



COMUNE DI GARBAGNATE MILANE  
(Provincia di Milano)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo -<sup>1</sup> **Relazione illustrativa anno 2013**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa del 16 dicembre 2013</b> <b>Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente –</b> <b>Costituzione del Fondo Risorse politiche di sviluppo delle risorse umane e per</b> <b>la produttività 2013.</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2013</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica : Presidente Segretario Generale Vincenzo dott. Marchianò Componenti: Cantaluppi Roberto e Fontana Marilla. Organizzazioni sindacali e RSU firmatarie delle preintesa: per le OO.SS.: FP-CGIL – Segato Valentino; per la RSU: Benincasa Maria, Forchini Oscar, Milione Cristina, Pranio Giovanna, Comi Teresita.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.
<b>adempimenti procedurali</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 22 gennaio 2014</b>
		Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Con Deliberazione G.C. 118 del 11/11/2013 “Piano Esecutivo di Gestione 2013 – Approvazione”</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Con Deliberazione G.C. n. 10 del 28 gennaio 2014 ad oggetto “Approvazione programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014-2016 e Piano triennale di prevenzione della corruzione per gli anni 2014-2015-2016”.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>

<sup>1</sup>Documento informatico sottoscritto digitalmente dal Responsabile Settore Amministrativo Finanziario ai sensi dell'art. 20 e 21 e segg. D.Lgs 82/2005

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Il Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)</b>

**Modulo 5 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**Titolo I**

Articoli 1 COSTITUZIONE - Costituzione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013 per il personale non dirigente

Articoli 2 - 3 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determinazione n. 559 del 25/11/2013.

Articolo 4 Decurtazioni

Articolo 5 Finalizzazione –

Allegato 2 Tabella analitica distribuzione fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 e come allegato 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	170.000
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	84.170
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	36.790
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.200
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	18.375
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	4.375
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	8.900
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	7.139
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	73.000
Somme rinviate – differenza risorse parte stabile , parte variabile e somme non utilizzate	118.888
Altro - incentivo progettazione art. 92 D.Lgs 163/2006 e incentivo ICI art. 59 D.Lgs 446/97	19.000
<b>Totale</b>	<b>541.837</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale.

Il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 329 del 30/12/2010.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2013.

Documento informatico sottoscritto digitalmente dal Responsabile Settore Amministrativo Finanziario ai sensi dell'art. 20 e 21 e segg. D.Lgs 82/2005