

ACCORDO DEFINITIVO CCDI FONDO SALARIO PRODUTTIVITA' ANNO 2018.

Il giorno 31 del mese DICEMBRE dell'anno 2018, alle ore 10.00 presso la sede del Comune di Garbagnate Milanese.

Sono presenti:

a) Delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Adele Francesca Maria Moscato

Dr. Roberto Cantaluppi

Dott.ssa Annamaria Di Maria

b) Delegazione Sindacale:

RSU: Roberto Festa, Siviero Stefania, Pranio Giovanna, Milani Germana, Annamaria Meroni, Oscar Forchini, Roggia Barbara.

OO.SS.:

Rappresentante Sindacale FP CGIL

Alexandra Bonfanti

Rappresentante Sindacale CISL FP

Rappresentante Sindacale UIL

FPL Fabio Novelli

Le parti si incontrano per la sottoscrizione definitiva della destinazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività per il personale dipendente non dirigenziale – anno 2018, nei termini di cui alla pre-intesa del 20.12.2018, autorizzati per Parte Pubblica con Deliberazione di Giunta Comunale in data 29.12.2018, che si riportano integralmente:

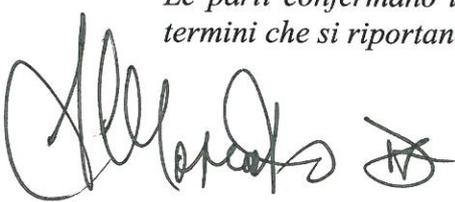
Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, convengono sulla durata annuale del presente accordo di ripartizione, vista la possibilità di negoziazione annuale prevista dal CCNL nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21.05.2018 le parti convengono altresì di avviare a partire dall'inizio dell'anno 2019 la trattazione delle materie di cui all'art. 7 comma 4 del contratto integrativo per la definizione del contratto triennale 2019-2021 al fine di realizzare l'allineamento con la contrattazione nazionale, per la parte normativa.

Ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL 1.04.1999, le parti danno atto pertanto che fino alla sottoscrizione del nuovo contratto integrativo, che produrrà i suoi effetti a partire dal 2019 con l'applicazione dei nuovi istituti previsti dal CCNL 21.05.2018, rimane attiva la disciplina contrattuale vigente nell'ente per le parti non espressamente modificate o abrogate.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge che intervengano in corso d'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali modifiche e/o integrazioni dello stesso.

Le parti confermano la dichiarazione congiunta espressa nell'incontro del 11.12.2018 nei termini che si riportano:



“L’Amministrazione comunale si impegna ad attivare l’istituto delle progressioni economiche orizzontali, di anno in anno, per gli anni futuri, purché ve ne siano le condizioni giuridiche ed economiche, e fatta salva una equa distribuzione fra l’istituto delle progressioni economiche orizzontali e l’istituto del premio di produttività.”

Riguardo l’applicazione dell’istituto delle Progressioni Orizzontali, le parti concordano di dare corso all’istituto nella percentuale del 35% del numero dei dipendenti aventi diritto nell’anno 2018, con decorrenza dal mese di settembre dello stesso anno, purché siano salvaguardati i diritti dei lavoratori, che non potendo accedere alla progressione possano beneficiare degli incentivi derivanti dal premio di produttività.

Le parti concordano, altresì, in merito all’applicazione del comma 1 dell’art. 67, del CCNL 21.05.2018, laddove prevede che le risorse di cui all’art. 32, comma 7 del CCNL 22 gennaio 2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell’anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità” di attendere l’interpretazione autentica circa l’applicazione della norma a quei Comuni, come Garbagnate Milanese, che non avevano istituito nell’anno 2017 tali incarichi.

Si allega prospetto riepilogativo della distribuzione del Fondo Produttività per l’anno 2018, sottoscritto dalle parti.

Si chiudono i lavori alle ore 11,30.

Li, 31.12.2018

Letto, sottoscrivono:

a) Parte Pubblica:

Dott.ssa Adele Francesca Maria Moscato
Dr. Roberto Cantaluppi
Dott.ssa Annamaria Di Maria

Adele Francesca Maria Moscato
Roberto Cantaluppi


b) Delegazione Sindacale:

RSU: Roberto Festa, Siviero Stefania, Pranio Giovanna, Annamaria Meroni, Germana Milani, Oscar Forchini, Roggia Barbara.

