

# LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

## COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE (Provincia di MILANO)

Contratto collettivo decentrato integrativo, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa : ...02/12/2020</b> <b>Contratto: .....</b> <b>Decentrato Integrativo 2020 : costituzione e utilizzo delle risorse</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 20</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica : in qualità di Presidente il Segretario Generale Dott.ssa Roberta Beltrame in qualità di Componenti : Dott. Roberto Cantaluppi - Dott.ssa Annamaria Di Maria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, UIL-FPL, e RSU Firmatarie della preintesa: _RSU - FP-CGIL - UIL-FPL Firmatarie del contratto:
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020
<b>adempimenti proceduraleRispetto dell'iter</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, in data.....
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 A i sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 20/05/2019 con Deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 04/05/2020 ad oggetto "Approvazione del Piano della Performance anno 2020 - Fase obiettivi".
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 28/01/2019 – Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 28/01/2019 ad oggetto “ Approvazione piano triennale di prevenzione della corruzione e programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2019-2021</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b>

Accessori alla contrattazione		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>Con Delibera della Giunta n. 104 del 16/11/2020 è stata approvata la relazione annuale sulla Performance anno 2019.</b></p> <p><b>Il Nucleo di valutazione in data 12/11/2020 ha trasmesso il documento di validazione della relazione finale sulla performance anno 2020</b></p>
Eventuali osservazioni	=====	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – COSTITUZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 –  
 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2019-2021 è stata sottoscritto data 19 dicembre 2019.

**Articolo 2 Le parti prendono atto:**

1. la costituzione del fondo anno 2020 è stato adottato con:

- Determinazioni n. 283 del 30/04/2020 ad oggetto “Costituzione fondo delle risorse decentrate personale non dirigente art. 67 CCNL 21/5/2018 – Anno 2020”
- Determinazione n. 873 del 01/12/2020 “Costituzione fondo delle risorse decentrate personale non dirigente art. 67 CCNL 21/5/2018 – INTEGRAZIONE ANNO 2020”

2. della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione

3. dei criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68 comma 2 lett. a) e b) – premi correlati alla performance organizzativa e individuale	82.805,21
Art. 68 comma 1 – progressioni economiche orizzontali	200.000,00
Art. 68 , comma 2 lett. j) – progressioni economiche orizzontali - anno 2020	13.000,00
Art. 68 comma 1 – indennità di comparto	75.000,00
Art. 68 comma 1 – incremento indennità personale asilo nido di cui all'art. 31, comma 7 CCNL 14/9/2000 e di cui art. 6 del	15.000,00

CCNL 5/10/2001 (67,14 per 12 mesi + 61,97 per 10 mesi)	
Art. 68, comma 2 lett. c)- Indennità di condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	7.500,00
Art. 68, comma 2 lett. d) - Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/9/2000	25.000,00
Art. 68, comma 2 lett. e) - Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies commi 1 e 2	44.000,00
Art. 68, comma 2 lett. f) – Indennità di funzione di cui all'art. 56-sixies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	3.500,00
Art. 68 comma 2 – Indennità correlate alla realizzazione di obiettivi a valere sulle risorse di cui all'art. 67 comma 5 ( indennità luglio educatrici)	6.240,00
Art. 68 comma 2 – compensi previsti da disposizioni di legge	12.000,00
Art. 68 comma 2 – compensi previsti da disposizioni di legge (recupero evasione Imu e Tari – incentivi funzioni tecniche – Istat)	40.000,00
Art. 69 – 30% da destinare alla fascia “A” di eccellenza	
Totale	524.045,21

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 87 del 25/06/2018 ad oggetto “ SISTEMA INTEGRATO DI VALUTAZIONE PERMANENTE DELL'ENTE E DEL PERSONALE DEL COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE”

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI rivede nuove progressioni economiche, il meccanismo di progressione è regolato dalla dichiarazione congiunta dal CCDI 2019-2021 - Dichiarazione congiunta n. 1

