



VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE – COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' 2013

In data 16/12/2013 alle ore 13::00 si sono riuniti:

Parte Sindacale:

RSU

Forchini Oscar, Pranio Giovanna, Maria Benincasa,
Milidone Cristina, Comi Teresita.

Rappresentante Sindacale FP CGIL Segato Valentino

Rappresentante Sindacale FP UIL ===

Rappresentante CISL == Rappresentante LAB ==

Parte Pubblica nella persona del Presidente: Marchianò Vincenzo

Cantaluppi Roberto

Marilla Fontana

L'incontro odierno è finalizzato alla firma della pre-intesa sul contratto decentrato relativo all'anno 2013, secondo gli indirizzi stabiliti dalla Giunta Comunale nella deliberazione 126 del 05/12/2013.

Si Prende atto dello schema del fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013 e delle relative modalità di utilizzo del fondo.

Il presente accordo, sotto il profilo della sua validità ed efficacia, è subordinato sia al parere favorevole che dovrà essere reso dal Collegio dei Revisori dei Conti, sia dall'assenza di eventuali obiezioni ostative o preclusioni da parte della Ragioneria Provinciale/Generale dello Stato e quindi alla favorevole approvazione definitiva della presente ipotesi di accordo da parte della Giunta Comunale.

Alle ore

si chiude la riunione

PARTE PUBBLICA

Il Presidente

Marchianò Vincenzo

INTEGRAZIONE

Marchianò Vincenzo

RSU

Forchini Oscar

Pranio Giovanna

Milidone Cristina

Comi Teresita

Comi Teresita

TERRITORIO

FP CGIL

Segato Valentino

IPOTESI DI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI GARBAGNATE MILANESE – COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2013

Premesso che:

- a) con determinazione del Settore Amministrativo-Finanziario n. 559 del 25/11/2013 è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013 per il personale non dirigenziale del Comune di Garbagnate Milanese
- b) la Giunta Comunale con deliberazione n. 126 del 05/12/2013, ha espresso le *"linee d'indirizzo per la distribuzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente anno 2013"*;
- c) in data 31 ottobre 2013 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il periodo 2013-2015

Il giorno 16 del mese di dicembre dell'anno 2013, alle ore 13:00 presso la sede del Comune di Garbagnate Milanese, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale del Comune di Garbagnate Milanese *"Costituzione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate – Anno 2013"*, dopo ampia discussione e valutata l'attività, l'impegno espresso dal personale dipendente :

Delegazione di parte pubblica:

Dr. Vincenzo Marchianò (Segretario Comunale - Presidente)
Dr. Roberto Cantaluppi (Responsabile del settore amministrativo-finanziario)
Marilla Fontana

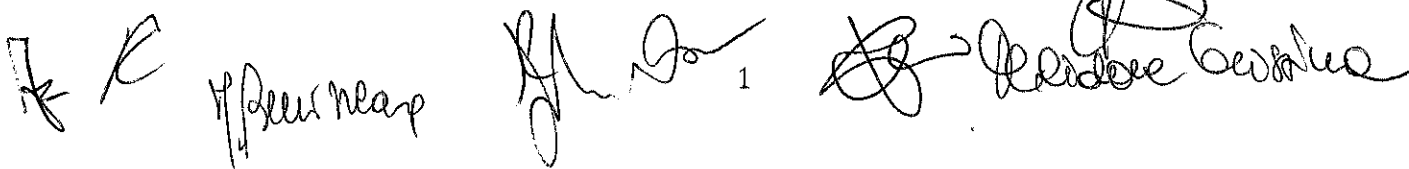
Presenti per la delegazione di parte sindacale

R.S.U. Sig.ra Maria Benincasa
Sig. ra Giovanna Pranio
Sig. Oscar Forchini
Sig.ra Cristina Milidone
Sig.ra Teresita Comi

Rappresentante CGIL F.P Sig. Valentino Segato
Rappresentante UIL F.P.L. ==
Rappresentante CISL ==
Rappresentante LAB ==

sottoscrivono la pre-intesa sul contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comune di Garbagnate Milanese *"Costituzione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate – Anno 2013"*, come da prospetto "allegato 2" parte integrante del presente accordo.

Il contratto definitivo verrà firmato solo dopo la conclusione dei previsti controlli economico-finanziari, della certificazione del Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL del 1.4.1999, dopo l'autorizzazione della Giunta Comunale, e subordinatamente all'esito favorevole degli stessi.



art. 1 - COSTITUZIONE

Come evidenziato nella Determinazione n. 559 del 25/11/2013 ad oggetto " Costituzione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013 per il personale dipendente non dirigenziale".

