



VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' 2012

In data 20/12/2012 alle ore 10,30 si sono riuniti:

Delegazione di parte pubblica:

Dr. Vincenzo Marchianò (Segretario Comunale - Presidente)
Rag. Annalisa Tagliabue (Responsabile del settore amministrativo-finanziario)
Rag. Marilla Fontana (Responsabile servizio personale)

Presenti per la delegazione di parte sindacale

R.S.U.
Maria Benincasa
Gaiani Giorgio
Pranio Giovanna
Milidone Cristina
Forchini Oscar
Russo Pietro
Moretti Gilberto
Comi Teresita
Tutone Lia

Rappresentante CGIL F.P Sig. Valentino Segato
Rappresentante UIL F.P.L sig. Festa Roberto
Rappresentante CISL Di Mauro Giorgio
Rappresentante LAB

A SEGUITO DELL'INCONTRO DELL'ASSEMBLEA DEI LAVORATORI DEL GIORNO 17/12/2012 LA MAGGIORANZA DEI LAVORATORI HA DATO MANDATO ALE RSU E OSS. PRESENTI ALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO.

L'incontro odierno è finalizzato alla firma della definitiva del contratto decentrato relativo all'anno 2012, ai sensi di quanto stabilito nella deliberazione della Giunta Comunale secondo gli indirizzi stabiliti dalla Giunta Comunale nella deliberazione 176 del 22/11/2012.

Dopo aver letto il contratto, le parti procedono alla sottoscrizione.

Alle ore si chiude la riunione

Delegazione di parte pubblica:

Dr. Vincenzo Marchianò

Rag. Annalisa Tagliabue

.....
.....



Rag. Marilla Fontana

Fontana

Presenti per la delegazione di parte sindacale

R.S.U.

Maria Benincasa

Gaiani Giorgio

Pranio Giovanna

Milidone Cristina

Forchini Oscar

Russo Pietro

Moretti Gilberto

Comi Teresita

Lia Tutone

Maria Benincasa
Gaiani Giorgio
Pranio Giovanna
Milidone Cristina
Forchini Oscar
Russo Pietro
Moretti Gilberto
Comi Teresita
Lia Tutone

Rappresentante CGIL F.P

Sig. Valentino Segato

Rappresentante UIL F.P.L

sig. Festa Roberto

Rappresentante CISL

sig. Di Mauro Giorgio

Rappresentante LAB

Valentino Segato
Festa Roberto
Di Mauro Giorgio

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE –
COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
– ANNO 2012**

Premesso che:

- a) con determinazione del Settore Amministrativo-Finanziario n. 577 del 12/11/2012 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2012 del Comune di Garbagnate Milanese;
- b) in data 6/12/2012 la delegazione di parte pubblica, la RSU e le Organizzazioni sindacali territoriali hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Garbagnate Milanese – costituzione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate – anno 2012;
- c) in data 13/12/2012 il Responsabile del Settore Amministrativo-Finanziario ha sottoscritto la relazione illustrativa e tecnico finanziaria al contratto integrativo anno 2012;
- d) in data 18/12/2012 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere favorevole sulla costituzione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2012;
- e) la Giunta Comunale con deliberazione n. 195 del 18/12/2012, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

Il giorno venti del mese di dicembre dell'anno 2012, alle ore 10,30 presso la sede del comune di Garbagnate Milanese, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Garbagnate Milanese "Costituzione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate – Anno 2012", le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

Dr. Vincenzo Marchianò (Segretario Comunale - Presidente)
Rag. Annalisa Tagliabue (Responsabile del settore amministrativo-finanziario)
Rag. Marilla Fontana (Responsabile servizio personale)

R.S.U. nelle persone di:

Maria Benincasa
Gaiani Giorgio
Pranio Giovanna
Milidone Cristina
Forchini Oscar
Russo Pietro
Moretti Gilberto
Comi Teresita ASS.
Tutone Lia

Rappresentante CGIL F.P Sig. Valentino Segato
Rappresentante UIL F.P.L Festa Roberto
Rappresentante CISL Di Mauro Giorgio
Rappresentante LAB

sottoscrivono la preintesa sul contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Garbagnate Milanese "Costituzione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate - Anno 2012", come da prospetto ALLEGATO 1, parte integrante del presente accordo.

art. 1 - COSTITUZIONE

Il fondo delle risorse decentrate 2012:

- è stato costituito nel rispetto ed in conformità dei vincoli derivanti dal contratto nazionale e concerne solo le materie contrattabili, come risulta da allegato prospetto (Allegato 1);
- risulta in linea con le normative vigenti in materia di pubblico impiego e specificatamente con il D.lgs. 165/2001 e ss.mm., con il disposto dell'art 1 comma 557 della L. 296/2009 come modificata dal d.l. n. 78 del 31 maggio 2010 convertito in legge, all'art. 14, c. 7, ed in particolare in merito al contenimento della spesa di personale, in quanto si è provveduto al contenimento della dinamica di crescita del costo del personale mediante il contenimento della spesa destinata alla contrattazione collettiva;
- rispetta il limite di contenimento delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, che non può superare, per gli anni 2011, 2012 e 2013, l'importo dell'anno 2010, ai sensi del d.l. 78/2011 all'art. 9 comma 2.
- rispetta il limite di riduzione proporzionale del fondo rispetto alle cessazioni di personale previsto nel d.l. 78/2011 all'art. 9 comma 2-bis.

Secondo quanto indicato nella circolare applicativa della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15.04.2011 detto limite è stato calcolato applicando una diminuzione ottenuta dal confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2012, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti rispettivamente al 1° gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie ha determinato un valore per il comune di Garbagnate Milanese pari ad €. 7.498,24.

- è stato costituito avendo come finalità prioritaria la ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva, sugli standard dei servizi in termini di qualità e di produttività, garantiti attraverso la definizione di obiettivi di performance assegnati ai settori con deliberazione di G.C. n. 166 del 08/11/2012 il cui raggiungimento è definito con la misurazione di indicatori obiettivi del miglioramento della performance.

2

5

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

Art. 2 - PARTE STABILE

- a. CCNL 1.4.1999, art. 15 c. 1 lett. g) "L'insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio" (voce storicizzata) è stato riportato all'importo originario del 2010 di €. 21.071,00, avendo seguito le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, che consiglia l'inserimento di una voce specifica che evidenzia la decurtazione ex d.l. 78/2011 all'art. 9 comma 2-bis;
- b. CCNL 5.10.2001, art. 4, c. 2 "Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione di anzianità individuale e degli assegni *ad personam* in godimento da parte del personale cessato dal servizio a far data dal 1 gennaio 2001", sono state integrate delle R.I.A. dei cessati fino alla data del 31/12/2011

Art. 3 - PARTE VARIABILE

- a. CCNL 1.4.1999, art. 15 C. 1 let. k), sulla base del parere della Corte dei Conti Sezioni Riunite in sede di Controllo n. 51/2011 sono stati destinati €. 16.200,00 relativi incentivo di progettazione art. 92 D.lgs 163/2006 ;

Art. 4 - DECURTAZIONI

D.L. 78/2012 ART. 9 COMMA 2 bis (2° periodo) "*Ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio*": la quota di riduzione di €.7.498,00 è stata applicata interamente alla parte stabile, in via cautelativa, essendo tale cifra, completamente assorbita dalle economie di parte fissa dovute alle cessazioni.

Le parti concordano che tali voci saranno suscettibili di modifiche al variare dallo stato di fatto, accertabile solo al 31/12/2012, senza integrazioni del presente accordo, non essendo dette modifiche discrezionali per nessuna delle parti.

Art. 5 - FINALIZZAZIONE

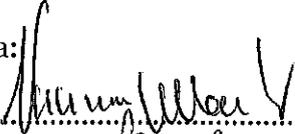
Il totale del fondo per la produttività di cui all'Allegato 1 del presente accordo, ammonta ad €. 474.629,00 e trova capienza nel bilancio di previsione 2012.

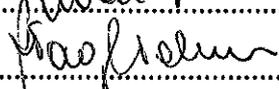
Le risorse come sopra costituite sono state finalizzate in prima istanza al pagamento del trattamento accessorio dei singoli istituti aventi carattere di certezza e stabilità, prevedendo la totale applicazione dei CCNL e dei precedenti accordi decentrati sottoscritti con riferimento ai singoli istituti di trattamento accessorio componenti le politiche di sviluppo delle risorse umane e nello specifico all'istituto della progressione economica nella categoria, agli ex led, , alla indennità di disagio, di turno, di maneggio valori, svolgimento di attività particolarmente disagiate, alle indennità di comparto, alle indennità per particolare e specifica responsabilità, nonché ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi;

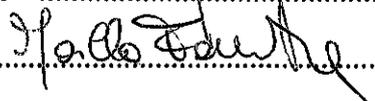
RIBADITO che le risorse dirette ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, come costituite, potranno essere erogate solo in conformità ai criteri selettivi così come previsti dal contratto integrativo che vede l'erogazione solo a seguito della valutazione delle *performance* individuali del personale, in coerenza ed in conformità ai criteri di valutazione stabiliti nel sistema di valutazione permanente vigente;

Tali criteri terranno conto sia della produttività individuale sia di quella collettiva. Quest'ultima intesa come contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi di *performance* assegnati ai responsabili di settore (G.C. n. 166 del 08/11/2012) ed aventi finalità di miglioramento della *performance* dei servizi, anche in relazione alle richieste dei cittadini, in ottemperanza a quanto nuovamente ribadito dal d.lgs. n. 150/2009 ;

Delegazione di parte pubblica:

Dr. Vincenzo Marchianò 

Rag. Annalisa Tagliabue 

Rag. Marilla Fontana 

Presenti per la delegazione di parte sindacale

R.S.U.

