



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO DEL
FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
DEL COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE
ANNO 2022**

Handwritten signatures and initials:
A stylized signature resembling a circle with a vertical line through it.
A small symbol resembling the number 7.
A signature that appears to be "Fur".
A signature that appears to be "Pellegrini".
A signature that appears to be "M".
A signature that appears to be "L".

Il giorno 28 del mese di dicembre dell'anno 2022 si è riunita:

la delegazione trattante di parte datoriale (nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 28/11/2022), composta da:

Dott.ssa Roberta Beltrame – Segretario Generale – Presidente

Dott. Roberto Cantaluppi – Responsabile del Settore Servizi Amministrativi-Istituzionali, al Cittadino e Innovazione Tecnologica ed, ad interim, del Settore Servizio Economico Finanziario - Componente;

e la seguente RSU:

Barbara Roggia

Germana Milani

Roberto Festa

Matteo Merati - **ASSENTE**

Maria Radica

Teresita Comi

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- FP CGIL
- CISL FP - **ASSENTE**
- UIL FPL
- CSA Regioni e Autonomie Locali - **ASSENTE**

Per la sottoscrizione del presente CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE ANNO 2022

Me
pk
lu
F
Beltrame
2

PREMESSA

Come previsto nell'articolo 8, comma 1 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2019/2021 del personale del comparto del Comune di Garbagnate Milanese, le risorse decentrate vengono determinate annualmente secondo le modalità definite dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e dall'ordinamento vigente in materia di contenimento della spesa destinata alla contrattazione decentrata.

Si richiama l'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 che recita: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, sarà adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018" trova applicazione con decorrenza dal 20/4/2020 (come previsto dall'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni; dal relativo decreto attuativo del 17 marzo 2020 del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno e dalla circolare del 13 maggio 2020 pubblicata nella GU n.226 del 11/9/2020). Gli aumenti saranno condizionati all'effettivo aumento del personale al 31.12.2022.

Dipendenti in servizio al 31/12/2018: n. 131 a tempo indeterminato

Dipendenti in servizio al 31/12/2021 n. 125 da conto annuale anno 2021.

Dipendenti previsti n. 133 come da Deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 14/9/2022 avente per oggetto: "PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024 - RIDETERMINAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE PER L' ANNUALITA' 2022."

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro in servizio presso il Comune di Garbagnate Milanese.

ART. 2

INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Le Parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate anno 2022 è stato costituito

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including the name 'Beltrami' written vertically on the right side.

dall'Amministrazione Comunale con determinazione n. 188 del 01/03/2022 per la parte stabile.

Con deliberazione di GC n. 57 del 30/05/2022 la Giunta Comunale ha fornito direttive alla delegazione trattante di parte datoriale e ha autorizzato l'incremento del fondo parte stabile con 1,2% su base annua del monte salari 1997 (parte variabile).

Con determinazione n. 836 del 25/10/2022 (parte stabile e variabile) è stato definito il fondo risorse decentrate 2022, come segue:

Descrizione	Importo €
Risorse stabili	413.974,51
Risorse variabili	212.098,37
Decurtazioni di legge	-29.464,78
Totale	596.608,10

In particolare le Risorse Stabili sono così quantificate:

CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.5.2018	Art.67, co. 1	Il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili , indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 , come certificate dal collegio dei revisori	€ 374.618,87
CCNL 21.5.2018	Art. 67, co. 1	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 , esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate , nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"	€ 6.841,15
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. a)	di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	€ 11.814,40
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. b)	di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ; tali differenze sono calcolate con	€ 7.067,10

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a signature on the right that appears to be 'Pultrone'.

		riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. c)	dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio , compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno (cessati 2018,2019, 2020)	€ 13.632,99
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. d)	di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. e)	degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito , anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. f)	dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale , sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. g)	degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario , ad invarianza complessiva di risorse stanziate	