Il fondo delle risorse decentrate 2013:

- è stato costituito nel rispetto ed in conformità dei vincoli derivanti dal contratto nazionale e concerne solo le materie contrattabili.
- risulta in linea con le normative vigenti in materia di pubblico impiego e specificatamente con il D.lgs. 165/2001 e ss.mm., con il disposto dell'art 1 comma 557 della L. 296/2009 come modificata dal d.l. n. 78 del 31 maggio 2010 convertito in legge, all'art. 14, c. 7, ed in particolare in merito al contenimento della spesa di personale, in quanto si è provveduto al contenimento della dinamica di crescita del costo del personale mediante il contenimento della spesa destinata alla contrattazione collettiva;
- rispetta il limite di contenimento delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, che non può superare, per gli anni 2011, 2012 e 2013, l'importo dell'anno 2010, ai sensi del d.l. 78/2011 all'art. 9 comma 2.
- rispetta il limite di riduzione proporzionale del fondo rispetto alle cessazioni di personale previsto nel d.l. 78/2011 all'art. 9 comma 2-bis.
Secondo quanto indicato nella circolare applicativa della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15.04.2011 detto limite è stato calcolato applicando una diminuzione ottenuta dal confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2013, rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti rispettivamente al 1° gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno. Per poter ottemperare alla disposizione di legge si è provveduto a rivedere la costituzione dei pregressi fondi 2012 – 2011 e 2010
- è stato costituito avendo come finalità prioritaria la ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva, sugli standard dei servizi in termini di qualità e di produttività, garantiti attraverso la definizione di obiettivi di performance assegnati ai settori con deliberazione di G.C. n. 118 del 11/11/2013 il cui raggiungimento è definito con la misurazione di indicatori obiettivi del miglioramento della performance.

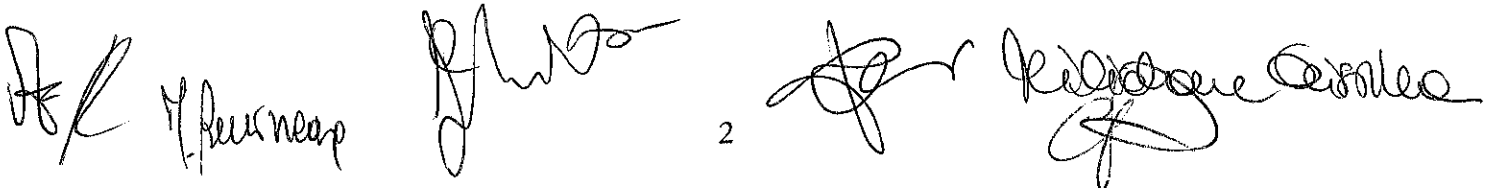
Art. 2 - PARTE STABILE

Si è provveduto a rivedere il calcolo degli incrementi da operare sui monte salari, secondo le disposizioni contrattuali

Ai sensi dell'art. 4, comma 2, CCNL. 05/10/2001...." le risorse sono state integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1 gennaio 2000 " .

Si è provveduto quindi, a determinare il quantum delle risorse integrative, per RIA ed assegni ad personam del personale cessato dall'anno 2000 al 2013.

Dall'analisi è scaturita la possibilità di poter operare incrementi supplementari per la somma residua complessiva di Euro 38.778,03.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. On the left, there are three distinct signatures. In the center, there is a small number '2'. On the right, there is a large, stylized signature that appears to read 'Ragioneria Generale'.

Fp Gajl M. - 11/11/2013

[Handwritten signature]

Art. 3 - PARTE VARIABILE

- a. CCNL 1.4.1999, art. 15 C. 1 let. k), sulla base del parere della Corte dei Conti Sezioni Riunite in sede di Controllo n. 51/2011 sono stati destinati € 16.200,00 relativi incentivo di progettazione art. 92 D.lgs 163/2006 ;
- b. € 2.800,00, ai sensi del comma 1, lett. k) "incentivo ICI", art. 59 del D.Lgs 446/97 e conseguentemente viene determinato in € 19.000,00.

Art. 4 - DECURTAZIONI

D.L. 78/2012 ART. 9 COMMA 2 bis (2° periodo) "Ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio": la quota di riduzione di € 46.486,19 è stata applicata interamente alla parte stabile, mentre € 158 è stata applicata alla parte variabile.

La variazione percentuale al fondo 2013 è stata determinata nella percentuale del 9,42% pari a € 46.486,19 e nello specifico:

ANNO 2013		% DECURT. SU FONDO 2013 PARTE STABILE	
170 : 154 = 100 : X	X = 90,58	100 - 90,58	9,42%
FONDO PARTE STABILE 2010			
493.484 X 9,42%		PARI A	46.486,19

Sono state mantenute le seguenti diminuzioni del fondo, già operate dall'anno 2009, pari a:

- € 36.252,00 a seguito del trasferimento del personale addetto (n. 12 dipendenti) alle refezioni comunali a Ditta appaltatrice nell'anno 2008;
- € 49.622,00 quale decurtazione per trasferimento personale ATA nell'esercizio 2000, di cui non si era a suo tempo operata alcuna diminuzione e ciò in riferimento alle numerose recenti sollecitazioni in tal senso provenienti dalla magistratura contabile e dalla Ragioneria dello Stato (in assenza di informazioni specifiche in ordine alla quantificazione del fondo 2000, il trattamento accessorio del personale è stato calcolato in ragione del 10% delle riduzioni operate dal Ministero sul contributo erariale ordinario pari a € 496.220,00).

