

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE – COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2016

Comunicato che:

a) con deliberazione della Giunta comunale n. 105 del 21/10/2013, con la quale si approvava la Relazione Illustrativa di parte normativa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2013-20155 sottoscritto definitivamente con le OO.SS. e le R.S.U. in data 31 ottobre 2013.

b) con determinazione del Settore Amministrativo-Finanziario n. 563 del 03/10/2016 , rettificata con Determinazione n. 735 del 25/11/2016, con la quale è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2016 per il personale non dirigenziale del Comune di Garbagnate Milanese.

c) la Giunta Comunale con deliberazione n. 131 del 28/11/2016, ha espresso le *“linee d’indirizzo per la distribuzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente anno 2016”*;

d) in data 29 novembre 2016 è stata sottoscritta la pre-intesa del Contratto Decentrato Integrativo per il personale non dirigente anno 2016

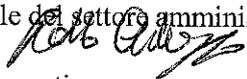
e) in data 15 dicembre 2016 la Giunta Comunale con propria deliberazione n. XX ad oggetto:

“AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL FONDO RISORSE POLITICHE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA’ ANNO 2016.” Ha espresso l’autorizzazione alla delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Garbagnate - costituzione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2016. La giunta ha demandato all’Ufficio Personale la verifica, in sede di liquidazione del fondo, circa gli adempimenti derivanti dalla disposizione di cui al comma 236 della L. 208/2015 in considerazione del numero di personale in servizio alla data del 31 dicembre 2016. Nell’atto stesso sono stati acquisiti sia la Relazione Illustrativa e Tecnico-finanziaria e relativo parere del Collegio dei Revisori;

il giorno **19** del mese di **dicembre** dell’anno **2016**, alle ore 10:00, presso la sede del Comune di Garbagnate Milanese, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Garbagnate Milanese *“Costituzione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate – Anno 2016”*, dopo ampia discussione e valutata l’attività, l’impegno espresso dal personale dipendente :

a) Delegazione di parte pubblica:

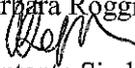
Dr. Vincenzo Marchianò (Segretario Comunale - Presidente) 

Dr. Roberto Cantaluppi (Responsabile del settore amministrativo-finanziario) 

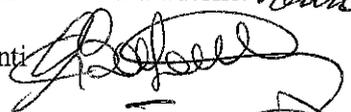
Marilla Fontana 

b) Delegazione di parte sindacale, presenti:

RSU: Barbara Roggia, Mauro Giacconi Bonaguro, Oscar Forchini, , Giovanna Pranio e Rosalia Tutone. 

OO.SS.: 

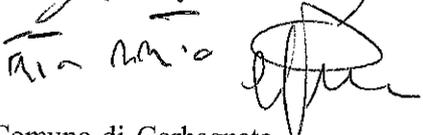
Rappresentante Sindacale FP CGIL

Alexandra Bonfanti 

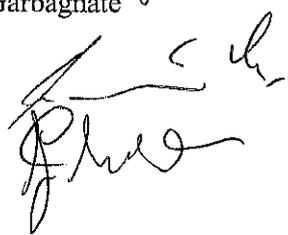
Rappresentante Sindacale DICCAP/SULPM

Rappresentante Sindacale CISL FP MILANO METROPOLI

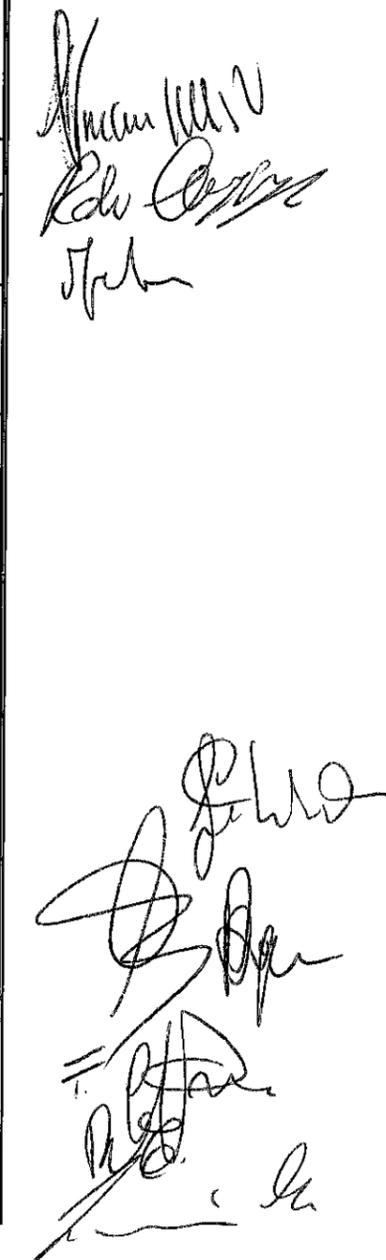
Rappresentante Sindacale UIL

Roberto Festa 

sottoscrivono Il contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Garbagnate Milanese *“Costituzione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate – Anno 2016”*,

come da prospetto “allegato 1)” parte integrante del presente accordo. 

