



COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE
(Città metropolitana di Milano)

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023**

Il giorno 29 del mese di dicembre dell'anno 2023 la delegazione trattante di parte datoriale e la delegazione sindacale (RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative del Comparto delle Funzioni Locali) del Comune di Garbagnate Milanese sottoscrivono l'allegato Collettivo Integrativo del Comune di Garbagnate Milanese relativo all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate anno 2023.



Roberto

R

=

ke

mf
ce

1/1

pr



COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE
(Città metropolitana di Milano)

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMPARTO
DEL COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE
DECENTRATE ANNO 2023**



Paltrinieri
re. 2
Luigi M
Car



COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE
(Città metropolitana di Milano)

PREMESSA

Le parti si riuniscono per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, ad eccezione di quelle a carattere storico e vincolato, con riferimento all'anno 2023.

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Garbagnate Milanese.
2. Il presente contratto collettivo integrativo è riferito ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2023.

ART. 2

INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Le Parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate anno 2023, disciplinato dall'articolo 79 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato costituito con determinazione n. 471 del 8 giugno 2023 nei seguenti importi:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018	433.493,00
RISORSE STABILI	
INCREMENTO STABILE DELLE 83,20 EURO (dal 2019)	11.814,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2016/2018	7.067,00
ASSEGNI DI ANZIANITA' E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - quota d'anno	13.019,37
RISPARMI EX ART.2, COMMA 3, D.LGS. 165/2001	
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	
RIDUZIONE STRAORDINARI	
INCREMENTO STABILE DELLE 84,50 EURO (dal 2023)	10.985,00
INCREMENTO IN CASO DI INCREMENTO STABILE DELLA CONSISTENZA DI PERSONALE - Art. 79, c. 1, lett. c) CCNL 16/11/2022	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO CCNL 2019/2021	9.555,39
INCREMENTI PER DIFFERENZE B.1/B.3 e D.1/D.3 - NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	24.061,95
TOTALE RISORSE STABILI	509.995,71



Roberto

F
10
40
3
Luca
3
11



COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE
(Città metropolitana di Milano)

Decurtazioni	
RIDUZIONE PER TRASFERIMENTO DELLE FUNZIONI	
DECURTAZIONE PERMANENTE PREVISTE DALLA LEGGE - Art. 456 legge 147/2014	52.033,00
RIDUZIONE PER RISPETTO LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO - Art. 23, c. 2 d.lgs. 75/2017	26.590,46
TOTALE DECURTAZIONI	78.623,46

TOTALE RISORSE STABILI AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	
---	--

RISORSE VARIABILI	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE - art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 se attività ordinariamente rese	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE - art. 67, comma 3, lett. A) CCNL 21/5/2018 (art. 43 Legge 449/1997)	
RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - art. 67, comma 3, lett. B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - incentivi per funzioni tecniche	14.418,10
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - IMU e TARI	18.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - art. 67, comma 3, lettera C) - CENSIMENTO ISTAT	3.350,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione - art. 67, comma 3, lett. D)	1.221,17
MESSI NOTIFICATORI - art. 67, comma 3, lett. F)	
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - art. 67, comma 3, lett. G)	
INCREMENTI PER REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - art. 37, comma 3, lett. J)	
INCREMENTI PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento - art. 37, comma 3, lett. K)	
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 - art. 79, comma 2, lett. B)	40.113,51
INCREMENTO PER ADEGUAMENTO PER SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - art. 79, comma 2, lett. C)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - art. 79, comma 2, lett. D)	18.987,74
INCREMENTO DELL'0,22% MONTE SALARI 2018 - art. 79, comma 3	5.949,61
INCREMENTI UNA "TANTUM" (solo 2023) - art. 79, comma 5	21.970,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - art. 80, comma 1	
TOTALE RISORSE VARIABILI	124.010,14

TOTALE RISORSE STABILI (al netto delle decurtazioni)	431.372,25
TOTALE RISORSE VARIABILI	124.010,14
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	555.382,39

Paltrone  *F* *inf* *lu* *MC*



COMUNE DI GARBAGNATE MILANSE
(Città metropolitana di Milano)

ART. 3
CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Le somme del fondo che NON FORMANO OGGETTO DI CONTRATTAZIONE per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	€ 210.000,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€ 75.000,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILO NIDO (art. 31, comma 7, secondo periodo, CCNL 14/9/2000) (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)	€ 15.000,00
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B ₃ E B ₁ E TRA D ₃ E D ₁ (DAL 1.4.2023) (art. 79, comma 1-bis CCNL 16/11/2022)	€ 24.061,95
TOTALE	€ 324.061,95

Vengono, invece, REGOLATE DAL PRESENTE CONTRATTO somme per complessivi € 231.320,44, così suddivise:

Descrizione	Importo
DIFFERENZIALI STIPENDIALI con decorrenza nell'anno (art. 14 del CCNL 16/11/2022)	€ 16.000,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art. 80, comma 2, lett. A) CCNL 16/11/2022) (servizio asilo nido mese di luglio)	€ 3.720,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (art. 80, comma 2, lett. B) CCNL 16/11/2022) comprensiva della maggiorazione di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022	€ 67.932,34
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (art. 80, comma 2, lett. C) e art. 84-bis CCNL 16/11/2022 e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)	€ 11.200,00

Paltrinieri



5 Mr

A



COMUNE DI GARBAGNATE MILANSE
(Città metropolitana di Milano)

