

## Titolo

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile Settore amministrativo Finanziario
<b>AUTORE</b>	Roberto Cantaluppi

## COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE

(Provincia di Milano)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

### Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa _29 novembre 2016_</b> <b>Contratto (parte normativa ) 31/10/2013</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2016_</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente _Dott. Vincenzo Marchianò Segretario Generale__ Componenti __Dott. Roberto Cantaluppi (responsabile Settore Amministrativo Finanziario e Marilla Fontana_ (Istruttore Direttivo Ufficio Personale)____ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP MILANO METROPOLI, UIL-FPL, DICCAP-SULPM e RSU Firmatarie della preintesa: Parte pubblica e parte sindacale: RSU - CISL-FP MILANO METROPOLI, UIL-FPL Firmatarie del contratto(parte normativa):parte pubblica e parte sindacale RSU, FP-CGIL, UIL-FPL.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) fattispecie, criteri, valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì</b> (vedasi allegato).....
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? .....
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <b>Ai sensi dell'art. 169, c.3-bis, del TUEL, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 29/11/2016 il Piano della performance e il piano dettagliato degli obiettivi, di cui all'art. 108, c1, del D.Lgs 150/2009, sono stati unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione relativo all'anno 2016 già approvato con atto del Giunta Comunale n. 104 del 22/09/2016.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì. Il programma è stato approvato in data 28/01/2014 con Deliberazione della Giunta Comunale n. 10 ad oggetto "Approvazione programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016 e piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2014-2015-2016" Ed integrato con Deliberazione della G.C. 128 del 28/11/2014</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza</b>  La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Il nucleo di valutazione in data 02/07/2016 ha validato Il Referto Conclusivo delle Performance organizzative e individuale anno 2015 con proprio verbale n. 3/2016</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016.

Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazioni n. 563 del 03/10/2016 e n. 735 del 25/11/2016.

Articolo 3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

=====

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	71.824,91
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	170.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. (con funzioni dirigenziali)	65.019,10
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	19.324,05

Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	31.120,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.200,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	19.500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	26.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	4.500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	12.100,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	15.280,19
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	65.000,00
Somme rinviate	
Altro –	
Totale	500.868,25

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 26/01/2015) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 26/01/2015).

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche .

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del contratto, prevede lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2016, con particolare riferimento al Peg 2016. Gli obiettivi sono stati validati dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 28 novembre 2016, con verbale n. 8bis/2016, nella validazione del piano della performance. Il Nucleo ha validato la coerenza degli stessi con quanto previsto dal Dlgs 150/2009 di cui agli artt. 4 c.2; 5 c. 2; art.9 c.1 e 2 e da quanto previsto dall'art. 37 del CCNL 22.01.2004.

#### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.  
**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n. 563 del 03/10/2016 e n. 735 del 25/11/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	441.040,86
Risorse variabili sottoposte a limitazione	10.000,00
Residui variabili non sottoposte a limitazione	49.827,39
Totale	500.868,25

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 267.185,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	23.971,49
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	19.331,85
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	19.980,82
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	26.721,22

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (ria e ad personam)	51.966,39
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 1	43.550,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1 lett. a) g)-h)-j)l)	51.072,24
CCNL 31/03/1999 – art. 10 Retribuzioni di Posizione e risultato con funzioni dirigenziali	65.019,10
CCNL 31/03/1999 – art. 10 Retribuzioni di Posizione e risultato a seguito istituzione della dirigenza	19.324,05
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	2.169,00
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	

Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	16.000,00
art. 57 comma 3 della Legge n. 662/1996, dell'art. 59 comma 1 lettera p) del dlgs. 446/1997 – recupero evasione ICI	10.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	4.671,16
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	29.156,23
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	49.622,00
Trasferimento personale ASM	36.252,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Riduzione comma 456 della L. 147/2013 (art. 9, c. 2-bis del d.l. 78/2010) decurtazione permanente dell'importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014 (operate nel periodo 2011-2014)	52.033,00
Riduzione comma 236 della L. 208/2015 per superamento importo determinato per l'anno 2015	3.543,00
Riduzione comma 236 della L. 208/2015 per riduzione in misura proporzionale del personale	7.800,30
Totale riduzioni	149.250,30

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto delle decurtazioni	441.040,86
Risorse variabili	26.000,00
Residui anni precedenti	33.827,39
Totale	500.868,25

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 346.723,34 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	65.000,00
Progressioni orizzontali	170.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	65.019,10
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	19.324,05
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	12.100,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	15.280,19
Altro	
Totale	346.723,34

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 154.144,91, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno e festivo	22.000,00
Indennità di rischio	6.120,00
Indennità di disagio	1.200,00
Indennità di maneggio valori	3.000,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	19.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	4.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (Progettazione e recupero evasione ICI)	26.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	71.824,91
Altro	154.144,91

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	346.723,34
Somme regolate dal contratto	154.144,91
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	500.868,25

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 441.040,86, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a €. 346.723,34 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno _2015_	Anno _2016_	Differenza
Risorse stabili	448.841,16	441.040,86	-7.800,30
Risorse variabili	29.000,00	26.000,00	-3.000,00
Residui anni precedenti	24.812,31	33.827,39	9.015,08
Totale	502.653,47	500.868,25	-1.785,22

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 893, tranne per le progressioni orizzontali ed indennità di comparto, che sono state imputate ai rispettivi capitoli di spesa; per prestazioni correlate alla previsione di cui art. 15, c.1, lett. K, le risorse sono imputate agli specifici capitoli istituiti.

##### Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazioni n. 563 del 03/10/2016 e 735 del 25/11/2016 è impegnato al capitolo 893 del bilancio 2016 tranne che per le progressioni orizzontali e le indennità di comparto e per prestazioni correlate alle risorse di cui art. 15, c.1, lett. K, le quali sono state imputate ai rispettivi capitoli di spesa. Con la firma definitiva del contratto si procederà all'assunzione del relativo impegno di spesa della produttività a valere sul Bilancio 2017.

In applicazione del D.Lgs. 118/2011 e succ. mod. relativo alle disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42 unitamente all'allegato principio contabile applicato alla competenza finanziaria (All.4/2 ) le risorse finanziarie relative alla produttività di cui all'art. 17 CCNL 1/4/1999 verranno iscritte nell'apposito fondo pluriennale vincolato anno 2017.

.