Si richiama la Deliberazione della Giunta n.105 del 11/11/2019 ad oggetto “LINEE D'INDIRIZZO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2018. AGGIORNAMENTO DELLA PIATTAFORMA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ED APPROVAZIONE PIATTAFORMA PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCENTIVO PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE. PRECISAZIONE SUL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE” la quale disponeva”...Di approvare il testo della dichiarazione congiunta n. 1 definita in data 7 novembre 2019, a seguito di trattativa fra la delegazione di parte datoriale e la delegazione sindacale, la quale costituisce la piattaforma contenente le regole per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della categoria ai sensi dell'art. 16 del CCNL di Comparto triennio 2016 – 2018 ed è allegata sub 1 a formare parte integrante e sostanziale della proposta di deliberazione n. 380911 del 11/11/2019. E di approvare il testo della dichiarazione congiunta n. 2 definita in data 7 novembre 2019 a seguito di trattativa fra la delegazione di parte datoriale e la delegazione sindacale, la quale costituisce la piattaforma contenente i criteri per l'attribuzione ai dipendenti dell'incentivo per la produttività individuale a valere sul fondo per le risorse decentrate, di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) del CCNL di Comparto triennio 2016 – 2018 ed è allegata sub 2 a formare parte integrante e sostanziale della proposta di deliberazione n. 380911 del 11/11/2019....”

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2020, con particolare riferimento a quanto previsto nel PEG 2020, prevede l'erogazione di specifici compensi incentivanti strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa, nel rispetto di quanto previsto dal Sistema di misurazione e di valutazione della performance e del sistema premiante vigente.

---

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

In data 19 dicembre 2019 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Garbagnate Milanese per il triennio 2019-2021 correlato dalle dichiarazioni congiunta n. 1 per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della categoria e dichiarazione congiunta n. 2 per la definizione dei criteri per il calcolo della somma da attribuire a ciascun dipendente a titolo di incentivo per la produttività individuale.

Con Deliberazione n. 115 del 04/12/2020 ad oggetto “ Approvazione regolamento per la disciplina e l'erogazione del fondo per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti – art. 113, commi 1 e 2, del D.Lgs18/4/2016 n. 50” ed è stato approvato in delegazione con le organizzazioni sindacali in data il 06/10/2020.

Con Deliberazione n. 129 del 16/12/2019 ad oggetto “ Approvazione regolamento incentivi per il recupero dell'evasione dell'imposta municipale propria e della Tari ai sensi dell'art. 1, comma 1091, della Legge 30/12/2018, n. 145” ed è stato approvato in delegazione con le organizzazioni sindacali in data 21/11/2019

=====

# Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione tecnico-finanziaria**

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con

- Determinazioni n. 283 del 30/04/2020 ad oggetto "Costituzione fondo delle risorse decentrate personale non dirigente art. 67 CCNL 21/5/2018 – Anno 2020"
- Determinazione n. 873 del 01/12/2020 "Costituzione fondo delle risorse decentrate personale non dirigente art. 67 CCNL 21/5/2018 – INTEGRAZIONE ANNO 2020"

nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	406.708,53
Risorse variabili	156.019,72
Totale risorse	562.728,25

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 374.618,87

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 1	6.841,15
Art. 67, comma 2, lett. a) ( 83,20 per unità di personale)	11.814,40
Art. 67, comma 2 lett. b) (differenziale incrementi)	7.067,10

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2 lett. C) ( RIA )	6.367,01

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione – Risorse variabili soggette al limite	Importo
Art. 67, comma 3, lett. d) importi per frazione di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (anno precedente)	508,73
Art. 67, comma 3, lett. f) risorse con vincoli di destinazione – risorse di cui art. 54 del CCNL 14/9/2000	
Art. 67, comma 4, integrazione 1,2% del monte salari anno 1997	48.038,38
Art. 67 comma 5, per conseguimento degli obiettivi dell'ente (oneri accessori correlati per indennità alle educatrici e per pensione integrativa agenti di polizia locale)	18.864,00
<b>Risorse variabili non soggette al limite</b>	
Art. 68, comma 1, somme non utilizzate nell'anno precedente	41.195,62
Art. 67, comma 3, lett. c) risorse derivanti da specifiche disposizione di legge (incentivi per evasione imposte municipali, incentivi funzioni tecniche, Istat, ecc.)	40.000,00
Art. 67, comma 3, lett. f) risparmio accertato a consuntivo del lavoro straordinario	5.943,23
Art. 67 comma 5 lett. a) in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale ( art. 33 D.L. 34/2019)	1.469,76