OO.SS.:

Rappresentante Sindacale FP CGIL

Alexandra Bonfanti

Rappresentante Sindacale CISL FP

Rappresentante Sindacale UIL

FPL Fabio Novelli

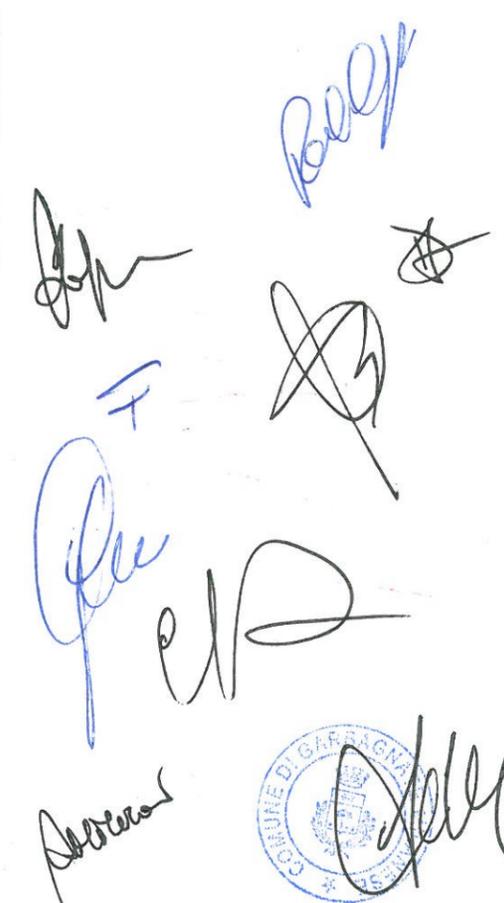
Genevieve
Affe

Alexandra Bonfanti

FPL

Amalia
Stilo ne

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' (anno 2018)			
RISORSE DECENTRATE STABILI		IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO	
CCNL 1.4.1999	art.14, comma 4 A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3%. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15.	€ 2.169,00	CCNL 1.4.1999 Costituzione del fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.99
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. A) Art.31, comma 2 lett. B) CCNL 6.7.1995: Il fondo destinato alla corresponsione delle indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, orario ordinario notturno, festivo e festivo notturno. Art.31, comma 2 lett. c) CCNL 6.7.1995: Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità. Art.31, comma 2 lett. d) CCNL 6.7.1995: Fondo per la qualità della prestazione individuale. Art.31, comma 2 lett. e) CCNL 6.7.1995: Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi Art.1, comma 57 L. 662/1996: Il rapporto di lavoro a tempo parziale può essere costituito relativamente a tutti i profili professionali appartenenti alle varie qualifiche o livelli dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni	€ 267.185,00	CCNL 1.4.1999 Costituzione del fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.99 (progressioni 35% da settembre 2018)
CCNL 1.4.1999			CCNL 1.4.1999 Le risorse di cui al comma 2 lett. c) sono incrementate della somma necessaria al pagamento della indennità di L. 1.500.000 prevista dall'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995 a tutto il personale della ex qualifica ottava
CCNL 1.4.1999			CCNL 22.1.2004 Gli enti valorizzano le professionalità del personale della categoria D mediante il conferimento di incarichi a termine nell'ambito della disciplina dell'art. 8, comma 1, lett. a) b) e c) del CCNL del 31.3.1999 e nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 9, 10, e 11 del medesimo CCNL.
CCNL 1.4.1999			CCNL 1.4.1999 Il pagamento delle indennità di turno
CCNL 1.4.1999			CCNL 1.4.1999 Il pagamento delle indennità di rischio
CCNL 1.4.1999			CCNL 1.4.1999 Il pagamento delle indennità di reperibilità
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. b) Le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti;	€ 3.028,24	CCNL 1.4.1999 Il pagamento delle indennità di maneggio valori
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. c) Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL;		CCNL 1.4.1999 Il pagamento delle indennità di orario notturno, festivo e notturno-festivo
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. f) Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti da contratti cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale. I trattamenti economici più favorevoli in godimento sono riassorbiti con le modalità e nelle misure previste dai contratti collettivi e i risparmi di spesa che ne conseguono incrementano le risorse disponibili per la contrattazione collettiva.		CCNL 1.4.1999 Compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C;
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. g) L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato (L.E.D.) al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996;	€ 21.071,00	CCNL 6.7.1995 Indennità professionale educatori, di cui all'art.37, commi 1 lett. c) e d) del CCNL 6.7.1995
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. h) Dalle risorse destinate alla corresponsione della indennità di L. 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995;	€ 7.747,00	CCNL 22.1.2004 Al fine di conseguire un progressivo riallineamento della retribuzione complessiva del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali con quella del restante personale pubblico, è istituito un compenso denominato: indennità di comparto
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. i) Da una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c); la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni		CCNL 9.5.2006 Compensare in misura non superiore a € 2500 annui lordi: l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità



 Several handwritten signatures in blue ink are present on the right side of the page. At the bottom right, there is a circular official stamp of the Comune di Garbagnate Milanese, with a signature over it.

CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. j)	Un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo.	€ 19.226,00	CCNL 22.1.2004	art.36	Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi; agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatore e le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.	€ 4.900,00	
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. j)	Le somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	-€ 85.874,00	CCNL 1.4.1999	art.19, comma 1	Agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, commi 3 e 4 e dall'art.12, comma 4, del CCNL del 31.3.99 si fa fronte mediante utilizzo parziale delle risorse dei singoli enti indicate nell'art. 2, comma 2 del CCNL del 16.7.1996. Le disponibilità dei fondi destinati al trattamento economico accessorio per l'anno 1998 e successivi sono ridotte in misura proporzionale.		
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 5	In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti [...] che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche		CCNL 14.9.2000	art.31, comma 5 e 7	Incentivo per estensione del calendario scolastico dell'asilo nido (c.5 art. 31/00 max € 154,94 e max 4 settimane) e (c.7 ind- € 61,97 mensile e 10 mensilità)	€ 15.300,00	
CCNL 5.10.2001	art.4, comma 1	Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 43.550,00					
CCNL 5.10.2001	art.4, comma 2	Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 e fino all'anno 2014	€ 48.423,39					
CCNL 5.10.2001	art.4, comma 2	Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità (RIA) e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio nell'anno 2015 - nell'anno 2016 - nell'anno 2017	€ 10.090,71					
CCNL 22.1.2004	art.32, comma 1	Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	€ 23.971,49					
CCNL 22.1.2004	art.32, comma 2	Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un incremento percentuale dello 0,50% qualora la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti.	€ 19.331,85					
CCNL 22.1.2004	art.32, comma 7	La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).						
CCNL 9.5.2006	art.4, comma 1	Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate (aventi carattere di certezza e stabilità) di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ 19.980,82					
CCNL 11.4.2008	art.8, comma 2	Gli enti locali, a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora rientrino nei parametri di cui al comma 1 ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %.	€ 26.721,22					
CCNL 22.1.2004	Dich. N.14	Con riferimento alla disciplina dell'art. 29, comma 2, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso dall'esterno (B3, D3), è finanziata con le risorse nazionali del CCNL medesimo e quindi è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.						
CCNL 9.5.2006	Dich. N.4	Con riferimento alla disciplina dell'art. 2, comma 1, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1,D,1) o di accesso dall'esterno (B3, D3) è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.						
CCNL 31.7.2009	Dich. N.1	Con riferimento alla disciplina dell'art.2, comma 1, le parti concordano nel ritenere che l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dal presente CCNL al personale nelle posizioni iniziali (A1, B1, C1, D1) o di accesso dall'esterno (B3, D3) è finanziato con le risorse nazionali del CCNL medesimo e, quindi, è anch'esso a carico dei bilanci degli enti.						
comma 456 Legge 147/2013	Art.9, comma 2bis riduzioni operate L. 122/2010 - -CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2014 IN POI		-€ 52.033,00					
CCNL 21/05/2018	ART. 67 COMMA 2 lettera b)	incremento pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 per Progressioni Economiche orizzontali dalla data del 21/05/2018 (NON OPERA L'ART. 23, C.2, D.LGS.75/2017)	€ 6.161,50					
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI A SEGUITO DEI RINNOVI CONTRATTUALI			€ 380.750,22					
							TOTALE DESTINAZIONE A UTILIZZI PARTE STABILE	€ 338.320,00
							DISPONIBILITA' RISORSE STABILI	42.430,22
COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'								
RISORSE DECENTRATE VARIABILI				IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'				
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO	CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO	

Handwritten signatures and stamps on the right side of the page, including a blue circular stamp of the Comune di Garbagnate Milanese.

