



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI DI UTILIZZO DEL
FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
DEL COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE
ANNO 2020**

F. C.P. per
Amministratore
R. R.

Il giorno 22 del mese di Dicembre dell'anno 2020 si è riunita:

la delegazione trattante di parte datoriale (nominata con deliberazione di GC n. 95 del 09/11/2020), composta da:

Dott. Roberto Cantaluppi - Responsabile del Settore Servizi Amministrativi-Istituzionali, al Cittadino e Innovazione Tecnologica - Componente;

Dott.ssa Annamaria Di Maria - Responsabile Settore Servizio Economico Finanziario - Componente;

la Dott.ssa Roberta Beltrame - Segretario Generale - Presidente, è assente per impedimenti intervenuti dalla convocazione;

e la seguente RSU:

Barbara Roggia,
Giovanna Pranio,
Roberto Festa,
Anna Maria Meroni,
Germana Milani.

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- FP CGIL - Nicola Cavalieri
- CISL FP
- UIL FPL - Roberto Festa con delega di Fabio Novelli
- CSA Regioni e Autonomie Locali

Al termine le parti approvano l'allegata PREINTESA del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Garbagnate Milanese sui criteri di utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2020 (parte economica).

2

PREMESSA

Come previsto nell'articolo 8, comma 1 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2019/2021 del personale del comparto del Comune di Garbagnate Milanese, le risorse decentrate vengono determinate annualmente secondo le modalità definite dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e dall'ordinamento vigente in materia di contenimento della spesa destinata alla contrattazione decentrata.

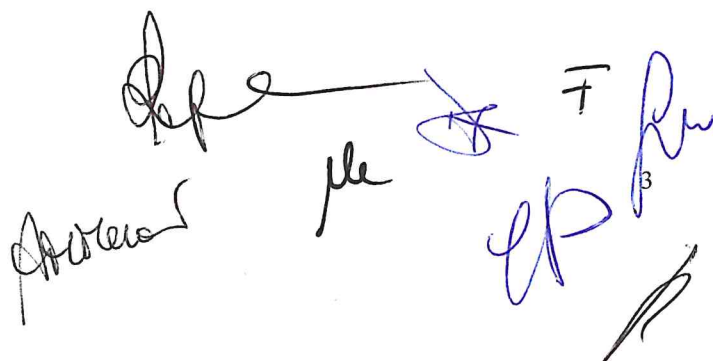
**ART. 1
CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA**

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro in servizio presso il Comune di Garbagnate Milanese.

**ART. 2
INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

Le Parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate anno 2020 è stato costituito dall'Amministrazione Comunale con determinazione n. 283 del 30/04/2020 parte stabile, con determinazione n. 873 del 01/12/2020 parte stabile e variabile, è composto come segue:






Descrizione	Importo €
Risorse stabili	406.708,53
Risorse variabili	156.019,72
Decurtazioni di legge	-38.683,04
Totale	524.045,21



In particolare le Risorse Stabili sono così quantificate:

CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.5.2018	Art.67, co. 1	Il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili , indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017 , come certificate dal collegio dei revisori	€ 374.618,87
CCNL 21.5.2018	Art. 67, co. 1	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 , esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate , nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"	€ 6.841,15
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. a)	di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	€ 11.814,40
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. b)	di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€ 7.067,10
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. c)	dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio , compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno (cessati 2018,2019)	€ 6.367,01

CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. d)	di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. e)	degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito , anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. f)	dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale , sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. g)	degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario , ad invarianza complessiva di risorse stanziare	
CCNL 21.5.2018	Art.67,co.5, lett.a)	in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale; (art. 33 D.L.34/2019)	
CCNL 21.5.2018	Art.15, co.5	A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite , secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti	

CCNL 21.5.2018	Art.15, co.7	in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67	
D. Lgs. n. 75/2017 - circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle Finanze	Art. 20, comma 3,	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI			406.708,53

le Risorse Variabili sono così determinate:

RISORSE DECENTRATE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.a)	risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001;	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (RECUPERO EVASIONE ICI)	



CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.d)	importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione , computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	€ 508,73
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.f)	risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 , con i vincoli di destinazione ivi indicati;	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.i)	di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett.b) (art. 33 D.L. 34/2019)	€ 1.469,76
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.g)	risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.4	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997 , esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 48.038,38
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.5	per il conseguimento di obiettivi dell'ente , anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione , al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale (indennità educatrici Luglio)	€ 18.864,00

**TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI €
SOGGETTE AL LIMITE 68.880,87**

RISORSE DECENTRATE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO

CCNL 21.5.2018	Art.68, co.1	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€ 41.195,62
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.b)	quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge ((RECUPERO EVASIONE IMU e TARI art. 1, comma 1091, Legge 145/2018) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE art. 113, comma 2, D.Lgs. 50/2016 dal 01.01.2018 + ISTAT)	€ 40.000,00
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.a)	risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 , anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001;	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.e)	eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo	€ 5.943,23
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.f)	risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000 , con i vincoli di destinazione ivi indicati;	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.K)	integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di	

		legge (COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI)	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.j)	un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (REGIONI E CITTA' METROPOLITANE)	

**TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI €
NON SOGGETTE AL LIMITE 87.138,85**

TOTALE RISORSE VARIABILI= € 68.880,87+ € 87.138,85= € 156.019,72

Le decuratazioni delle Risorse previste da norme di legge sono le seguenti:

D. Lgs. 75/2017	art.23, co.2	A decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (CCNL 21.05.2018 ART. 67 COMMA 7)	-€ 38.683,04
----------------------------	--------------	--	-----------------

TOTALE FONDO = € 406.708,53 + € 156.019,72 - € 38.683,04 = 524.045,21

La previsione di cui all'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 che recita: "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come

base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018" trova applicazione con decorrenza dal 20/4/2020 (come previsto dall'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni; dal relativo decreto attuativo del 17 marzo 2020 del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno e dalla circolare del 13 maggio 2020 pubblicata nella GU n.226 del 11/9/2020).

Dipendenti in servizio al 31/12/2018: n. 131 a tempo indeterminato

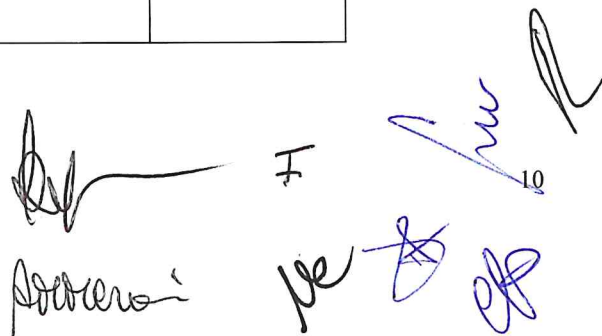
Dipendenti in servizio al 31/12/2020 (incluse le assunzioni che avranno decorrenza entro il 31/12/2020): n. 139 a tempo indeterminato

Le parti danno atto che per il 2020 si rende necessario l'adeguamento del fondo per la contrattazione integrativa, per € 27.310,08 in parte stabile, che la Giunta Comunale (delibera n. 111 del 30.11.2020) ha destinato al Fondo Posizioni Organizzative, per € 1.469,76 in parte variabile incluso nel Fondo risorse decentrate personale non dirigente. Entrambi gli aumenti sono condizionati all'effettivo aumento del personale al 31.12.2020.

**ART. 3
CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

Vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € 524.045,21 così suddivise:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.1	risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica , al personale beneficiario delle stesse negli anni pregressi	€ 200.000,00
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett. j)	progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento , finanziate con risorse stabili	€ 13.000,00




CCNL 21.5.2018	Art.68, co.1	quote dell'indennità di comparto , di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004	€ 75.000,00
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.1	incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido , di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 (€ 67,14 per 12 mesi + € 61,97 per 10 mesi)	€ 15.000,00
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.1	indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995	
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.c)	Indennità condizioni di lavoro , di cui all'art. 70-bis (RISCHIO-DISAGIO-MANEGGIO VALORI).	€ 7.500,00
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.d)	indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24 , comma 1 del CCNL del 14.9.2000	€ 25.000,00
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.e)	compensi per specifiche responsabilità , secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies	€ 44.000,00
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.f)	indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies POLIZIA LOCALE	
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.f)	indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater	€ 3.500,00