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte variabile</b>	
Art. 23, comma 2, del D.Lgs 75 del 25/5/2017	38.683,04
<b>Totale riduzioni</b>	<b>38.683,04</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	406.708,53
Risorse variabili	156.019,72
Totale fondo tendenziale	562.728,25
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse variabili	38.683,04
Totale decurtazioni fondo tendenziale	38.683,04
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>524.045,21</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	406.708,53
Risorse variabili	117.336,68
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>524.045,21</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 303.000,00.= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	75.000
Progressioni orizzontali CONSOLIDATE	200.000
Progressioni orizzontali 2020	13.000
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) (61,97 x 10 mesi) Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) art. 31, comma 1 CCNL 1995 - tempo potenziato luglio (max 4 settimane)	15.000
Totale	303.000

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 221.045,21, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	25.000
Indennità condizione di lavoro ( rischio , disagio, maneggio valori)	7.500
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)art. 70-bis	44.000
Indennità per servizio esterno	3.500
Compensi previsti da disposizione di legge art. 68 comma 2	52.000
Indennità correlate alla realizzazione di obiettivi dell'ente definiti nel piano della performance o altri analoghi strumenti di programmazione della gestione a valere sulle risorse di all'art. 67, co.5 (indennità luglio educatrici)	6.240
Produttività art. 68	82.805,21
Totale	221.045,21

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare  
nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	303.000,00
Somme regolate dal contratto	221.045,21
<b>Totale</b>	<b>524.045,21</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali consolidate, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 303.000,00 inclusa la destinazione per le nuove progressioni da attuare nell'anno 2020 e pari a € 13.000,00

Le destinazioni regolamentate dal contratto sono pari a € 221.045,21 (= indennità di turno, rischio, disagio, maneggio valori specifiche responsabilità, ecc), la somma destinata alla produttività è pari a € 82.805,21

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è stata destinata la somma di € 13.000,00 per l'effettuazione di progressioni orizzontali come disposto dalle linee guida di cui alla Deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 11/11/2019 – Dichiarazione congiunta n. 1

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020
Risorse stabili	452.384,16	387.827,03
Risorse variabili soggette al limite	26.000,00	67.411,11
Residui anni precedenti	33.827,39	
Riduzione legge 208/2015	-11.343,30	0
Riduzione art. 23, c.2 D.Lgs 75/2017	0	-38.683,04
Totale	500.868,25	
Storno fondo Posizione Organizzative	-84.313,15	
<b>Totale</b>	<b>416.555,10</b>	<b>416.555,10</b>
Risorse non soggette al limite		88.608,61
Risorse non soggette a vincoli		18.881,50
Totale Fondo		524.045,21

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap.01101.01.0 89300 (impegno 42/2019) tranne per le progressioni orizzontali ed indennità di comparto, che sono state imputate ai rispettivi capitoli di spesa;

---

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è determinato dall'Amministrazione con Determinazioni Dirigenziali n.283 del 30/04/2020 e n. 873 del 01/12/2020 . La spesa è impegnata al capitolo 89300 del bilancio 2020 tranne che per le progressioni orizzontali e le indennità di comparto.

Con la firma definitiva del contratto si procederà alla rideterminazione del relativo impegno di spesa della produttività a valere sul Bilancio 2020 quantificato in € 82.805,21.=.

In applicazione del D.Lgs. 118/2011 e succ. mod. relativo alle disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42 unitamente all'allegato principio contabile applicato alla competenza finanziaria (All.4/2 ) le risorse finanziarie relative alla produttività di cui all'art. 17 CCNL 1/4/1999 verranno iscritte nell'apposito fondo pluriennale vincolato anno 2021.

Garbagnate Milanese, 11 dicembre 2020

*IL DIRETTORE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO  
Servizio Gestione Economica del Personale  
Dott.ssa Annamaria Di Maria*

*IL DIRETTORE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO, ISTITUZIONALE, AL CITTADINO, INNOVAZIONE  
TECNOLOGICA, COMUNICAZIONE  
Dott. Roberto Cantaluppi*