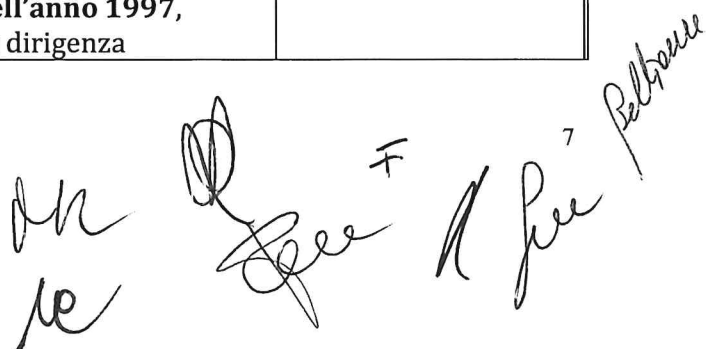
CCNL 21.5.2018	Art.67,co.5 , lett.a)	in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale; (art. 33 D.L.34/2019)	
CCNL 21.5.2018	Art.15, co.5	A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite , secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti	
CCNL 21.5.2018	Art.15, co.7	in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67	
D. Lgs. n. 75/2017 - circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Art. 20, comma 3,	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 , derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	
		TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	413.974,51



 The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there are: a signature that looks like 'me', a signature that looks like 'ph', a signature that looks like 'D', a signature that looks like 'F', a signature that looks like 'F', and a signature that looks like 'Paltra' with a small '6' above it.

le Risorse Variabili sono così determinate:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.a)	risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001;	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (RECUPERO EVASIONE ICI)	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.d)	importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione , computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	€ 2.388,49
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.f)	risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 , con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)	€ 500,00
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.i)	di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett.b) (art. 33 D.L. 34/2019)	€
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.g)	risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.4	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 48.038,38



 The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink, including what appears to be 'me', a stylized signature, and 'Paci' followed by 'Paci' and 'Paci' written vertically.

CCNL 21.5.2018	Art.67, co.5	per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale	€
-------------------	--------------	---	---

TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE € 50.926,87

RISORSE DECENTRATE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.1	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€ 54.948,54
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.b)	quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (RECUPERO EVASIONE IMU e TARI art. 1, comma 1091, Legge 145/2018) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE art. 113, comma 2, D.Lgs. 50/2016 dal 01.01.2018 + ISTAT)	€ 80.000,00
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.a)	risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 (accordo collaborazione tra Comune e Regione per Polizia Locale)	€ 10.500,00
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.e)	eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo	€ 15.722,96



 ME

 F

 8

 Peltor

CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.K)	integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI)	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.i)	un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (REGIONI E CITTA' METROPOLITANE)	

**TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI
NON SOGGETTE AL LIMITE € 161.171,50**

TOTALE RISORSE VARIABILI= € 50.926,87 + 161.171,50 = 212.098,37

Le decurtazioni delle Risorse soggette al limite del 2016 (previste da norme di legge) sono le seguenti:

limite fondo 2016 : € 416.555,10

fondo 2022 (stabili + variabili soggette al limite- risorse stabili non soggette): € 413.974,51 + € 50.926,87 -18.881,50 = 446.019,88.= -416,555,10 = 29.464,78

La decurtazione da applicare è di € 29.464,78

D. Lgs. 75/2017	art.23, co.2	A decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non	€ - 29.464,78
--------------------	--------------	--	---------------



		puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (CCNL 21.05.2018 ART. 67 COMMA 7)	
--	--	---	--

TOTALE FONDO = € 413.974,51 + € 212.098,37 - € 29.464,78 = € 596.608,10.=

ART. 3 CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € 596.608,10.= così suddivise:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.1	risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica , al personale beneficiario delle stesse negli anni pregressi	€ 210.000,00
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett. j)	progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento , finanziate con risorse stabili	
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.1	quote dell'indennità di comparto , di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004	€ 75.000,00
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.1	incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido , di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 (€ 67,14 per 12 mesi + € 61,97 per 10 mesi)	€ 15.000,00



CCNL 21.5.2018	Art.68, co.1	indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995	
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.c)	Indennità condizioni di lavoro , di cui all'art. 70-bis (RISCHIO-DISAGIO-MANEGGIO VALORI).	€ 7.000,00
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.d)	indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24 , comma 1 del CCNL del 14.9.2000	€ 26.000,00
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.e)	compensi per specifiche responsabilità , secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies	€ 56.000,00
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.f)	indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies POLIZIA LOCALE	
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.f)	indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater	€ 5.500,00
CCNL 1.4.1999	Art.19, co. 1	Agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, commi 3 e 4 e dall'art.12, comma 4, del CCNL del 31.3.99 si fa fronte mediante utilizzo parziale delle risorse dei singoli enti indicate nell'art. 2, comma 2 del CCNL. del 16.7.1996. Le disponibilità dei fondi destinati al trattamento economico accessorio per l'anno 1998 e successivi sono ridotte in misura proporzionale.	