ALLEGATO 1 COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' (anno 2016)				IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' (anno 2016)			
RISORSE DECENTRATE STABILI				IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO	CONTRATTO		DESCRIZIONE	
CCNL 1.4.1999	art.14, comma 4	A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3%. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15.	€ 2.169,00	CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. a)	Costituzione del fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.99	€ 170.000,00
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. A)	Art.31, comma 2 lett. B) CCNL 6.7.1995: Il fondo destinato alla corresponsione delle indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario ordinario notturno, festivo e festivo notturno.	€ 287.185,00	CCNL 1.4.1999	art.17, comma 3	Le risorse di cui al comma 2 lett. c) sono incrementate della somma necessaria al pagamento della indennità di L. 1.500.000 prevista dall'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995 a tutto il personale della ex qualifica ottava	
CCNL 1.4.1999		Art.31, comma 2 lett. c) CCNL 6.7.1995: Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità.		CCNL 22.1.2004	art.10	Gli enti valorizzano le professionalità del personale della categoria D mediante il conferimento di incarichi a termine nell'ambito della disciplina dell'art. 8, comma 1, lett. a) b) e c) del CCNL del 31.3.1999 e nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 9, 10, e 11 del medesimo CCNL (Posizioni organizzative con funzioni dirigenziali)	€ 65.019,10
CCNL 1.4.1999		Art.31, comma 2 lett. d) CCNL 6.7.1995: Fondo per la qualità della prestazione individuale.		CCNL 22.1.2004	art.10	Gli enti valorizzano le professionalità del personale della categoria D mediante il conferimento di incarichi a termine nell'ambito della disciplina dell'art. 8, comma 1, lett. a) b) e c) del CCNL del 31.3.1999 e nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 9, 10, e 11 del medesimo CCNL.	€ 19.324,05
CCNL 1.4.1999		Art.31, comma 2 lett. e) CCNL 6.7.1995: Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. d)	Il pagamento delle indennità di turno	€ 22.000,00
CCNL 1.4.1999		Art.1, comma 57 L. 662/1996: Il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere costituito relativamente a tutti i profili professionali appartenenti alle varie qualifiche o livelli dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. d)	Il pagamento delle indennità di rischio	€ 6.120,00
CCNL 1.4.1999		Quota parte delle risorse di cui alla lett. a) dell'art. 31, c. 2 ovvero fondo per il compenso del lavoro straordinario, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. d)	Il pagamento delle indennità di reperibilità	
CCNL 1.4.1999		Le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti;		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. d)	Il pagamento delle indennità di maneggio valori	€ 3.000,00
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. b)	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL;		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. d)	Il pagamento delle indennità di orario notturno, festivo e notturno-festivo	
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. c)	Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti da contratti cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale. I trattamenti economici più favorevoli in godimento sono riassorbibili con le modalità e nelle misure previste dai contratti collettivi e i risparmi di spesa che ne conseguono incrementano le risorse disponibili per la contrattazione collettiva.		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. e)	Compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C;	€ 1.200,00
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. f)	L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato (L.E.D.) al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996;	€ 21.071,00	CCNL 6.7.1995	art.37, comma 1 lett. c) e d)	Indennità professionale educatori, di cui all'art.37, commi 1 lett. c) e d) del CCNL 6.7.1995	€ 12.100,00
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. g)	Dalle risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995;	€ 7.747,00	CCNL 22.1.2004	art.33	Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato: indennità di comparto	€ 65.000,00



CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. j)	Da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c); la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni		CCNL 9.5.2006	art.7	Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	€ 19.500,00
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. j)	Un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo.	€ 19.228,00	CCNL 22.1.2004	art.36	Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafo ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi; agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatore e le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.	€ 4.500,00
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. j)	Le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	-€ 85.874,00	CCNL 1.4.1999	art.19, comma 1	Agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, commi 3 e 4 e dall'art.12, comma 4, del CCNL del 31.3.99 si fa fronte mediante utilizzo parziale delle risorse dei singoli enti indicate nell'art. 2, comma 2 del CCNL del 16.7.1996. La disponibilità dei fondi destinati al trattamento economico accessorio per l'anno 1998 e successivi sono ridotte in misura proporzionale.	
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 5	In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti [...] che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche		CCNL 14.9.2000	art.31, comma 5 e 7	Incentivo per estensione del calendario scolastico dell'asilo nido (c.5 art. 31/00 max € 154,94 e max 4 settimane) e (c.7 ind-€ 61,97 mensile e 10 mensilità)	€ 15.280,19
CCNL 31.03.1999	ART. 10	Finanziamento dell'area delle posizioni organizzative a seguito della istituzione della dirigenza, comunque per l'esercizio di funzioni dirigenziali	€ 65.019,10				
		Finanziamento dell'area delle posizioni organizzative a seguito della istituzione della dirigenza	€ 19.324,05				
CCNL 5.10.2001	art.4, comma 1	Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 43.550,00				
CCNL 5.10.2001	art.4, comma 2	Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 e fino all'anno 2014	€ 48.423,39				
CCNL 5.10.2001	art.4, comma 2	Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio nell'anno 2015.	€ 3.543,00				
CCNL 22.1.2004	art.32, comma 1	Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€ 23.971,49				
CCNL 22.1.2004	art.32, comma 2	Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un incremento percentuale dello 0,50% qualora la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti.	€ 19.331,85				
CCNL 22.1.2004	art.32, comma 7	La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).					
CCNL 9.5.2006	art.4, comma 1	Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate (aventi carattere di certezza e stabilità) di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 19.980,82				
CCNL 11.4.2008	art.8, comma 2	Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.	€ 26.721,22				
CCNL 22.1.2004	Dich. N.14	Con riferimento alla disciplina dell'art. 29, comma 2, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso dall'esterno (B3, D3), è finanziata con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.					
CCNL 9.5.2006	Dich. N.4	Con riferimento alla disciplina dell'art. 2, comma 1, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso dall'esterno (B3, D3) è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.					
CCNL 31.7.2009	Dich. N.1	Con riferimento alla disciplina dell'art.2, comma 1, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso dall'esterno (B3, D3) è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.					

M...

 Rob Alex

 J...

 A...

 P...

 F...

 G...

comma 456 Legge 147/2013		Art.9, comma 2bis riduzioni operate L. 122/2010 - -DECURTAZIONE		-€ 52.033,00	
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI A SEGUITO DEI RINNOVI CONTRATTUALI				€ 452.384,16	
				TOTALE DESTINAZIONE A UTILIZZI PARTE STABILE	
				DISPONIBILITA' RISORSE STABILI	
				€ 403.043,34	
				49.340,82	
COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'			IMPIEGIO DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' (anno 2016)		
DECENTRATE		VARIABILI			
CONTRATTO		DESCRIZIONE		IMPORTO	
CONTRATTO		DESCRIZIONE		IMPORTO	
CCNL 1.4.1999	art.17, comma 5	Le somme non utilizzate anno 2016 o non attribuite con riferimento alla tipologia di risorse (aventi caratteristiche di variabilità) del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.	€ 29.156,23	CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. a)
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. d)	Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997.		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 6
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. k)	Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. g)
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. m)	Gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14. (Al netto della valorizzazione della Banca ore in sospenso al 31/12/2014 da liquidare per € 3.965,84	€ 4.671,16	CCNL 14.9.2000	art.54
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 2	Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.			
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 2	Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997. ATTIVITA' DI POLIZIA LOCALE LIMITATO AL PERIODO DEL SEMESTRE EXPO			
CCNL 1998 - 2001		Quote per la progettazione - se liquidate ai sensi art. 15, c.1 lett. K) -art. 92,CC 5,6, d.Lgs 163/2006 e art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 16.000,00		
CCNL 5.10.2001	art.4, commi 3 e 4	La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL dell'1.4.1999, comprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 (potenziamento degli uffici tributari del comune) e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996 (assistenza diretta nel contenzioso tributario).	€ 10.000,00		
CCNL 14.9.2000	art.54	Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistono le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.			
DL n.98/2011	Art.16	In relazione ai processi di cui al comma 4, le eventuali economie aggiuntive effettivamente realizzate rispetto a quelle già previste dalla normativa vigente, dall'articolo 12 e dal presente articolo ai fini del miglioramento dei saldi di finanza pubblica, possono essere utilizzate annualmente, nell'importo massimo del 50%, per la contrattazione integrativa, di cui il 50% destinato alla erogazione dei premi previsti dall'articolo 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.			
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI			€ 59.827,39	TOTALE DESTINAZIONE DA UTILIZZARE PARTE VARIABILE	
				€ 26.000,00	
LEGGE 208/2015		COMMA 236 L. 208/2015 - ...NON PUO' SUPERAREdecurtazione		-€ 11.343,30	
TOTALE RISORSE			€ 500.868,25	TOTALE DESTINAZIONE A UTILIZZI	
				€ 429.043,34	
				DISPONIBILITA' FONDO RISORSE DECENTRATE	
				(da poter utilizzare per istituti premianti e/o produttività)	
				€ 71.824,91	
decurtazioni:				TOTALE RISORSE	
per adeguamento al fondo 2015			-€ 3.543,00	€ 500.868,25	
per riduzione del personale			-€ 7.800,30	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	
totale			-€ 11.343,30	TOTALE DISPONIBILE PER ISTITUTI PREMIANTI E/O PRODUTTIVITA'	
				€ 71.824,91	

Fini RATO
 Spese per FP
 CCIL
 Defice
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]