 11

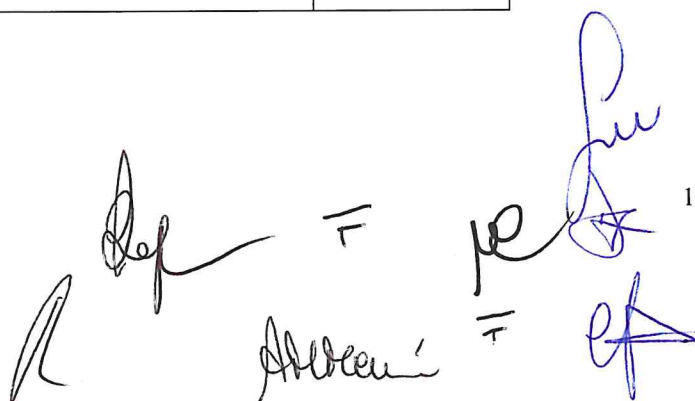
CCNL 1.4.1999	Art.19, co. 1	Agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, commi 3 e 4 e dall'art.12, comma 4, del CCNL del 31.3.99 si fa fronte mediante utilizzo parziale delle risorse dei singoli enti indicate nell'art. 2, comma 2 del CCNL. del 16.7.1996. Le disponibilità dei fondi destinati al trattamento economico accessorio per l'anno 1998 e successivi sono ridotte in misura proporzionale.	
CCNL 21.5.2018	Art.15, co.5	A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite , secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti	
		TOTALE DESTINAZIONE A UTILIZZI PARTE STABILE	€ 383.000,00

IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.a)	premi correlati alla performance organizzativa (55%)	€ 45.542,87
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.b)	premi correlati alla performance individuale (45%) . La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale	€ 37.262,34



 12

		ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse	
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.g)	compensi previsti da disposizioni di legge , riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter	€ 12.000,00
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.h)	compensi ai messi notificatori , riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000	
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.i)	compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile	
CCNL 21.5.2018	Art. 68, co.2, lett. c), d), e), f)	Indennità correlate alla realizzazione di obiettivi dell'ente definiti nel piano della performance o altri analoghi strumenti di programmazione della gestione a valere sulle risorse di all'art. 67, co.5	€ 6.240,00
CCNL 21.5.2018	Art.69	DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE: La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente	



CCNL 21.5.2018	Art.68, co. 2, lett. g)	compensi previsti da disposizioni di legge , riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter	€ 40.000,00
		TOTALE DESTINAZIONE A UTILIZZI PARTE VARIABILE	€ 141.045,21 -

TOTALE FONDO DISTRIBUITO = € 383.000,00 + € 141.045,21 = 524.045,21

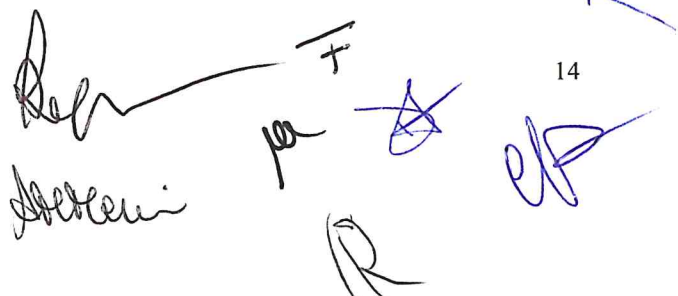
* Ai sensi dell'articolo 68, comma 3, del CCNL del 21/5/2018 la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere A (*premi correlati alla performance organizzativa*), B (*premi correlati alla performance individuale*), C (*indennità condizioni lavoro*), D (*indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000*), E (*compensi per specifiche responsabilità*), F (*indennità di funzione*) la parte prevalente delle risorse variabili, ad eccezione delle lettere C (risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge), F (risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000) e G (casa da gioco).

Le parti convengono che tutto ciò che residua a consuntivo del pagamento delle varie indennità sarà destinato alla remunerazione dei compensi destinati alla performance.

Per l'erogazione dei premi correlati alla performance si fa riferimento al piano performance 2020/2022 (approvato con atto di GC n. 53 del 04/05/2020 e successivi aggiornamenti).

**ART. 4
INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DA DESTINARE ALLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Le parti stabiliscono che per il 2020 si procede all'attivazione delle progressioni orizzontali, nel limite del 35% del personale avente diritto, come da precedente accordo del 06.10.2020, per un importo massimo di € 13.000,00.