Beltrami

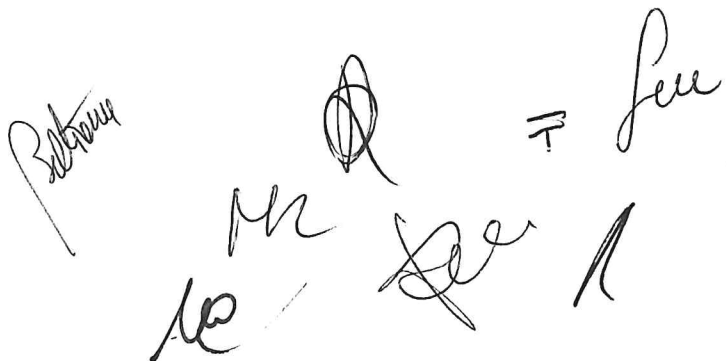
he

[Signature]

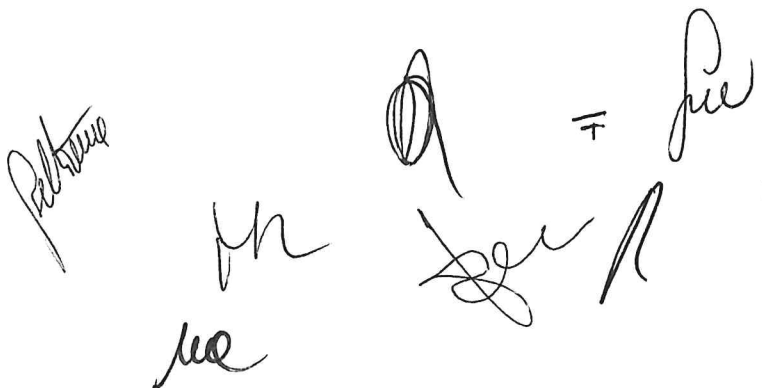
[Signature]

CCNL 21.5.2018	Art.15, co.5	A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite , secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti	
		TOTALE DESTINAZIONE A UTILIZZI PARTE STABILE	€ 394.500,00

IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.a)	premi correlati alla performance organizzativa (progetto PL con Regione Lombardia E 10.500,00 + servizio asilo nido mese di luglio € 3.720,00)	€ 14.220,00
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.b)	premi correlati alla performance individuale La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse	€ 107.388,10



CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.g)	compensi previsti da disposizioni di legge , riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter	
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.h)	compensi ai messi notificatori , riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000	€ 500,00
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.i)	compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile	
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.3, lett.h)	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000 con vincoli di destinazione ivi indicati;	
CCNL 21.5.2018	Art. 68, co.2, lett. c), d), e), f)	Indennità correlate alla realizzazione di obiettivi dell'ente definiti nel piano della performance o altri analoghi strumenti di programmazione della gestione a valere sulle risorse di all'art. 67, co.5	
CCNL 21.5.2018	Art.69	DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE: La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente	



CCNL 21.5.2018	Art.68, co. 2, lett. g)	compensi previsti da disposizioni di legge , riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter	€ 80.000,00
TOTALE DESTINAZIONE A UTILIZZI PARTE VARIABILE			€ 202.108,10

TOTALE FONDO DISTRIBUITO = 394.500,00 + 202.108,10 = 596.608,10

* Ai sensi dell'articolo 68, comma 3, del CCNL del 21/5/2018 la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere A (*premi correlati alla performance organizzativa*), B (*premi correlati alla performance individuale*), C (*indennità condizioni lavoro*), D (*indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000*), E (*compensi per specifiche responsabilità*), F (*indennità di funzione*) la parte prevalente delle risorse variabili, ad eccezione delle lettere C (risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge), F (risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000) e G (casa da gioco). La condizione è rispettata in quanto alla performance è destinata la somma di 107.388,10 che è superiore al valore minimo da destinare che è di € 33.332,43. (€ 33.332,43 è pari al 30% di € 111.108,10, ottenuto da € 202.108,10 cui sono stati detratti € 10.500 + 80.000 + 500).