Maria Benincasa

Gaiani Giorgio

Pranio Giovanna

Milidone Cristina

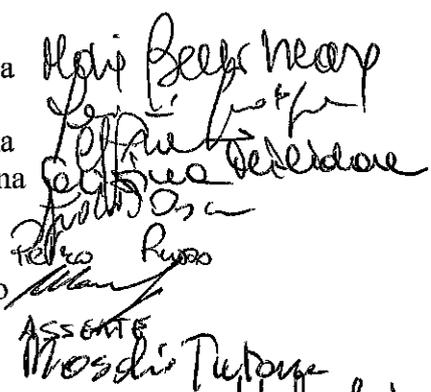
Forchini Oscar

Russo Pietro

Moretti Gilberto

Comi Teresita

Tutone Lia



Rappresentante CGIL F.P

Rappresentante UIL F.P.L

Rappresentante CISL

Rappresentante LAB

Sig. Valentino Segato

Festa Roberto

Di Mauro Giorgio



Incentivo Servizi Demografici art. 2 co. 11 L. 24/12/2007 n. 244 (Finanziaria 2008)		
Somme non utilizzate nell'anno precedente (art. 17 co. 5 CCNL 01/04/1999)		
Comma 2 risorsa aggiuntiva 1,2% monte salari 1997		
ART. 15 co.1 lett. d) CCNL 1/4/1999 (ART. 43 L. 449/1997):		
Polizia Locale attività in favore di terzi (cap. 211/10)		0
Polo Culturale		0
art. 73 co. 2 D.l. 112/08 conv. - integrativo della L. 662/96 (fondo mobilità)		
Comma 5 processi di riorganizzazione e accrescimento servizi: (esclusi oneri riflessi ed irap)	€	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	16.200,00
TOTALE COMPLESSIVO	€	474.629,00
(NOTA AI RILIEVI ESPRESSI ALLA VERIFICA RAGIONERIA GENERALE PAGG. 15 - PROT.10808/2012)		1*
(NOTA AI RILIEVI ESPRESSI ALLA VERIFICA RAGIONERIA GENERALE PAGG. 15/16 - PROT.10808/2012)		2*
riduzione determinata in proporzione sulla parte stabile 2011 in base alla media dei dipendenti anni 2010/2011/2012		3*

F

 CD









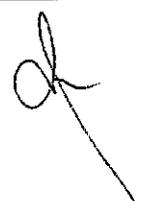

Destinazione	Anno 2012
Risorse stabili	
compensi per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlati al merito e all'impegno di gruppo, per centri di costo e/o individuali	0,00
Fondo per la progressione economica nella categoria	178.366,00
<hr/>	
Indennità varie	
Reperibilità	0,00
Pagamento delle indennità di turno	27.000,00
maneggio valori (ancora da remunerare)	1.700,00
<hr/>	
Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni di rischio dal personale delle cat. A-B-C.	8.640,00
Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni di disagio lavorativo e di disagio per articolazione flessibile dell'orario di lavoro	434,00
<hr/>	
Compensi per specifiche responsabilità:	
Coordinamento in assenza di responsabile	
Riferimento diretto al dirigente	500,00
Particolari responsabilità	14.000,00
Indennità per particolari figure (anagrafe-tributi-urp)	6.000,00
Incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (immissione compensi posizioni organizzative ex parere Aran 499)	89.280,00
Indennità professionale personale nido, centri diurni e tempo potenziato	14.500,00
Centri estivi asili nido	6.600,00
INDENNITA' DI COMPARTO	75.143,46
TOTALE	422.163,46
DIFFERENZA risorse stabili	36.265,54
Totale fondo parte stabile	458.429,00
RISORSE VARIABILI	













incentivo di progettazione art. 92 D.lgs. 163/2006;	€	16.200,00
incentivo ICI art. 59 D.lgs. 446/97	€	-
art. 73 co. 2 D.I. 112/08 conv. - integrativo della L. 662/96		
Comma 5 processi di riorganizzazione e accrescimento servizi:	€	-
Polizia Locale attività in favore di terzi (cap. 211/10)		
Polo Culturale		
TOTALE	€	16.200,00
DIFFERENZA risorse con quota parte variabile	€	36.265,54