INDENNITÀ TURNO (art. 30 e art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	€ 28.000,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ (art. 80, comma 2, lett. D) CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 80, comma 2, lett. E) e art. 84 del CCNL 16/11/2022)	€ 56.000,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 97 del CCNL 16/11/2022)	€ 6.200,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (art. 80, comma 2, lett. F) e art. 100 CCNL 16/11/2022)	€ 6.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - CENSIMENTO ISTAT (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	€ 3.350,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	€ 14.418,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE* (art. 67, comma 3, lett. A CCNL 21.5.2018) (art. 43 Legge 449/1997)	€ 0,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE - INCENTIVI ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI (art. 80, comma 2, lett. G) del CCNL 16/11/2022)	€ 18.000,00
COMPENSI PER MESSI NOTIFICATORI (art. 80, comma 2, lett. H) del CCNL 16/11/2022)	€ 500,00
COMPENSI PER IL PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (art. 80, comma 2, lett. I) del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
PIANI WELFARE (art. 80, comma 2, lett. K) del CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO (art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
INCENTIVI ECONOMICI PER LE ATTIVITÀ ULTERIORI RISPETTO A QUELLE INDIVIDUATE NEL CALENDARIO SCOLASTICO PER IL PERSONALE EDUCATIVO	€ 0,00
INCENTIVO ECONOMICO A FAVORE DEL PERSONALE UTILIZZATO IN ATTIVITÀ DI DOCENZA (articolo 7, comma 4, lett. AF) CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
ASSEGNO AD PERSONAM* IN CASO DI PROGRESSIONE VERTICALE (articolo 15, comma 3, CCNL 16/11/2022)	€ 0,00
TOTALE PARTE REGOLATA DAL CONTRATTO	€ 231.320,44

Per l'anno 2023 la maggiorazione del premio individuale di cui all'articolo 81 del CCNL del 16/11/2022 e dell'articolo 20, comma 7 del contratto decentrato parte giuridica 2023/2025, è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi individuali attribuiti al personale valutato positivamente. Il numero massimo di soggetti che potranno beneficiare della maggiorazione è definito n. 7 (sette) unità per l'anno 2023.

Palbani

Ma
se l'art 5 del
12



COMUNE DI GARBAGNATE MILANSE
(Città metropolitana di Milano)

PRIMA CONDIZIONE: se il valore del TOTALE 1 è > della Quota prevalente delle risorse variabili (ovvero del 50% del TOTALE 2).

	Importo
TOTALE 1	€ 179.052,34
Quota prevalente del TOTALE 2 (50% +1)	€ 44.122,02

La condizione risulta rispettata.

SECONDA CONDIZIONE: destinare almeno il 30% del TOTALE 2 ai premi correlati alla performance individuale.

	Importo
30% del TOTALE 2 (€ 88.242,04 x 30%)	€ 26.472,61
Premi correlati alla performance individuale	€ 67.932,34

La condizione risulta rispettata.

ART. 4
DIFFERENZIALI STIPENDIALI NELL'ANNO

Il numero massimo dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2023, nel limite delle risorse previste per la copertura finanziaria degli stessi (pari a € 16.000,00), è il seguente:

AREA	MISURA ANNUA LORDA DIFFERENZIALE STIPENDIALE	NUMERO MASSIMO DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ATTRIBUIBILI
Funzionari ed Elevata Qualificazione	1.600	3**
Istruttori	750	6*
Operatori Esperti	650	7
Operatori	550	2

** Il numero effettivo di differenziali stipendiali attribuibili è condizionato dalla eventuale



Paltrin

Handwritten signatures and initials



COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE
(Città metropolitana di Milano)

necessità di riconoscere l'incremento alla misura del differenziale previsto per il personale, che necessita l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad albi o albi speciali per l'esercizio delle rispettive mansioni (assistenti sociali), dagli art. 101 e 102 del CCNL 2019 - 2021;

* Il numero effettivo di differenziali stipendiali attribuibili è condizionato dalla eventuale necessità di riconoscere gli incrementi alla misura del differenziale previsti per il personale educativo (quale risulta dai profili professionali attribuiti) dall'art. 92 del CCNL 2019 - 2021 e per gli istruttori con funzioni di coordinamento dall'art. 96 del CCNL 2019 - 2021.

Per l'attribuzione dei differenziali stipendiali si applica l'art. 21 del contratto decentrato parte giuridica 2023/25.

Per l'anno 2023 per la formazione delle graduatorie per Aree di inquadramento, ai fini della attribuzione dei differenziali stipendiali, non si applica il criterio di cui all'art. 21 comma 7 lettera C) del contratto decentrato parte giuridica 2023/25. Pertanto, per l'anno 2023 il punteggio massimo conseguibile non è di 100/100 ma di 95/100, fatta salva la maggiore del 3% (sul punteggio complessivo ottenuto dall'interessato) nel caso in cui il dipendente non abbia conseguito progressioni economiche da più di sei anni.

Letto, approvato e sottoscritto.

la delegazione trattante di parte datoriale, rappresentata da:

- BELTRAME Roberta, Segretario Generale (PRESIDENTE); *Roberta Beltrame*
- CANTALUPPI RIBERTO, Responsabile Risorse Umane (COMPONENTE); *Riberto Cantaluppi*

la RSU:

- ROGGIA Barbara..... *Barbara Roggia*
- COMI Teresita..... *Teresita Comi*
- MILANI Germana..... *Germana Milani*
- RADICA Maria..... *Maria Radica*
- FESTA Roberto..... *Roberto Festa*
- MERATI Matteo..... *Matteo Merati*

le Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- CAVALIERI Nicola (FP CGIL)..... *Nicola Cavalieri*
- NOVELLI Fabio (UIL FPL)..... *Fabio Novelli*
- _____ (CISL FP).....
- _____ (CSA RAL).....