CCNL 1.4.1999	art.17, comma 5	Le somme non utilizzate anno 2017 o non attribuite con riferimento alla tipologia di risorse (aventi caratteristiche di variabilità) del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.	€ 28.116,66	CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. g)	Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999; (nido estivo)	
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett.c)	Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997.		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 6	Per incentivare i processi di mobilità previsti dall'art. 4 della legge n.449/97 e dall'art. 34 del D.Lgs.n.29/93 nonché quelli correlati al trasferimento e deleghe di funzioni al sistema delle autonomie locali, gli enti possono prevedere la erogazione di specifici compensi una tantum al personale interessato dagli stessi, in misura non superiore a sei mensilità di retribuzione calcolata con le modalità dell'indennità sostitutiva del	
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. k)	Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17		CCNL 1.4.1999	art.17, comma 2 lett. g)	Incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k).	
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 1 lett. n)	Gli eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14. (Al netto della valorizzazione della Banca ore in sospenso al 31/12/2016 da liquidare)	€ 7.643,65	CCNL 14.9.2000	art.54	Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistono le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.	
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 2	Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	€ 48.038,00				
CCNL 1.4.1999	art.15, comma 2	Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997. ATTIVITA' DI POLIZIA LOCALE LIMITATO AL PERIODO DEL SEMESTRE EXPO					
CCNL 1998 - 2001		Quote per la progettazione - ai sensi art. 15, c.1 lett. K) - art. 92,CC 5,6, d.Lgs 163/2006 e funzioni tecniche di cui all' art. 113 D.Lgs. 50/2016				Quote per la progettazione - ai sensi art. 15, c.1 lett. K) - art. 92,CC 5,6, d.Lgs 163/2006 e funzioni tecniche di cui all' art. 113 D.Lgs. 50/2016	
CCNL 5.10.2001	art.4, commi 3 e 4	La disciplina dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL del 1.4.1999, comprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 (potenziamento degli uffici tributari del comune) e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996 (assistenza diretta nel contenzioso tributario).	€ 10.000,00			ACCERTAMENTI EVASIONE ICI	
CCNL 14.9.2000	art.54	Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistono le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.					
LEGGE 208/2015		COMMA 236 L. 208/2015 -decurtazione PER RIDUZIONE DEL PERSONALE ABROGATO dall'art. 23 D.Lgs 75/2017	-€ 51.862,00	LEGGE 208/2015		COMMA 236 L. 208/2015 -decurtazione PER RIDUZIONE DEL PERSONALE ABROGATO dall'art. 23 D.Lgs 75/2017	
		TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ 41.936,31			TOTALE DESTINAZIONE DA UTILIZZARE PARTE VARIABILE	€ -
			€ 422.686,53				
		Ammontare complessivo delle risorse 2018	€ 422.686,53			TOTALE DESTINAZIONE A UTILIZZI PARTE STABILE	€ 338.320,00
		ZIONE A UTILIZZ € -	TOTALE DESTINAZIONE A UTILIZZI PARTE STABILE € 338.320,00				
			€ 84.366,53			produttività da distribuire	€ 84.366,53
		Delegazione di parte pubblica: Dott.ssa Moscato Asedele Dr. Roberto Cantaluppi Dott.ssa Annamaria Di Maria				Delegazione Sindacale: RSU: <i>Luca...</i> OO.SS.: Rappresentante Sindacale FP CGIL Rappresentante Sindacale UIL	
		Garbagnate Milanese, 31 dicembre 2018					



Rob. Cantaluppi
Chiusone Di Tione

7
Luca...
OO.SS.
Rappresentante Sindacale FP CGIL
Rappresentante Sindacale UIL