad oggetto “ Approvazione regolamento per la disciplina e l’erogazione del fondo per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti – art. 113, commi 1 e 2, del D.Lgs18/4/2016 n. 50” ed è stato approvato in delegazione con le organizzazioni sindacali in data il 06/10/2020.

Con Deliberazione n. 129 del 16/12/2019 ad oggetto “ Approvazione regolamento incentivi per il recupero dell’evasione dell’imposta municipale propria e della Tari ai sensi dell’art. 1, comma 1091, della Legge 30/12/2018, n. 145” ed è stato approvato in delegazione con le organizzazioni sindacali in data 21/11/2019

=====



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con

- Determinazioni n. 188 del 01/03/2022 ad oggetto "Costituzione fondo delle risorse decentrate personale non dirigente art. 67 CCNL 21/5/2018 – Anno 2022"
- Determinazione n. 836 del 25/10/2022 "Costituzione fondo delle risorse decentrate personale non dirigente art. 67 CCNL 21/5/2018 – INTEGRAZIONE ANNO 2022"

nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	413.974,51
Risorse variabili	212.098,37
Decurtazioni di legge	-29.464,78
Totale risorse	596.608,10

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 374.618,87

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 1	6.841,15
Art. 67, comma 2, lett. a) (83,20 per unità di personale)	11.814,40
Art. 67, comma 2 lett. b) (differenziale incrementi)	7.067,10

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2 lett. C) (RIA)	13.632,99

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione – Risorse variabili soggette al limite	Importo
Art. 67, comma 3, lett. d) importi per frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (anno precedente)	2.388,49
Art. 67, comma 3, lett. f) risorse con vincoli di destinazione – risorse di cui art. 54 del CCNL 14/9/2000	500,00
Art. 67, comma 4, integrazione 1,2% del monte salari anno 1997	48.038,38
Art. 67 comma 5, per conseguimento degli obiettivi dell'ente	
Risorse variabili non soggette al limite	
Art. 68, comma 1 e 2, somme non integralmente utilizzate nell'anno precedente, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	54.948,54
Art. 67, comma 3, lett. c) risorse derivanti da specifiche disposizione di legge (incentivi per evasione imposte municipali, incentivi funzioni tecniche, Istat, ecc.)	80.000,00
Art. 67, comma 3, lett. e) risparmio accertato a consuntivo del lavoro straordinario	15.722,96
Art. 67, co. 3 lett. a) risorse derivanti dall'applicazione	10.500,00

dell'art. 43 della Legge 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, c.1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'art. 4, co4, del CCNL 5/10/2001 (accordo di collaborazione tra Comune e Regione Lombardia per la Polizia Locale)art.	
Art. 67 comma 5 lett. a) in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale (art. 33 D.L. 34/2019)	0

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte variabile	
Art. 23, comma 2, del D.Lgs 75 del 25/5/2017	29.464,78
Totale riduzioni	29.464,78

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	413.974,51
Risorse variabili	212,098,37
Totale fondo tendenziale	626.072,88
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse variabili	29.464,78
Totale decurtazioni fondo tendenziale	29.464,78
C) Fondo sottoposto a certificazione	596.608,10
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	395.093,01
Risorse variabili	201.515,09
Totale Fondo sottoposto a certificazione	596.608,10

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 300.000,00.= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	75.000
Progressioni orizzontali CONSOLIDATE	210.000
Progressioni orizzontali 2022	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) (61,97 x 10 mesi)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) art. 31, comma 1 CCNL 1995 - tempo potenziato luglio (max 4 settimane)	15.000
Totale	300.000

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 296.608,10, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	26.000
Indennità condizione di lavoro (rischio , disagio, maneggio valori)	7.000
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)art. 70-bis	56.000

Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	5.500
Compensi previsti da disposizione di legge - art. 68 comma 2 lett.g) correlato all'art. 67, c.3 lett. b) compensi per incentivi (recupero evasioni tributarie art. 1, c.1091, Legge 145/2018, funzioni tecniche art. 113, c.2, D.Lgs 50/2016; Istat)	80.000
Art. 68, c.2 lett. h) compensi messi notificatori	500
Indennità correlate alla realizzazione di obiettivi dell'ente definiti nel piano della performance o altri analoghi strumenti di programmazione della gestione a valere sulle risorse di all'art. 67, co.5	
Art. 68 comma 2 lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa (progetto PL con regione Lombardia € 10500,00 e servizio asilo nido mese di luglio € 3,720,00)	14.220
Art. 68 comma 2 lett. b) – premi correlati alla performance individuale	107.388,10
Totale	296.608,10

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	300.000,00
Somme regolate dal contratto	296.608,10
Totale	596.608,10

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali consolidate, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a €300.000,00.