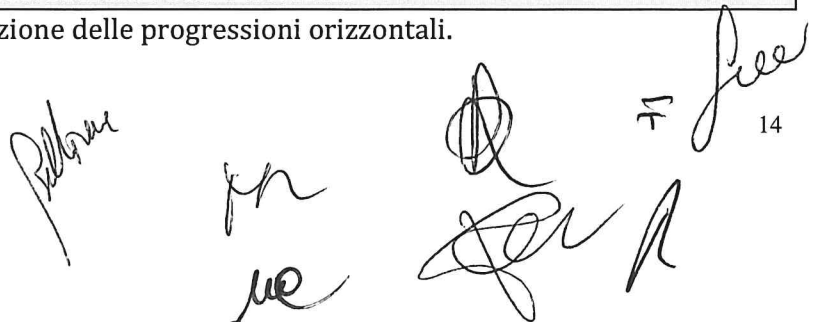
Le parti convengono che tutto ciò che residua a consuntivo del pagamento delle varie indennità sarà destinato alla remunerazione dei compensi destinati alla performance.

Per l'erogazione dei premi correlati alla performance si fa riferimento al piano performance 2022/2024 (approvato con atto di GC n. 39 del 11/4/2022 e modificato con atto di GC n. 94 del 7/11/2022).

Si richiama la Delibera GC 83 del 06/09/2021 ad oggetto "Sistema di misurazione e di valutazione della performance - Approvazione"

**ART. 4
INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DA DESTINARE ALLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Per il 2022 non si procede all'attivazione delle progressioni orizzontali.



ART. 5
CRITERIO DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEGLI INCARICATI
DI POSIZIONI ORGANIZZATIVA

E' richiamata la deliberazione di Giunta n. 52 del 20 maggio 2019 con la quale si istituivano le aree delle Posizioni Organizzative come disposto dall'art. 13 del CCNL 21/5/2018 e si approvava il relativo Regolamento per la disciplina dell'istituto delle posizioni organizzative.

Con deliberazione di GC n. 29 del 22/03/2021 si approvava il nuovo regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative.

Con deliberazione di GC n. 33 del 29.03.2021 si approvava la pesatura delle posizioni organizzative con decorrenza dal 1/4/2021

Al fine di dare concreta attuazione alle disposizioni contenute all'articolo 14 del CCDI 2019/2021 le parti prendono atto che:

il Fondo per le Posizioni Organizzative è stato fissato con Determinazione n. 186 del 02/03/2021 poi modificato con Determinazione n. 750 del 05/10/2021 nell'importo di € 121.467,16.

Tale importo viene confermato anche per l'anno 2022.

L'indennità di risultato è stabilita nella misura del 15% della retribuzione di posizione di ogni responsabile di settore, come risultante dalla pesatura di ogni PO.

Garbagnate Milanese, 28/12/2022

Delegazione trattante di parte datoriale:

Dott.ssa Roberta Beltrame – Segretario Generale – Presidente

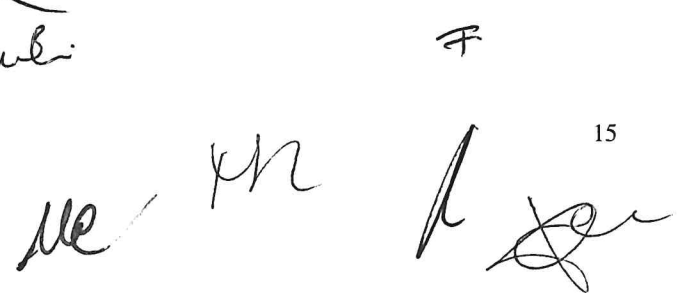


Dott. Roberto Cantaluppi – Responsabile del Settore Servizi Amministrativi-Istituzionali, al Cittadino e Innovazione Tecnologica - Componente;



e la seguente RSU:

Barbara Roggia

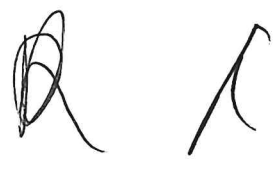


Germana Milani 

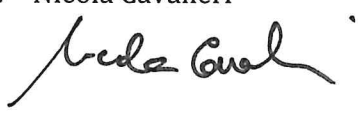
Roberto Festa 

Maria Radica 

Teresita Comi 



e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

FP CGIL - Nicola Cavalieri


UIL FPL - il delegato, Roberto Festa