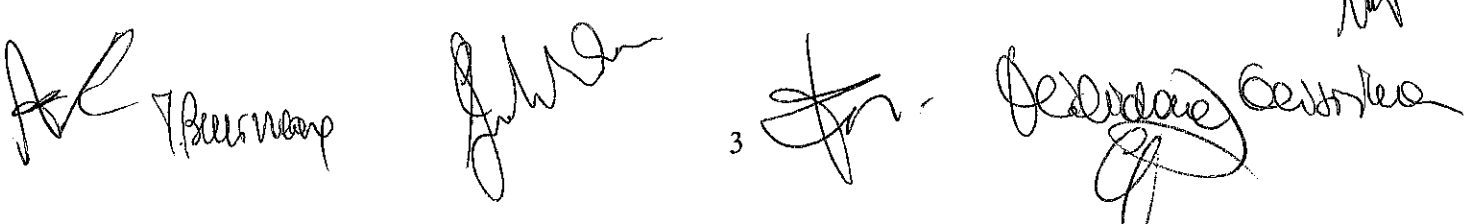
Le parti concordano che tali voci saranno suscettibili di modifiche al variare dallo stato di fatto, accertabile solo al 31/12/2013, senza integrazioni del presente accordo, non essendo dette modifiche discrezionali per nessuna delle parti.

Art. 5 - FINALIZZAZIONE

Il totale del fondo per la produttività di cui all'allegato 2 del presente accordo, ammonta ad € 541.837,00 e trova capienza nel bilancio di previsione 2013.

Le risorse come sopra costituite sono state finalizzate in prima istanza al pagamento del trattamento accessorio dei singoli istituti aventi carattere di certezza e stabilità, prevedendo la totale applicazione dei CCNL e dei precedenti accordi decentrati sottoscritti con riferimento ai singoli istituti di trattamento accessorio componenti le politiche di sviluppo delle risorse umane e nello specifico all'istituto della progressione economica nella categoria, agli ex led, , alla indennità di disagio, di turno, di maneggio valori, svolgimento di attività particolarmente disagiate, alle indennità di comparto, alle indennità per particolare e specifica responsabilità, nonché ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

FP 0011 Bilancio 2013



RIBADITO che le risorse dirette ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, come costituite, potranno essere erogate solo in conformità ai criteri selettivi così come previsti dal contratto integrativo che vede l'erogazione solo a seguito della valutazione delle *performance* individuali del personale, in coerenza ed in conformità ai criteri di valutazione stabiliti nel sistema di valutazione permanente vigente.

Tali criteri terranno conto sia della produttività individuale sia di quella collettiva. Quest'ultima intesa come contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi di performance assegnati ai responsabili di settore (G.C. n. 118 del 11/11/2013) ed aventi finalità di miglioramento della performance dei servizi, anche in relazione alle richieste dei cittadini, in ottemperanza a quanto nuovamente ribadito dal d.lgs. n. 150/2009 .

Delegazione di parte pubblica:

Dr. Vincenzo Marchianò (Segretario Comunale - Presidente)
Dr. Roberto Cantaluppi (Responsabile del settore Amministrativo-Finanziario)
Marilla Fontana

Presenti per la delegazione di parte sindacale :

R.S.U. Sig.ra Maria Benincasa
Sig. ra Giovanna Pranio
Sig. Oscar Forchini
Sig.ra Cristina Milidone
Sig.ra Teresita Comi

Rappresentante CGIL F.P
Rappresentante UIL F.P.L
Rappresentante CISL
Rappresentante LAB

Sig. Valentino Segato
=
=
=

Li, 16 dicembre 2013

DISTRIBUZIONE	Anno 2013
Risorse stabili	
compensi per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlati al merito e all'impegno di gruppo, per centri di costo e/o individuali	0,00
Fondo per la progressione economica nella categoria	170.000,00
<hr/>	
Indennità varie	
Reperibilità	0,00
Pagamento delle indennità di turno	27.000,00
maneggio valori	3.670,00
<hr/>	
Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni di rischio dal personale delle cat. A-B-C.	6.120,00
Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni di disagio lavorativo e di disagio per articolazione flessibile dell'orario di lavoro	1.200,00
<hr/>	
Compensi per specifiche responsabilità:	
Coordinamento in assenza di responsabile	
Riferimento diretto al dirigente	
Particolari responsabilità	18.375,00
Indennità per particolari figure (anagrafe-tributi-urp)	4.375,00
Incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (immissione compensi posizioni organizzative ex parere Aran 499)	84.170,00
Indennità professionale personale nido, centri diurni e tempo potenziato	8.900,00
Centri estivi asili nido - Incentivo	7.139,00
INDENNITA' DI COMPARTO	73.000,00
TOTALE	403.949,00
DIFFERENZA risorse stabili	59.276,00
TOTALE FONDO PARTE STABILE	463.225,00

PER R.S.U. Cristina ...
 ...
 ...
 ...
 ...

DELEGATIONE PUBBLICA

...
 ...
 ...