Le destinazioni regolamentate dal contratto sono pari a € 189.220,00.= (indennità di turno, rischio, disagio, maneggio valori specifiche responsabilità, incentivi funzioni tecniche e tributarie, ecc), la somma destinata alla produttività è pari a € 107.388,10

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2018 (2016)

Descrizione	Anno 2016 – 2018	Anno 2022
Risorse stabili	452.384,16	395.093,01
Risorse variabili soggette al limite	26.000,00	50.926,87
Residui anni precedenti	33.827,39	
Riduzione legge 208/2015	-11.343,30	0
Riduzione art. 23, c.2 D.Lgs 75/2017	0	-29.464,78
Totale	500.868,25	
Storno fondo Posizione Organizzative	-84.313,15	
Totale	416.555,10	416.555,10

Risorse non soggette al limite		161.171,50
Risorse non soggette a vincoli		18.881,50
Totale Fondo		596.608,10

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap.01101.01.0 89300 (impegno 39/2022);

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è determinato dall'Amministrazione con Determinazioni Dirigenziali n.188 del 01/02/2022 e n. 836 del 25/10/2022 . La spesa è impegnata al capitolo 89300 del bilancio 2022 tranne che per le progressioni orizzontali e le indennità di comparto.

Con la firma definitiva del contratto si procederà alla rideterminazione del relativo impegno di spesa della produttività a valere sul Bilancio 2022 quantificato in € 107,388,10.

In applicazione del D.Lgs. 118/2011 e succ. mod. relativo alle disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42 unitamente all'allegato principio contabile applicato alla competenza finanziaria (All.4/2) le risorse finanziarie relative alla produttività di cui all'art. 17 CCNL 1/4/1999 verranno iscritte nell'apposito fondo pluriennale vincolato anno 2023.

E' richiamata la deliberazione di Giunta n. 52 del 20 maggio 2019 con la quale si istituivano le aree delle Posizioni Organizzative come disposto dall'art. 13 del CCNL 21/5/2018 e si approvava il relativo Regolamento per la disciplina dell'istituto delle posizioni organizzative.

Con deliberazione di GC n. 29 del 22/03/2021 si approvava il nuovo regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative.

Con deliberazione di GC n. 33 del 29.03.2021 si approvava la pesatura delle posizioni organizzative con decorrenza dal 1/4/2021

Al fine di dare concreta attuazione alle disposizioni contenute all'articolo 14 del CCDI 2019/2021 le parti prendono atto che:

il Fondo per le Posizioni Organizzative è stato fissato con Determinazione n. 186 del 02/03/2021 poi modificato con Determinazione n. 750 del 05/10/2021 nell'importo di € 121.467,16.

Tale importo viene confermato anche per l'anno 2022.

L'indennità di risultato è stabilita nella misura del 15% della retribuzione di posizione di ogni responsabile di settore, come risultante dalla pesatura di ogni PO.

Garbagnate Milanese, 3 gennaio 2022.

*IL DIRETTORE AD INTERIM DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
Servizio Gestione Economica del Personale
Dott. Roberto Cantaluppi*



COMUNE DI GARBAGNATE (MI)

* * *

Verbale n.28 del 27/12/2022	OGGETTO: PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO-UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022
--------------------------------	---

* * *

Il collegio dei revisori di questo comune, nominato con delibera consiliare n. 34 del 15/11/2021

- Esaminata la documentazione trasmessa relativa all'esame del contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL 14/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate – annualità 2021;
- Vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria;
- Dato atto che l'art. 5, comma 3 del CCNL dell'1/4/1999 pone a carico dell'organo di revisione la verifica della copertura della spesa nel bilancio di previsione;
- Visto il d.Lgs 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni;
- Visti gli art. 40, 40 bis e 48 del d.lgs n. 165/2001;
- Visto l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010;
- Visti gli art. 3 e 4 del CCNL 22/1/2004;
- Visti gli art. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004;
- Visti gli art. 4 e 6 del CCNL 9/5/2006;
- Visto l'art. 8 del CCNL 11/4/2008;
- Visto il decreto legislativo n. 75/2017;
- Visto lo statuto il regolamento di contabilità;
- Visto l'art. 67 del CCNL 21/5/2018

PREMESSO

- 1) Che l'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di

- bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) Che l'art. 40 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'organo di revisione effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'art. 4 del CCNL 22 gennaio 2004 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli art. 31 e 32 del medesimo contratto collettivo nonché delle risorse ulteriori previste ai sensi degli art. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006, dell'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008 e dell'articolo 4 del CCNL 31 luglio 2009;
 - 3) Che in applicazione dell'art. 4 del CCNL 22 gennaio 2004 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
 - 4) Che, come risulta dalla relazione tecnica finanziaria del responsabile del servizio finanziario il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 nonché dagli art. 4 e 6 del CCNL 9 maggio 2006, dall'articolo 8 del CCNL 11 aprile 2008 e dall'art. 67 del CCNL 21/5/2018;

RILEVATO

- che il bilancio di previsione dell'anno 2022 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale entro i termini di legge;
- Che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- Che i capitoli di spesa sui quali sono stanziati gli oneri scaturenti dalla contrattazione ed in particolare l'indennità di comparto sono capienti;
- Che è stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009 con delibera di G.C.;
- Che è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs 33/2013
- La disciplina dettata dall'art. 15, comma 2 e comma 5 del CCNL 01/04/1999 in materia di incremento delle risorse decentrate variabili;

VERIFICATO

- Il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del d.lgs 165/2001;

ATTESTA E CERTIFICA

Ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs 165/01, la effettiva compatibilità dei fondi per le risorse decentrate integrative (stabili e variabili) per il personale non dirigenziale – anno 2022, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

ed ESPRIME

Parere favorevole.

li 27 dicembre 2022

Il Collegio Dei Revisori