Per aventi diritto si intende:

- Il personale in servizio all' 01.01.2020;
- Il personale con valutazione non inferiore al 70% per ciascuno degli anni componenti il triennio precedente;
- Il personale valutato nel triennio precedente per l'attività svolta presso il Comune di Garbagnate Milanese (si valuta il percorso di crescita svolto presso l'Ente);
- Il personale con permanenza nella posizione economica di almeno 24 mesi.

Le graduatorie vengono composte per categorie A, B, C, D (incluse le PO) nel limite del 35% degli aventi diritto per ogni categoria, garantendo almeno 1 unità per categoria e prevedendo l'arrotondamento dell'unità superiore solo nel caso di frazione superiore a 0,50.

Hanno accesso alla PEO anche le posizioni ex aequo.

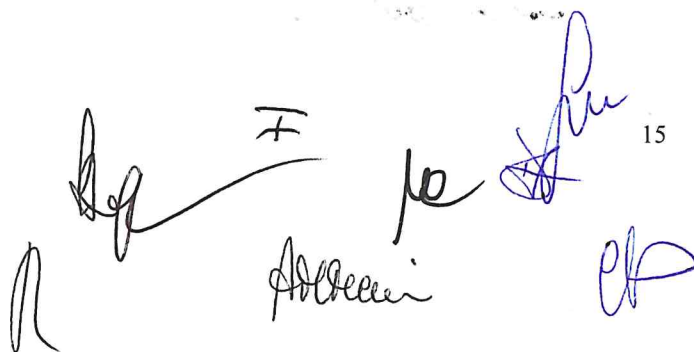
ART. 5
CRITERIO DI DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEGLI INCARICATI
DI POSIZIONI ORGANIZZATIVA

Al fine di dare concreta attuazione alle disposizioni contenute all'articolo 14 del CCDI 2019/2021 le parti prendono atto che con deliberazione di GC n. 111 del 30.11.2020:

- è stata disposta la costituzione del Fondo per le Posizioni Organizzative pari ad € 141.738,15, comprensivo dell'indennità di risultato;
- il totale delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione delle indennità di posizione e di risultato per l'anno 2020 ammonta a € 114.428,07, in quanto l'aumento di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, calcolato in € 27.310,08, sarà accertabile solo al 01.01.2021;
- come già definito per il 2019 con deliberazione di GC n. 126 del 09.12.2019, a seguito di definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative con deliberazione di Giunta n. 52 del 20 maggio 2019, immediatamente eseguibile, in attesa di nuova graduazione delle posizioni organizzative da operarsi in applicazione della citata Deliberazione, corrispondere la retribuzione di risultato stabilita nella misura del 20% delle risorse complessivamente destinate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative.

Garbagnate Milanese, 22.12.2020

Delegazione trattante di parte datoriale:

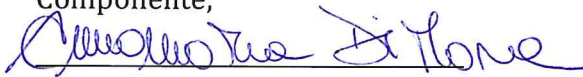


15

Dott. Roberto Cantaluppi - Responsabile del Settore Servizi Amministrativi-Istituzionali, al
Cittadino e Innovazione Tecnologica - Componente;

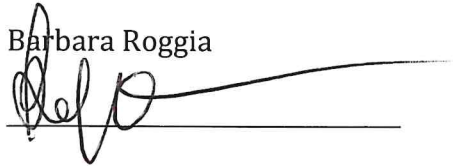


Dott.ssa Annamaria Di Maria - Responsabile Settore Servizio Economico Finanziario -
Componente;

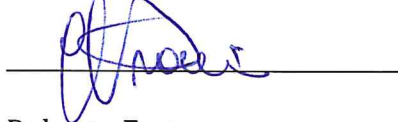


RSU:

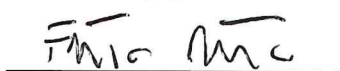
Barbara Roggia



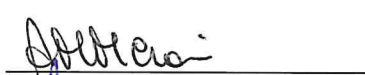
Giovanna Pranio



Roberto Festa



Anna Maria Meroni



Germana Milani



Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- FP CGIL - Nicola Cavalieri



- CISL FP

- UIL FPL - Roberto Festa su delega di Fabio Novelli

FNO FN

- CSA Regioni e Autonomie Locali

R

