

COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE (anno 2019)

RISORSE DECENTRATE STABILI				IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO	CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.5.2018	Art.67, co. 1	Il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori	€ 374.618,87	CCNL 21.5.2018	Art.68, co.1	risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse negli anni pregressi	€ 200.000,00
CCNL 21.5.2018	Art. 67, co. 1	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"	€ 6.841,15	CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett. j)	progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	€ 20.000,00
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. a)	di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	€ 11.814,40	CCNL 21.5.2018	Art.68, co.1	quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004	€ 75.000,00
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. b)	di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€ 7.067,10	CCNL 21.5.2018	Art.68, co.1	incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 EX ART. 37 C.1 CCNL 1995 (€ 67,14 per 12 mesi + € 61,97 per 10 mesi)	€ 25.000,00
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. c)	dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	€ 5.142,28	CCNL 21.5.2018	Art.68, co.1	indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. d)	di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;		CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.c)	Indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis (RISCHIO-DISAGIO-MANEGGIO VALORI). EX ART. 17 comma 2, lett. d) - e)	€ 8.000,00
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. e)	degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza		CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.d)	indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000	€ 24.000,00
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. f)	dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni		CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.e)	compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies (Ex art. 7 CCNL 9/5/2006 e art. 36 del CCNL 22/1/2004	€ 31.900,00
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.2, lett. g)	degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate		CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.f)	indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies POLIZIA LOCALE	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.5, lett.a)	in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;		CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.f)	indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater	
CCNL 21.5.2018	Art.15, co.5	A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti		CCNL 1.4.1999	Art.19, co. 1	Agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, commi 3 e 4 e dall'art.12, comma 4, del CCNL del 31.3.99 si fa fronte mediante utilizzo parziale delle risorse dei singoli enti indicate nell'art. 2, comma 2 del CCNL del 16.7.1996. Le disponibilità dei fondi destinati al trattamento economico accessorio per l'anno 1998 e successivi sono ridotte in misura proporzionale.	
CCNL 21.5.2018	Art.15, co.7	in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67		CCNL 21.5.2018	Art.15, co.5	A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti	

Edo B...

*Amministratore
DITONE*

meant

Giulia P...

[Handwritten signatures and initials]

D. Lgs. n. 75/2017 - circolare n. 2/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e	Art. 20, comma 3,	Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	
---	-------------------	--	--

TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI SOGGETTE AL LIMITE DISPONIBILI € 386.602,30

TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI 405.483,80

TOTALE DESTINAZIONE A UTILIZZI PARTE STABILE € 383.900,00
DISPONIBILITA' RISORSE STABILI 21.583,80

COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE VARIABILE (anno 2019)

RISORSE DECENTRATE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE				IMPIEGO RISORSE VARIABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO	CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.a)	risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001;		CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.a)	premi correlati alla performance organizzativa	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (RECUPERO EVASIONE ICI)		CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.b)	premi correlati alla performance individuale. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.d)	importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	€ 1.447,93	CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.g)	compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter	€ 20.694,00
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.f)	risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	€ 2.000,00	CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.h)	compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000	€ 2.000,00
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.g)	risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi		CCNL 21.5.2018	Art.68, co.2, lett.i)	compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.4	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 48.038,38	CCNL 21.5.2018	Art. 68, co.2, lett. c), d), e), f)	Indennità correlate alla realizzazione di obiettivi dell'ente definiti nel piano della performance o altri analoghi strumenti di programmazione della gestione a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co.5	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.5	per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale (indennità educatrici Luglio) + (12.000 per pension e integrativa	€ 18.820,00	CCNL 21.5.2018	Art.69	DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE: La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente	
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE € 70.306,31							

RISORSE DECENTRATE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			
CONTRATTO		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL 21.5.2018	Art.68, co.1	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€ 31.319,25
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.b)	quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge ((RECUPERO EVASIONE IMU e TARI art. 1, comma 1091, Legge 145/2018) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE art. 113, comma 2, D.L. 50/2016 del 14.04.2016 - L. STAB)	€ 20.694,00
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.a)	risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001;	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.e)	eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo	€ 14.390,59

Almucione di rone
Merandi

[Handwritten signatures and initials]

CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.f)	risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.k)	integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI)	
CCNL 21.5.2018	Art.67, co.3, lett.i)	un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (REGIONI E CITTÀ METROPOLITANE)	

TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE € 66.403,84

D. Lgs. 75/2017	art.23, co.2	A decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (CCNL 21.05.2018 ART. 67 COMMA 7)	-€ 40.353,51
-----------------	--------------	---	--------------

TOTALE RIDUZIONE -€ 40.353,51

TOTALE RISORSE DECENTRATE € 501.840,44

totale somme escluse dal limite art. 23 D.Lgs 75/2017 € 85.285,34

totale Fondo al netto delle riduzioni € 416.555,10

Fondo Posizioni Organizzative € 84.313,15

€ 500.868,25

FONDO 2016 500.868,25

LIMITE RISPETTATO

Differenza 0,00

Garbagnate Milanese, 19 dicembre 2019

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
 Di nome

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
 TAV MA

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
 UIL TC

TOTALE DESTINAZIONE A UTILIZZA PARTE VARIABILE € 22.694,00

TOTALE DESTINAZIONE A UTILIZZI € 406.594,00

DISPONIBILITA' € 95.246,44